

# 企 画 総 務 委 員 会

令和 4 年 9 月 2 6 日

## 1 議案審査

- |                |                                              |      |
|----------------|----------------------------------------------|------|
| (1) 議案第 4 2 号  | 千代田区議会議員及び区長の選挙における選挙運動の公費負担に関する条例の一部を改正する条例 | 【資料】 |
| (2) 議案第 4 3 号  | 千代田区人事行政の運営等の状況の公表に関する条例の一部を改正する条例           | 【資料】 |
| (3) 議案第 4 4 号  | 職員の定年等に関する条例の一部を改正する条例                       | 【資料】 |
| (4) 議案第 4 5 号  | 職員の懲戒に関する条例の一部を改正する条例                        | 【資料】 |
| (5) 議案第 4 6 号  | 職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例の一部を改正する条例               | 【資料】 |
| (6) 議案第 4 7 号  | 職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例                     | 【資料】 |
| (7) 議案第 4 8 号  | 公益的法人等への千代田区職員の派遣等に関する条例の一部を改正する条例           | 【資料】 |
| (8) 議案第 4 9 号  | 外国の地方公共団体の機関等に派遣される職員の処遇等に関する条例の一部を改正する条例    | 【資料】 |
| (9) 議案第 5 0 号  | 千代田区非常勤職員の報酬及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例           | 【資料】 |
| (10) 議案第 5 1 号 | 職員の給与に関する条例の一部を改正する条例                        | 【資料】 |
| (11) 議案第 5 2 号 | 職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例                      | 【資料】 |
| (12) 議案第 5 3 号 | 千代田区手数料条例の一部を改正する条例                          | 【資料】 |
| (13) 議案第 5 4 号 | 千代田区地区計画の区域内における建築物等の制限に関する条例の一部を改正する条例      | 【資料】 |
| (14) 議案第 5 5 号 | 千代田区民住宅条例及び千代田区営住宅条例の一部を改正する条例               | 【資料】 |

## 2 報告事項

### 【環境まちづくり部】

- |                             |      |
|-----------------------------|------|
| (1) 「ちよだゼロカーボンフォーラム」の開催について | 【資料】 |
|-----------------------------|------|

### 【政策経営部】

- |                                  |      |
|----------------------------------|------|
| (1) (仮称) 千代田区第 4 次基本構想の検討状況等について | 【資料】 |
| (2) デジタルの利用等に関するアンケート調査の結果について   | 【資料】 |

## 3 その他

## 千代田区議会議員及び区長の選挙における選挙運動の公費負担に関する条例の一部を改正する条例について

### 1 改正理由

公職選挙法施行令の一部を改正する政令（令和4年政令第172号）の施行に伴い、区議会議員及び区長の選挙における自動車使用、ビラ作成及びポスター作成の公費負担額の引き上げを行う。

### 2 改正内容

#### (1) 自動車の使用の公費負担（条例第2条、第4条関係）

| 区 分        | 改正単価    | 現行単価    |
|------------|---------|---------|
| 自動車の借入れ    | 16,100円 | 15,800円 |
| 自動車の燃料の供給  | 7,700円  | 7,560円  |
| 自動車の運転手の雇用 | (変更なし)  | 12,500円 |
| 計          | 36,300円 | 35,860円 |

#### (2) ビラの作成の公費負担（条例第7条関係）

| 区 分        | 改正単価  | 現行単価  |
|------------|-------|-------|
| 1枚当たりの作成単価 | 7円73銭 | 7円51銭 |

#### (3) ポスターの作成の公費負担（条例第10条関係）

| 区 分        | 改正単価     | 現行単価     |
|------------|----------|----------|
| 1枚当たりの作成単価 | 541円31銭  | 525円6銭   |
| 企画費        | 316,250円 | 310,500円 |

〔参考：公費負担限度額〕

| 公費負担の対象  |                                                                                                                               | 公 費 負 担 の 限 度 額                                          |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 選挙運動用自動車 | 1 自動車借入契約                                                                                                                     | 各日について16,100円<br>@16,100円×7日間=112,700円<br>改正前 (110,600円) |
|          | 2 燃料供給契約                                                                                                                      | @7,700円×7日間= 53,900円<br>改正前 (52,920円)                    |
|          | 3 運転手雇用契約                                                                                                                     | 各日について12,500円<br>@12,500円×7日間= 87,500円                   |
| ポスター     | ポスター掲示場の数 109か所 (R4参議院議員選挙時)<br>単価： (541円31銭×109+316,250円)÷109=3,443円 (1円未満端数切り上げ)<br>@3,443円×109枚=375,287円<br>改正前 (367,766円) |                                                          |
| ビラ       | @7円73銭×作成枚数 (長の選挙16,000枚以内) = 123,680円 (上限額)<br>改正前 (120,160円)                                                                |                                                          |
|          | @7円73銭×作成枚数 (議会の議員の選挙4,000枚以内) = 30,920円 (上限額)<br>改正前 (30,040円)                                                               |                                                          |

### 3 施行日

公布日

### 4 添付書類

新旧対照表

新旧対照表

千代田区議会議員及び区長の選挙における選挙運動の公費負担に関する条例

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第1条（現行のとおり）<br/>（自動車の使用の公費負担）</p> <p>第2条 千代田区議会議員及び区長の選挙における候補者（以下「候補者」という。）は、<u>3万6,300円</u>に、その者につき法第86条の4第1項、第2項、第5項、第6項又は第8項の候補者の届出のあった日から当該選挙の期日の前日（法第100条第4項の規定により投票を行わないこととなったときは、その事由が生じた日。以下同じ。）までの日数を乗じて得た金額の範囲内で、自動車を無料で使用することができる。ただし、当該候補者に係る供託物が法第93条第1項（同条第2項において準用する場合を含む。）の規定により千代田区（以下「区」という。）に帰属することとならない場合に限る。</p> <p>第3条（現行どおり）<br/>（自動車の使用の公費負担額及び支払手続）</p> <p>第4条 区は、候補者（前条の規定による届出をした者に限る。）が同条の契約に基づき当該契約の相手方に支払うべき金額のうち、次の各号に掲げる区分に応じ当該各号に定める金額を、第2条ただし書に規定する要件に該当する場合に限り、当該契約の相手方からの請求に基づき、当該契約の相手方に対して支払う。</p> <p>（1） 当該契約が自動車の借入れ契約である場合 当該自動車（同一の日において自動車の借入れ契約により2台以上の自動車を使用される場合には、当該候補者が指定するいずれか1台の自動車に限る。）のそれぞれにつき、自動車として使用された各日についてその使用に対し支払うべき金額（当該金額が<u>1万6,100円</u>を超える場合には、<u>1万6,100円</u>）の合計金額</p> <p>（2） 当該契約が自動車の燃料の供給に関する契約である場合 当該契約に基づき当該自動車に供給した燃料の代金（当該自動車（これに代わり使用される他の自動車を含む。）が既に前条の届出に係る契約に基づき供給を受けた燃料の代金と合算して、<u>7,700円</u>に当該候補者につき法第86条の4第1項、第2項、第5項、第6項又は第8項の候補者の届出のあった日から当該選挙の期日の前日までの日数を乗じて得た金額に達するまでの部分の金額であることにつき、委員会が定めるところに</p> | <p>（目的）</p> <p>第1条（略）<br/>（自動車の使用の公費負担）</p> <p>第2条 千代田区議会議員及び区長の選挙における候補者（以下「候補者」という。）は、<u>3万5,860円</u>に、その者につき法第86条の4第1項、第2項、第5項、第6項又は第8項の候補者の届出のあった日から当該選挙の期日の前日（法第100条第4項の規定により投票を行わないこととなったときは、その事由が生じた日。以下同じ。）までの日数を乗じて得た金額の範囲内で、自動車を無料で使用することができる。ただし、当該候補者に係る供託物が法第93条第1項（同条第2項において準用する場合を含む。）の規定により千代田区（以下「区」という。）に帰属することとならない場合に限る。</p> <p>第3条（略）<br/>（自動車の使用の公費負担額及び支払手続）</p> <p>第4条 区は、候補者（前条の規定による届出をした者に限る。）が同条の契約に基づき当該契約の相手方に支払うべき金額のうち、次の各号に掲げる区分に応じ当該各号に定める金額を、第2条ただし書に規定する要件に該当する場合に限り、当該契約の相手方からの請求に基づき、当該契約の相手方に対して支払う。</p> <p>（1） 当該契約が自動車の借入れ契約である場合 当該自動車（同一の日において自動車の借入れ契約により2台以上の自動車を使用される場合には、当該候補者が指定するいずれか1台の自動車に限る。）のそれぞれにつき、自動車として使用された各日についてその使用に対し支払うべき金額（当該金額が<u>1万5,800円</u>を超える場合には、<u>1万5,800円</u>）の合計金額</p> <p>（2） 当該契約が自動車の燃料の供給に関する契約である場合 当該契約に基づき当該自動車に供給した燃料の代金（当該自動車（これに代わり使用される他の自動車を含む。）が既に前条の届出に係る契約に基づき供給を受けた燃料の代金と合算して、<u>7,560円</u>に当該候補者につき法第86条の4第1項、第2項、第5項、第6項又は第8項の候補者の届出のあった日から当該選挙の期日の前日までの日数を乗じて得た金額に達するまでの部分の金額であることにつき、委員会が定めるところに</p> |

より、当該候補者からの申請に基づき、委員会が確認したものに限る。)

- (3) 当該契約が自動車の運転手の雇用に関する契約である場合 当該自動車の運転手(同一の日において2人以上の自動車の運転手が雇用される場合には、当該候補者が指定するいずれか1人の運転手に限る。)のそれぞれにつき、自動車の運転業務に従事した各日についてその勤務に対し支払うべき報酬の額(当該報酬の額が1万2,500円を超える場合には、1万2,500円)の合計金額

第5条～第6条(現行どおり)

(ビラの作成の公費負担額及び支払手続)

第7条 区は、候補者(前条の規定による届出をした者に限る。)が同条の契約に基づき当該契約の相手方であるビラの作成を業とする者に支払うべき金額のうち、当該契約に基づき作成されたビラの1枚当たりの作成単価(当該作成単価が7円73銭を超える場合には、7円73銭)に当該ビラの作成枚数(当該候補者を通じて法第142条第1項第6号に定める枚数の範囲内のものであることにつき、委員会が定めるところにより、当該候補者からの申請に基づき、委員会が確認したものに限る。)を乗じて得た金額を、第5条後段において準用する第2条ただし書に規定する要件に該当する場合に限り、当該ビラの作成を業とする者からの請求に基づき、当該ビラの作成を業とする者に対して支払う。

第8条～第9条 (現行どおり)

(ポスターの作成の公費負担額及び支払手続)

第10条 区は、候補者(前条の規定による届出をした者に限る。)が同条の契約に基づき当該契約の相手方であるポスターの作成を業とする者に支払うべき金額のうち、当該契約に基づき作成されたポスターの1枚当たりの作成単価(当該作成単価が、541円31銭に当該選挙が行われる区域におけるポスター掲示場の数を乗じて得た金額に31万6,250円を加えた金額を当該選挙が行われる区域におけるポスター掲示場の数で除して得た金額(1円未満の端数がある場合には、その端数は1円とする。)を超える場合には、当該除して得た金額)に当該ポスターの作成枚数(当該候補者を通じて当該選挙が行われる区域におけるポスター掲示場の数の範囲内のものであることにつき、委員会が定めるところにより、当該候補者からの申請に基づき、委員会が確認したものに限る。)を乗じて得た金額を、第8条後段において準用する第2条ただし書に規定する要件に該当する場合に限り、当該ポス

より、当該候補者からの申請に基づき、委員会が確認したものに限る。)

- (3) 当該契約が自動車の運転手の雇用に関する契約である場合 当該自動車の運転手(同一の日において2人以上の自動車の運転手が雇用される場合には、当該候補者が指定するいずれか1人の運転手に限る。)のそれぞれにつき、自動車の運転業務に従事した各日についてその勤務に対し支払うべき報酬の額(当該報酬の額が1万2,500円を超える場合には、1万2,500円)の合計金額

第5条～第6条(略)

(ビラの作成の公費負担額及び支払手続)

第7条 区は、候補者(前条の規定による届出をした者に限る。)が同条の契約に基づき当該契約の相手方であるビラの作成を業とする者に支払うべき金額のうち、当該契約に基づき作成されたビラの1枚当たりの作成単価(当該作成単価が7円51銭を超える場合には、7円51銭)に当該ビラの作成枚数(当該候補者を通じて法第142条第1項第6号に定める枚数の範囲内のものであることにつき、委員会が定めるところにより、当該候補者からの申請に基づき、委員会が確認したものに限る。)を乗じて得た金額を、第5条後段において準用する第2条ただし書に規定する要件に該当する場合に限り、当該ビラの作成を業とする者からの請求に基づき、当該ビラの作成を業とする者に対して支払う。

第8条～第9条 (略)

(ポスターの作成の公費負担額及び支払手続)

第10条 区は、候補者(前条の規定による届出をした者に限る。)が同条の契約に基づき当該契約の相手方であるポスターの作成を業とする者に支払うべき金額のうち、当該契約に基づき作成されたポスターの1枚当たりの作成単価(当該作成単価が、525円6銭に当該選挙が行われる区域におけるポスター掲示場の数を乗じて得た金額に31万500円を加えた金額を当該選挙が行われる区域におけるポスター掲示場の数で除して得た金額(1円未満の端数がある場合には、その端数は1円とする。)を超える場合には、当該除して得た金額)に当該ポスターの作成枚数(当該候補者を通じて当該選挙が行われる区域におけるポスター掲示場の数の範囲内のものであることにつき、委員会が定めるところにより、当該候補者からの申請に基づき、委員会が確認したものに限る。)を乗じて得た金額を、第8条後段において準用する第2条ただし書に規定する要件に該当する場合に限り、当該ポス

|                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <p>ターの作成を業とする者からの請求に基づき、当該ポスターの作成を業とする者に対して支払う。</p> <p>第11条（現行どおり）</p> <p>附 則</p> <p>1 この条例は、公布の日から施行する。</p> <p>2 この条例による改正後の千代田区議会議員及び区長の選挙における選挙運動の公費負担に関する条例の規定は、この条例の施行の日（以下「施行日」という。）以後その期日を告示される選挙について適用し、施行日の前日までにその期日を告示された選挙については、なお従前の例による。</p> | <p>ターの作成を業とする者からの請求に基づき、当該ポスターの作成を業とする者に対して支払う。</p> <p>第11条（略）</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|

## 職員の定年等に関する条例の一部を改正する条例について

### 1 趣旨

平均寿命の伸長や少子高齢化の進展を踏まえ、豊富な知識、技術、経験等を持つ高齢期の職員に最大限活躍してもらうことを目的として、地方公務員法が改正され、定年が 60 歳から 65 歳に段階的に引き上げられることとなる。

改正地方公務員法が令和 5 年 4 月 1 日に施行されるため、定年引上げ及びこれに伴い導入される人事制度に関する事項を条例で定める。

### 2 定年引上げ及び新たな人事制度の概要

#### (1) 定年の段階的引き上げ

現行 60 歳の定年を令和 5 年度から 2 年ごとに 1 歳ずつ段階的に引き上げ、令和 13 年度で 65 歳とする。

定年引上げ開始

2 年に 1 歳ずつ引き上げ

| 年 度              | R4  | R5  | R6  | R7        | R8  | R9        | R10 | R11       | R12 | R13                                       | R14 | R15 |           |     |           |
|------------------|-----|-----|-----|-----------|-----|-----------|-----|-----------|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-----------|-----|-----------|
| 定 年              | 60歳 | 61歳 |     | 62歳       |     | 63歳       |     | 64歳       |     | 65歳                                       |     |     |           |     |           |
| 生<br>年<br>年<br>度 | S37 | 60歳 | 61歳 | 62歳       | 63歳 | 64歳       | 65歳 |           |     | 令和13年度までの間、<br>暫定再任用制度（※）により<br>65歳まで勤務可能 |     |     |           |     |           |
|                  | S38 | 59歳 | 60歳 | 61歳<br>定年 | 62歳 | 63歳       | 64歳 | 65歳       |     |                                           |     |     |           |     |           |
|                  | S39 | 58歳 |     | 60歳       |     | 62歳<br>定年 | 63歳 | 64歳       | 65歳 |                                           |     |     |           |     |           |
|                  | S40 | 57歳 |     |           | 60歳 |           |     | 63歳<br>定年 | 64歳 |                                           |     |     | 65歳       |     |           |
|                  | S41 | 56歳 |     |           |     | 60歳       |     |           |     |                                           |     |     | 64歳<br>定年 | 65歳 |           |
|                  | S42 | 55歳 |     |           |     |           | 60歳 |           |     |                                           |     |     |           |     | 65歳<br>定年 |
|                  | S43 | 54歳 |     |           |     |           |     | 60歳       |     |                                           |     |     |           |     | 65歳<br>定年 |

※ 現行の再任用制度（60 歳の定年退職者が希望により 65 歳まで勤務できる制度）は廃止となるが、経過措置により「暫定再任用制度」が存置される。（休暇、給与制度等は現行制度と同様）

#### (2) 役職定年制の導入

##### ① 管理監督職勤務上限年齢制による降任

組織の新陳代謝を確保し、組織活力を維持するため、役職定年制を導入する。  
原則として、役職定年年齢（＝60 歳）に達した管理職員を、年齢に達した日の翌日から最初の 4 月 1 日までに管理職以外の職に異動させる。

##### ② 65 歳定年の医師及び歯科医師、任期付職員、暫定再任用職員には適用しない。



### (3) 役職定年による降任等の特例

#### ① 勤務延長型特例任用

職務の遂行上の特別の事情がある場合や職務の特殊性によりそのポストの欠員の補充が困難である場合に、1年単位の更新で、最長3年間、もともと就いていた管理監督職に引き続き留任させることができる。

#### ② 特定管理監督職群による特例任用

特定の管理監督職グループ（職務の内容が相互に類似する複数の管理監督職で、欠員を容易に補充することができない特別の事情があるもの）に属する管理監督職を占める場合に、引き続き留任又は同一の管理監督職グループに属する他の管理監督職に降任、転任することができる。（最長5年間）

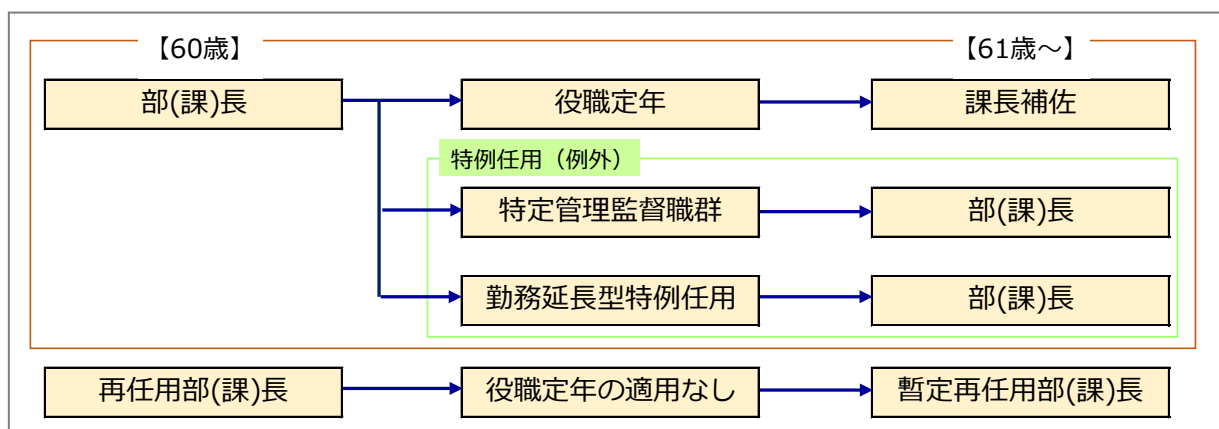
#### <特別区人事委員会が示す職群のイメージ>

| No. | 職群名          | 職の内容                                          | 想定される職（例）                    | 想定職種       |
|-----|--------------|-----------------------------------------------|------------------------------|------------|
| 1   | 幼稚園等の職群      | 幼稚園長など、資格・免許が必要となる職                           | 幼稚園長、副園長                     | 幼稚園教育職員    |
| 2   | まちづくりを担う職群   | 工事、設計等、現場経験並びに専門的な知見が特に必要となる職務分野を掌握する職        | 土木部、都市整備部の部課長（営繕や学校施設含む）     | 土木造園建築 等   |
| 3   | 地域保健福祉を担う職群  | 区民の生命維持に関わる職務分野を掌握する職                         | 保健所、福祉部、子ども家庭部、児童相談所の部課長     | 事務、福祉保健師 等 |
| 4   | 地域づくりを担う職群   | 地域の特性を深く理解し、その特性に応じた判断及び調整が特に求められる職務分野を掌握する職  | 区民文化部（出張所含む）、産業経済部、危機管理室の部課長 | 事務         |
| 5   | 区政経営・管理を担う職群 | 組織横断的な調整を行う等、区政における幅広い視野と経験が特に求められる職務分野を掌握する職 | 各部の庶務担当課長、企画課長、財政課長、人事課長     | 事務         |

No. 1～3：職務の遂行に資格・免許又は一定の経験が必要な職

No. 4～5：役職定年制の過渡期において区政運営に支障をきたさないため、一定の経験が必要な職

#### <定年引上げに伴う管理職の任用イメージ>



#### (4) 60 歳に達した職員の給料等

##### ① 給与水準

当分の間、職員の給料月額、職員が 60 歳に達した日以後の最初の 4 月 1 日以後、「7 割水準」とする。ただし、医師・歯科医師、任期を定めて採用される職員、役職定年制の勤務延長型特例任用をされている職員を除く。

##### ② 退職手当

60 歳に達した日以後に、定年前の退職を選択した職員が不利にならないよう、当分の間、「定年」を理由とする退職と同様に退職手当を算定する。

#### (5) 定年前再任用短時間勤務制の導入

##### ① 対象者

定年引上げにより 65 歳までフルタイム勤務を原則とする一方、60 歳以降の職員の多用な働き方のニーズに対応するため、60 歳以後に退職した職員を、本人の意向を踏まえ、短時間勤務の職で再任用することができる。

##### ② 任期

常勤職員の定年退職日に当たる日まで。

##### ③ 勤務条件

勤務時間、給与の仕組み等は、現行の再任用制度（短時間勤務）と同様。

#### (6) 情報提供・意思確認制度

##### ① 職員が 60 歳に達する年度の前年度における情報提供の義務

年度末時点で 59 歳に達する職員に対し、60 歳以後の任用、給与、退職手当に関する情報を提供する。

##### ② 勤務継続の意思確認の努力義務

上記の情報提供を行った上で、60 歳に達した日の翌日以後の勤務の意思を確認するよう努める。



### 3 改正内容

| 項 目                                     | 主な内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |     |                                       |    |                                       |    |                                        |    |                                         |    |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|---------------------------------------|----|---------------------------------------|----|----------------------------------------|----|-----------------------------------------|----|
| 1 定年の引上げ                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定年を 65 歳とする。(第 3 条)</li> <li>・令和 5 年 4 月 1 日から令和 13 年 3 月 31 日までの間における定年の適用は、次のとおり段階的に引き上げる。(制定附則第 4 項)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>期 間</th><th>定 年</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和 5 年 4 月 1 日から<br/>令和 7 年 3 月 31 日まで</td><td>61</td></tr> <tr> <td>令和 7 年 4 月 1 日から<br/>令和 9 年 3 月 31 日まで</td><td>62</td></tr> <tr> <td>令和 9 年 4 月 1 日から<br/>令和 11 年 3 月 31 日まで</td><td>63</td></tr> <tr> <td>令和 11 年 4 月 1 日から<br/>令和 13 年 3 月 31 日まで</td><td>64</td></tr> </tbody> </table> | 期 間 | 定 年 | 令和 5 年 4 月 1 日から<br>令和 7 年 3 月 31 日まで | 61 | 令和 7 年 4 月 1 日から<br>令和 9 年 3 月 31 日まで | 62 | 令和 9 年 4 月 1 日から<br>令和 11 年 3 月 31 日まで | 63 | 令和 11 年 4 月 1 日から<br>令和 13 年 3 月 31 日まで | 64 |
| 期 間                                     | 定 年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |     |     |                                       |    |                                       |    |                                        |    |                                         |    |
| 令和 5 年 4 月 1 日から<br>令和 7 年 3 月 31 日まで   | 61                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |     |     |                                       |    |                                       |    |                                        |    |                                         |    |
| 令和 7 年 4 月 1 日から<br>令和 9 年 3 月 31 日まで   | 62                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |     |     |                                       |    |                                       |    |                                        |    |                                         |    |
| 令和 9 年 4 月 1 日から<br>令和 11 年 3 月 31 日まで  | 63                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |     |     |                                       |    |                                       |    |                                        |    |                                         |    |
| 令和 11 年 4 月 1 日から<br>令和 13 年 3 月 31 日まで | 64                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |     |     |                                       |    |                                       |    |                                        |    |                                         |    |
| 2 役職定年制の導入                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>・役職定年制の対象となる管理職を定める。(第 6 条)</li> <li>・役職定年年齢は 60 歳とする。(第 7 条)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |     |                                       |    |                                       |    |                                        |    |                                         |    |
| 3 役職定年による降任等の特例                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・役職定年の例外措置である勤務延長型特例任用及び特定管理監督職群の活用について定める。(第 9 条)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |     |                                       |    |                                       |    |                                        |    |                                         |    |
| 4 定年前再任用短時間勤務制の導入                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定年前再任用短時間勤務制の導入について定める。(第 14 条)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |     |     |                                       |    |                                       |    |                                        |    |                                         |    |
| 5 情報提供・意思確認の実施                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>・当面の間、職員が年度末年齢 59 歳となる年度に、60 歳以後の情報を提供するとともに、勤務の意思を確認するよう努めることを定める。(制定附則第 6 項)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |     |                                       |    |                                       |    |                                        |    |                                         |    |
| 6 職員の再任用に関する条例の廃止                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>・現行の再任用制度を廃止するため、職員の再任用に関する条例を廃止する。(改正附則第 2 条)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |     |                                       |    |                                       |    |                                        |    |                                         |    |

※ 改正附則第 3 条及び改正附則第 13 条の規定は公布の日から施行

### 4 関連改正条例の概要

#### 【1】千代田区人事行政の運営等の状況の公表に関する条例

| 項 目      | 主な内容                                                                                                              |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 公表対象職員 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・人事行政の運営等の状況を公表する職員として、「再任用短時間勤務職員」を「定年前再任用短時間勤務職員」に改める。(第 3 条)</li> </ul> |

#### 【2】職員の懲戒に関する条例

| 項 目        | 主な内容                                                                                                                                 |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 減給額の上限措置 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・60 歳超職員に対する給料月額 7 割措置の適用に伴い、減給額の上限は現に受ける給料及び地域手当の合計額の 5 分の 1 にとどめる措置を追加する。(第 3 条)</li> </ul> |

### 【3】職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例

| 項 目                   | 主な内容                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 定年前再任用短時間勤務職員の勤務時間等 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定年前再任用短時間勤務職員の勤務時間、休日、休暇について定めるため、「再任用短時間勤務職員」を「定年前再任用短時間勤務職員」に改める。(第2～5条、第13条、第18条)</li> <li>・暫定再任用短時間勤務職員については、定年前再任用短時間勤務職員として、本条例を適用することを定める。(附則第2項)</li> </ul> |

### 【4】職員の育児休業等に関する条例

| 項 目                      | 主な内容                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 育児休業をすることができない職員の追加    | ・役職定年による降任等の特例により異動期間が延長された管理職の職員を対象職員から除くと定める。(第2条第3号)                                                                                                                                       |
| 2 育児短時間勤務をすることができない職員の追加 | ・役職定年による降任等の特例により異動期間が延長された管理職の職員を対象職員から除くと定める。(第7条第3号)                                                                                                                                       |
| 3 部分休業をすることができない職員の対象除外  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・部分休業をすることができない非常勤職員の対象除外として、「再任用短時間勤務職員」を「定年前再任用短時間勤務職員」に改める。(第14条第2号)</li> <li>・暫定再任用短時間勤務職員については、定年前再任用短時間勤務職員として、本条例を適用することを定める。(附則第3条)</li> </ul> |

### 【5】公益的法人等への千代田区職員の派遣等に関する条例

| 項 目                                          | 主な内容                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 定年前再任用短時間勤務職員の派遣対象                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・派遣することができる職員として、「再任用短時間勤務職員」を「定年前再任用短時間勤務職員」に改める。(第2条第2項)</li> <li>・暫定再任用職員については、定年前再任用短時間勤務職員として、本条例を適用することを定める。(附則第2項)</li> </ul> |
| 2 特例任用管理職の職員の派遣対象除外                          | ・役職定年による降任等の特例により異動期間が延長された管理職の職員を、派遣することができる職員から除くと定める。(第2条第2項第4号)                                                                                                         |
| 3 公益財団法人東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会の解散に伴う所要の改正 | ・派遣先団体から公益財団法人東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会を削除する。(第2条第1項)                                                                                                                       |

【6】外国の地方公共団体の機関等に派遣される職員の処遇等に関する条例

| 項 目                 | 主な内容                                                                |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1 特例任用管理職の職員の派遣対象除外 | ・役職定年による降任等の特例により異動期間が延長された管理職の職員を、派遣することができる職員から除くと定める。(第2条第2項第5号) |

【7】千代田区非常勤職員の報酬及び費用弁償に関する条例

| 項 目                  | 主な内容                                                                                                                    |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 定年前再任用短時間勤務職員の適用除外 | ・当該条例の適用を除外する職員として、「再任用短時間勤務職員」を「定年前再任用短時間勤務職員」に改める。(第1条)<br>・暫定再任用短時間勤務職員については、定年前再任用短時間勤務職員として、本条例を適用することを定める。(附則第2項) |

【8】職員の給与に関する条例

| 項 目                     | 主な内容                                                                                                                           |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 給料月額7割措置              | ・職員が60歳に達した日後の最初の4月1日以後、職員の給料月額を7割水準とする。(制定附則第13項・第14項、制定附則第19項)                                                               |
| 2 役職定年による降任等をされた職員の給料月額 | ・管理職員が、役職定年による降任をされた場合、職員が60歳に達した日後の最初の4月1日以後、7割措置後の給料月額に、役職定年調整額を加算した額を給料月額として支給する。(制定附則第15項～第18項)                            |
| 3 定年前再任用短時間勤務制、暫定再任用制度  | ・現行の再任用制度の廃止、定年前再任用短時間制及び暫定再任用制度の導入に伴い規定整備を行う。(第6条、第6条の3、第15条、第18条、第21条、第21条の4、第21条の5、制定附則第11項、別表第1、別表第2、改正附則第3項～第9項、改正附則第13項) |
| 4 その他規定整備               | ・規定を明確にするための文言の整理、経過措置の設定等(制定附則第20項、改正附則第2項、改正附則第10項～第12項)                                                                     |

※ 改正附則第11項及び改正附則第12項の規定は公布の日から施行

## 【9】職員の退職手当に関する条例

| 項 目                                | 主な内容                                                                                                              |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 退職手当の基本額の計算方法の特例                 | ・定年引上げに伴い、職員が60歳に達した日後の最初の4月1日以後、給料月額7割措置を受ける職員に対し、退職手当の基本額の計算方法の特例を適用する。(第9条、第10条の2、制定附則第23項・第24項、制定附則第26項・第27項) |
| 2 60歳に達した日以後に退職する職員の退職手当の支給率(支給月数) | ・60歳に達した日以後、自己都合退職等をした者の退職手当の基本額については、当分の間、「定年退職」の支給率(支給月数)を適用する。(制定附則第19項・第20項)                                  |
| 3 早期退職者割増制度                        | ・勧奨退職により退職する場合、年齢要件等と割増率を現行どおりとする。(第7条の3、制定附則第21項・第22項、制定附則第25項)                                                  |
| 4 雇用保険法等の改正に伴う規定整備                 | ・雇用保険法等の改正に伴い規定を整備する。(第13条、制定附則第15項、改正附則第4項・第5項)                                                                  |
| 5 その他規定整備                          | ・規定を明確にするための文言の整理、経過措置の設定等(第2条、第3条、第5条、第7条、第8条、第10条、第11条、第14条、第18条、第19条、第21条、制定附則第5項・第6項、改正附則第2項・第3項)             |

※ 一部の規定は公布の日から施行

## 5 新旧対照表(関連改正条例含む)

別紙のとおり

## 6 施行期日(関連改正条例含む)

令和5年4月1日

ただし、上記の※に記載のとおり、一部の規定は公布の日から施行

## 職員の定年等に関する条例等の新旧対照表

| No. | 開始ページ | 条 例 名 称                         |
|-----|-------|---------------------------------|
| 1   | P. 1  | 職員の定年等に関する条例                    |
| 2   | P. 16 | 千代田区人事行政の運営等の状況の公表に関する条例        |
| 3   | P. 17 | 職員の懲戒に関する条例                     |
| 4   | P. 18 | 職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例            |
| 5   | P. 20 | 職員の育児休業等に関する条例（令和5年4月1日施行分）     |
| 6   | P. 22 | 公益的法人等への千代田区職員の派遣等に関する条例        |
| 7   | P. 24 | 外国の地方公共団体の機関等に派遣される職員の処遇等に関する条例 |
| 8   | P. 25 | 千代田区非常勤職員の報酬及び費用弁償に関する条例        |
| 9   | P. 26 | 職員の給与に関する条例                     |
| 10  | P. 39 | 職員の退職手当に関する条例                   |

# 新旧対照表

## ○職員の定年等に関する条例

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>職員の定年等に関する条例</p> <p>目次</p> <p><u>第 1 章 総則（第 1 条）</u></p> <p><u>第 2 章 定年制度（第 2 条－第 5 条）</u></p> <p><u>第 3 章 管理監督職勤務上限年齢制（第 6 条－第13条）</u></p> <p><u>第 4 章 定年前再任用短時間勤務制（第14条・第15条）</u></p> <p><u>第 5 章 雑則（第16条）</u></p> <p>附則</p> <p><u>第 1 章 総則</u></p> <p>（趣旨）</p> <p>第 1 条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第22条の 4 第 1 項及び第 2 項、第22条の 5 第 1 項、第28条の 2、第28条の 5、第28条の 6 第 1 項から第 3 項まで並びに第28条の 7 の規定に基づき、職員の定年等に関し必要な事項を定めるものとする。</p> <p><u>第 2 章 定年制度</u></p> <p>（定年）</p> <p>第 3 条 職員の定年は、年齢<u>65年</u>とする。</p> <p>（定年による退職の特例）</p> <p>第 4 条 任命権者は、定年に達した職員が第 2 条の規定により退職すべきこととなる場合において、次の各号のいずれかに該当すると認めるときは、同条の規定にかかわらず、当該職員に係る定年退職日の翌日から起算して 1 年を超えない範囲内で期限を定め、当該職員を当該定年退職日において従事している職務に従事させるため引き続き勤務させることができる。ただし、第 9 条の規定により異動期間（同条第 1 項に規定する異動期間をいう。以下この項及び次項において同じ。）（同条第 1 項又は第 2 項の規定により延長された異動期間を含む。）を延長した職員であって、定年退職日において管理監督職（第 6 条に規定する職をいう。以下この条及び次章において同じ。）を占めている職員については、第 9 条第 1 項又は第 2 項の規定により当該異動期間を延長した場合であって、引き続き勤務させることについて特別区人事委員会（以下「人事委員会」という。）の承認を得たときに限るものとし、当該期限は、当該職員が</p> | <p>職員の定年等に関する条例</p> <p><u>（新設）</u></p> <p>（新設）</p> <p>（趣旨）</p> <p>第 1 条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号）第28条の 2 第 1 項から第 3 項まで及び第28条の 3 の規定に基づき、職員の定年等に関し必要な事項を定めるものとする。</p> <p>（新設）</p> <p>（定年）</p> <p>第 3 条 職員の定年は、年齢60年とする。ただし、保健福祉部及び保健所に勤務する医師及び歯科医師で、職員の給与に関する条例（昭和26年千代田区条例第19号）第 5 条第 1 項に規定する医療職給料表（1）の適用を受ける職員の定年は、年齢65年とする。</p> <p>（定年による退職の特例）</p> <p>第 4 条 任命権者は、定年に達した職員が第 2 条の規定により退職すべきこととなる場合において、次の各号のいずれかに該当すると認めるときは、その職員に係る定年退職日の翌日から起算して 1 年を超えない範囲内で期限を定め、その職員を当該職務に従事させるため引き続き勤務させることができる。</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>占めている管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して3年を超えることができない。</p>                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>(1) 当該職務が高度の知識、技能又は経験が必要とするものであるため、<u>当該職員の退職により生ずる欠員を容易に補充することができず</u>公務の運営に著しい支障が生ずること。</p> <p>(2) 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、<u>当該職員の退職による欠員を容易に補充することができず</u>公務の運営に著しい支障が生ずること。</p> <p>(3) 当該職務を担当する者の交替が<u>当該業務の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、当該職員の退職により公務の運営に著しい支障が生ずること。</u></p> | <p>(1) 当該職務が高度の知識、技能又は経験が必要とするものであるため、<u>その職員の退職により公務の運営に著しい支障が生ずるとき。</u></p> <p>(2) 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、<u>その職員の退職による欠員を容易に補充することができないとき。</u></p> <p>(3) 当該職務を担当する者の交替が<u>その業務の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、その職員の退職により公務の運営に著しい支障が生ずるとき。</u></p> |
| <p>2 任命権者は、前項の期限又はこの項の規定により延長された期限が到来する場合において、<u>前項各号に掲げる事由が引き続きあると認めるときは、人事委員会の承認を得て、これらの期限の翌日から起算して1年を超えない範囲内で</u>期限を延長することができる。ただし、<u>当該期限は、当該職員に係る定年退職日（同項ただし書に規定する職員にあっては、当該職員が占めている管理監督職に係る異動期間の末日）の翌日から起算して3年を超えることができない。</u></p>                                             | <p>2 任命権者は、前項の期限又はこの項の規定により延長された期限が到来する場合において、<u>前項の事由が引き続き存すると認めるときは、人事委員会の承認を得て、1年を超えない範囲内で</u>期限を延長することができる。ただし、<u>その期限は、その職員に係る定年退職日の翌日から起算して3年を超えることができない。</u></p>                                                                             |
| <p>3 (現行に同じ)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>3 (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>4 任命権者は、<u>第1項の規定により引き続き勤務することとされた職員及び第2項の規定により期限が延長された職員について、第1項の期限又は第2項の規定により延長された期限が到来する前に第1項各号に掲げる事由がなくなつたと認めるときは、当該職員の同意を得て、期日を定めて当該期限を繰り上げるものとする。</u></p>                                                                                                                   | <p>4 任命権者は、第1項の期限又は第2項の規定により延長された期限が到来する前に<u>第1項の事由が存しなくなつたと認めるときは、当該職員の同意を得て、期日を定めてその期限を繰り上げて退職させることができる。</u></p>                                                                                                                                  |
| <p>5 前各項の規定を実施するために必要な手続は、<u>特別区人事委員会規則（以下「人事委員会規則」という。）で定める。</u></p>                                                                                                                                                                                                                | <p>5 前各項の規定を実施するために必要な手続は、<u>人事委員会規則</u>で定める。</p>                                                                                                                                                                                                   |
| <p>第3章 管理監督職勤務上限年齢制<br/>(管理監督職勤務上限年齢制の対象となる管理監督職)</p>                                                                                                                                                                                                                                | <p>(新設)</p>                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>第6条 法第28条の2第1項の条例で定める職は、<u>職員の給与に関する条例（昭和26年千代田区条例第19号）第9条の2第1項に規定する職員が占める職（ただし、保健福祉部及び保健所に勤務する医師及び歯科医師（同条例第5条第1項第2号アに規定する医療職給料表（1）の適用を受ける職員）が占める職を除く。）及び幼稚園教育職員の給与に関する条例（平成12年千代田区条例第35号）第10条第1項に規定する職員が占める職とする。</u><br/>(管理監督職勤務上限年齢)</p>                                       | <p>(新設)</p>                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>第7条 法第28条の2第1項の管理監督職勤務上</p>                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>(新設)</p>                                                                                                                                                                                                                                         |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <p><u>限年齢は、年齢60年とする。</u><br/> <u>(他の職への降任等を行うに当たって遵守すべき基準)</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |
| <p><u>第8条 任命権者は、法第28条の2第4項に規定</u><br/> <u>する他の職への降任等(以下この章において「他の職への降任等」という。)を行うに当たっては、法第13条、第15条、第23条の3、第27条第1項及び第56条に定めるもののほか、次に掲げる基準を遵守しなければならない。</u><br/> <u>(1) 当該職員の人事評価の結果又は勤務の状況及び職務経験等に基づき、降任又は転任(降給を伴う転任に限る。)(以下この条及び第12条において「降任等」という。)をしようとする職の属する職制上の段階の標準的な職に係る法第15条の2第1項第5号に掲げる標準職務遂行能力(次条第3項において「標準職務遂行能力」という。)及び当該降任等をしようとする職についての適性を有すると認められる職に、降任等を行うこと。</u><br/> <u>(2) 人事の計画その他の事情を考慮した上で、管理監督職以外の職又は管理監督職勤務上限年齢が当該職員の年齢を超える管理監督職のうち、できる限り上位の職制上の段階に属する職に、降任等を行うこと。</u><br/> <u>(3) 当該職員の他の職への降任等をする際に、当該職員が占めていた管理監督職が属する職制上の段階より上位の職制上の段階に属する管理監督職を占める職員(以下この号において「上位職職員」という。)の他の職への降任等もする場合には、第1号に掲げる基準に従った上で、当該状況その他の事情を考慮してやむを得ないと認められる場合を除き、上位職職員の降任等をした職が属する職制上の段階と同じ職制上の段階又は当該職制上の段階より下位の職制上の段階に属する職に、降任等を行うこと。</u><br/> <u>(管理監督職勤務上限年齢による降任等及び管理監督職への任用の制限の特例)</u></p> | <p>(新設)</p> |
| <p><u>第9条 任命権者は、他の職への降任等をすべき</u><br/> <u>管理監督職を占める職員について、次の各号のいずれかに該当すると認めるときは、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間(当該管理監督職に係る管理監督職勤務上限年齢に達した日の翌日から同日以後における最初の4月1日までの間をいう。以下この章において同じ。)の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内(当該期間内に定年退職日がある職員にあっては、当該異動期間の末日の翌日から定年退職日までの期間内。第3項において同じ。)で当該異動期間を延長し、引き続き当該管理監督職を占める職員に、当該管理監督職を占めたまま勤務をさせることができる。</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>(新設)</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(1) 当該職務が高度の知識、技能又は経験を必要とするものであるため、当該職員の他の職への降任等により生ずる欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>(2) 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、当該職員の他の職への降任等による欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>(3) 当該職務を担当する者の交替が当該業務の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、当該職員の他の職への降任等により公務の運営に著しい支障が生ずること。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>2 任命権者は、前項又はこの項の規定により異動期間（これらの規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について、前項各号に掲げる事由が引き続きあると認めるときは、人事委員会の承認を得て、延長された当該異動期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内（当該期間内に定年退職日がある職員にあっては、延長された当該異動期間の末日の翌日から定年退職日までの期間内。第4項において同じ。）で延長された当該異動期間を更に延長することができる。ただし、更に延長される当該異動期間の末日は、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して3年を超えることができない。</p>                                                                                                                                                                                             |
| <p>3 任命権者は、第1項の規定により異動期間を延長することができる場合を除き、他の職への降任等をすべき特定管理監督職群（職務の内容が相互に類似する複数の管理監督職であつて、これらの欠員を容易に補充することができない年齢別構成その他の特別の事情がある管理監督職として人事委員会規則で定める管理監督職をいう。以下この項及び第11条において同じ。）に属する管理監督職を占める職員について、当該特定管理監督職群に属する管理監督職の属する職制上の段階の標準的な職に係る標準職務遂行能力及び当該管理監督職についての適性を有すると認められる職員（当該管理監督職に係る管理監督職勤務上限年齢に達した職員を除く。）の数が当該管理監督職の数に満たない等の事情があるため、当該職員の他の職への降任等により当該管理監督職に生ずる欠員を容易に補充することができず業務の遂行に重大な障害が生ずると認めるときは、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内で当該異動期間を延長し、引き続き当該管理監督職を占めている職員に当該管理監督職を占めたまま勤務をさせ、又は当</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <p>該職員を当該管理監督職が属する特定管理監督職群の他の管理監督職に降任させ、若しくは転任させることができる。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |
| <p>4 任命権者は、第1項若しくは第2項の規定により異動期間（これらの規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について前項に規定する事由があると認めるとき（第2項の規定により延長された当該異動期間を更に延長することができるものを除く。）、又は前項若しくはこの項の規定により異動期間（前3項又はこの項の規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について前項に規定する事由が引き続きあると認めるときは、人事委員会の承認を得て、延長された当該異動期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内で延長された当該異動期間を更に延長することができる。（異動期間が延長された管理監督職に組織の変更等があった場合）</p> |             |
| <p>第10条 前条第1項又は第2項の規定により異動期間が延長された管理監督職を占める職員が、組織の変更等により当該管理監督職の業務と同一の業務を行うことをその職務の主たる内容とする他の管理監督職を占める職員となる場合は、当該他の管理監督職を占める職員は、当該異動期間が延長された管理監督職を引き続き占めているものとみなす。（第9条第3項又は第4項の規定による任用）</p>                                                                                                                                                  | <p>（新設）</p> |
| <p>第11条 第9条第3項又は第4項の規定により特定管理監督職群に属する管理監督職を占める職員のうちいずれをその異動期間を延長し、引き続き当該管理監督職を占めたまま勤務をさせ、又は当該管理監督職が属する特定管理監督職群の他の管理監督職に降任させ、若しくは転任させるかは、任命権者が、人事評価の結果、人事の計画その他の事情を考慮した上で、最も適任と認められる職員を、公正に判断して定めるものとする。（異動期間の延長等に係る職員の同意）</p>                                                                                                                | <p>（新設）</p> |
| <p>第12条 任命権者は、第9条の規定により異動期間を延長する場合及び同条第3項の規定により他の管理監督職に降任等をさせる場合には、あらかじめその職員の同意を得なければならない。（異動期間の延長事由が消滅した場合の措置）</p>                                                                                                                                                                                                                          | <p>（新設）</p> |
| <p>第13条 任命権者は、第9条の規定により異動期間を延長した場合において、当該異動期間の末日の到来前に当該異動期間の延長の事由が消滅したときは、その職員を他の職への降任等をさせるものとする。</p>                                                                                                                                                                                                                                        | <p>（新設）</p> |
| <p>第4章 定年前再任用短時間勤務制</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>（新設）</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 第14条 任命権者は、年齢60年に達した日以後に                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (新設) |
| <p><u>退職（臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び非常勤職員が退職する場合を除く。）をした者（以下この章において「年齢60年以上退職者」という。）を、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、短時間勤務の職（当該職を占める職員の1週間当たりの通常の勤務時間が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占める職員の1週間当たりの通常の勤務時間に比し短い時間である職をいう。以下この章において同じ。）に採用することができる。ただし、年齢60年以上退職者がその者を採用しようとする短時間勤務の職に係る定年退職日相当日（短時間勤務の職を占める職員が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占めているものとした場合における定年退職日をいう。）を経過した者であるときは、この限りでない。</u></p> |      |
| <p>2 前項の規定による採用（以下この条において「定年前再任用」という。）を行うに当たっては、<u>法第13条に規定する平等取扱いの原則及び法第15条に規定する任用の根本基準の規定に違反してはならない。</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |      |
| <p>3 年齢60年以上退職者が法第52条第1項に規定する職員団体の構成員であったことその他法第56条に規定する事由を理由として定年前再任用に関し不利益な取扱いをしてはならない。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| <p>4 任命権者は、定年前再任用を行うに当たっては、あらかじめ、定年前再任用をされることを希望する者に次に掲げる事項を明示し、その同意を得なければならない。当該者の定年前再任用までの間に、明示した事項の内容を変更する場合も、同様とする。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                    |      |
| <p><u>（1）定年前再任用を行う職に係る職務内容</u><br/> <u>（2）定年前再任用を行う日</u><br/> <u>（3）定年前再任用に係る勤務地</u><br/> <u>（4）定年前再任用をされた場合の給与</u><br/> <u>（5）定年前再任用をされた場合の1週間当たりの勤務時間</u><br/> <u>（6）前各号に掲げるもののほか、任命権者が必要と認める事項</u></p>                                                                                                                                                                                                      |      |
| 第15条 任命権者は、前条第1項本文の規定によ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (新設) |
| <p><u>るほか、組合（特別区人事・厚生事務組合、特別区競馬組合及び東京二十三区清掃一部事務組合をいう。）の年齢60年以上退職者を、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、短時間勤務の職に採用することができる。</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |
| <p>2 前項の場合においては、前条（第1項本文を</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------|-----|------------|--|----|--|-----------|-----|------------|--|----|--|-----------|-----|-------------|--|----|--|------------|-----|-------------|--|----|--|
| <u>除く。）の規定を準用する。</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| 第5章 雑則                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (新設)            |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| 第16条 この条例の実施に関し必要な事項は、人                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (新設)            |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| <u>事委員会規則で定める。</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| 附 則<br>(施行期日)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 附 則<br>(施行期日)   |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| 1 (現行に同じ)<br>(経過措置)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1 (略)<br>(経過措置) |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| 2 (現行に同じ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2 (略)           |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| 3 (現行に同じ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 3 (略)           |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| <u>(定年に関する経過措置)</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| 4 令和5年4月1日から令和13年3月31日まで                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | (新設)            |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| <u>の間における第3条の規定の適用については、</u><br><u>同条中「65年」とあるのは、次の表の上欄に掲</u><br><u>げる期間の区分に応じ、それぞれ同表の下欄に</u><br><u>掲げる字句とする。</u> <table border="1"> <tr> <td>令和5年4月1日か</td><td>61年</td></tr> <tr> <td>ら令和7年3月31日</td><td></td></tr> <tr> <td>まで</td><td></td></tr> <tr> <td>令和7年4月1日か</td><td>62年</td></tr> <tr> <td>ら令和9年3月31日</td><td></td></tr> <tr> <td>まで</td><td></td></tr> <tr> <td>令和9年4月1日か</td><td>63年</td></tr> <tr> <td>ら令和11年3月31日</td><td></td></tr> <tr> <td>まで</td><td></td></tr> <tr> <td>令和11年4月1日か</td><td>64年</td></tr> <tr> <td>ら令和13年3月31日</td><td></td></tr> <tr> <td>まで</td><td></td></tr> </table> |                 | 令和5年4月1日か | 61年 | ら令和7年3月31日 |  | まで |  | 令和7年4月1日か | 62年 | ら令和9年3月31日 |  | まで |  | 令和9年4月1日か | 63年 | ら令和11年3月31日 |  | まで |  | 令和11年4月1日か | 64年 | ら令和13年3月31日 |  | まで |  |
| 令和5年4月1日か                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 61年             |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| ら令和7年3月31日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| まで                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| 令和7年4月1日か                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 62年             |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| ら令和9年3月31日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| まで                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| 令和9年4月1日か                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 63年             |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| ら令和11年3月31日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| まで                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| 令和11年4月1日か                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 64年             |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| ら令和13年3月31日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| まで                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| 5 令和5年4月1日から令和13年3月31日まで                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | (新設)            |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| <u>の間において、職員の定年等に関する条例の一</u><br><u>部を改正する条例（令和4年●●区条例第●●</u><br><u>号）による改正前の職員の定年等に関する条例</u><br><u>（次項において「旧条例」という。）第3条た</u><br><u>だし書に規定する職員に対する第3条の規定の</u><br><u>適用については、前項の規定にかかわらず、同</u><br><u>条中「65年」とあるのは、「65年」とする。</u><br><u>（情報の提供及び勤務の意思の確認）</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| 6 任命権者は、当分の間、職員（臨時的に任用                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (新設)            |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |
| <u>される職員その他の法律により任期を定めて任用</u><br><u>される職員、非常勤職員及び旧条例第3条ただし</u><br><u>書に規定する職員を除く。以下この項において同</u><br><u>じ。）が年齢60年に達する日の属する年度の前年</u><br><u>度（以下この項において「情報の提供及び勤務の</u><br><u>意思の確認を行うべき年度」という。）（情報の</u><br><u>提供及び勤務の意思の確認を行うべき年度に職員</u><br><u>でなかった者で、当該情報の提供及び勤務の意思</u><br><u>の確認を行うべき年度の末日後に採用された職員</u><br><u>（異動等により情報の提供及び勤務の意思の確認</u><br><u>を行うべき年度の末日を経過することとなった職</u><br><u>員（以下この項において「末日経過職員」という。）</u><br><u>を除く。）にあっては当該職員が採用された日か</u>                                                                                                                                                                 |                 |           |     |            |  |    |  |           |     |            |  |    |  |           |     |             |  |    |  |            |     |             |  |    |  |

ら同日の属する年度の末日までの期間、末日経過職員にあっては当該職員の異動等の日から同日の属する年度（当該日が年度の初日である場合は、当該年度の前年度）の末日までの期間）において、当該職員に対し、当該職員が年齢60年に達する日以後に適用される任用及び給与に関する措置の内容その他の必要な情報を提供するものとするともに、同日の翌日以後における勤務の意思を確認するよう努めるものとする。

#### 附 則

（施行期日）

第1条 この条例は、令和5年4月1日から施行する。ただし、附則第3条及び第13条の規定は、公布の日から施行する。

（職員の再任用に関する条例の廃止）

第2条 職員の再任用に関する条例（平成13年条例第6号）は、廃止する。

（準備行為）

第3条 第14条第4項及び附則第5条第5項の規定による採用の手続は、この条例の施行の日（以下「施行日」という。）前においても行うことができる。

（勤務延長に関する経過措置）

第4条 任命権者は、施行日前にこの条例による改正前の職員の定年等に関する条例（以下「旧条例」という。）第4条第1項又は第2項の規定により勤務することとされ、かつ、旧条例勤務延長期限（同条第1項の期限又は同条第2項の規定により延長された期限をいう。以下この項において同じ。）が施行日以後に到来する職員（以下この項において「旧条例勤務延長職員」という。）について、旧条例勤務延長期限又はこの項の規定により延長された期限が到来する場合において、この条例による改正後の職員の定年等に関する条例（以下「新条例」という。）第4条第1項各号に掲げる事由があると認めるときは、特別区人事委員会の承認を得て、これらの期限の翌日から起算して1年を超えない範囲内で当該期限を延長することができる。ただし、当該期限は、当該旧条例勤務延長職員に係る旧条例第2条に規定する定年退職日の翌日から起算して3年を超えることができない。

2 任命権者は、基準日（施行日、令和7年4月1日、令和9年4月1日、令和11年4月1日及び令和13年4月1日をいう。以下この項において同じ。）から基準日の翌年の3月31日までの間、基準日における新条例定年（新条例第3条に規定する定年をいう。以下同じ。）が基準日の前日における新条例定年（基準日が施行日である場合には、施行日の前日における旧条例定年（旧条例第3条に規定する定年をいう。以下

同じ。)) を超える職（基準日における新条例定年が新条例第3条に規定する定年である職に限る。）及びこれに相当する基準日以後に設置された職その他の特別区人事委員会規則（以下「人事委員会規則」という。）で定める職に、基準日から基準日の翌年の3月31日までの間に新条例第4条第1項若しくは第2項の規定、地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号。以下「令和3年改正法」という。）附則第3条第5項又は前項の規定により勤務している職員のうち、基準日の前日において同日における当該職に係る新条例定年（基準日が施行日である場合には、施行日の前日における旧条例定年）に達している職員（当該人事委員会規則で定める職にあっては、人事委員会規則で定める職員）を、昇任させ、降任させ、又は転任させることができない。

3 新条例第4条第3項から第5項までの規定は、第1項の規定による勤務について準用する。  
(定年退職者等の再任用に関する経過措置)

第5条 任命権者は、次に掲げる者のうち、年齢65年に達する日以後における最初の3月31日（以下この条から附則第8条までにおいて「特定年齢到達年度の末日」という。）までの間にある者であつて、当該者を採用しようとする常時勤務を要する職に係る旧条例定年（施行日以後に新たに設置された職及び施行日以後に組織の変更等により名称が変更された職にあっては、当該職が施行日の前日に設置されていたものとした場合における旧条例定年に準じた当該職に係る年齢。次条第1項において同じ。）に達しているものを、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、1年を超えない範囲内で任期を定め、当該常時勤務を要する職に採用することができる。

（1）施行日前に旧条例第2条の規定により退職した者

（2）旧条例第4条第1項若しくは第2項、令和3年改正法附則第3条第5項又は前条第1項の規定により勤務した後退職した者

（3）20年以上勤続して施行日前に退職した者（前2号に掲げる者を除く。）であつて、当該退職の日の翌日から起算して5年を経過する日までの間にあるもの

（4）20年以上勤続して施行日前に退職した者（前3号に掲げる者を除く。）であつて、当該退職の日の翌日から起算して5年を経過する日までの間に、旧地方公務員法再任用（令和3年改正法による改正前の地方公務員法（昭和25年法律第261号）第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | <p><u>第1項若しくは第2項の規定により採用することをいう。）又は暫定再任用（この項若しくは次項、次条第1項若しくは第2項、附則第7条第1項若しくは第2項又は第8条第1項若しくは第2項の規定により採用することをいう。次項第6号において同じ。）をされたことがあるもの</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2 | <p><u>令和14年3月31日までの間、任命権者は、次に掲げる者のうち、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であつて、当該者を採用しようとする常時勤務を要する職に係る新条例定年に達しているものを、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、1年を超えない範囲内で任期を定め、当該常時勤務を要する職に採用することができる。</u></p> <p>(1) <u>施行日以後に新条例第2条の規定により退職した者</u></p> <p>(2) <u>施行日以後に新条例第4条第1項又は第2項の規定により勤務した後退職した者</u></p> <p>(3) <u>施行日以後に新条例第14条第1項の規定により採用された者のうち、令和3年改正法による改正後の地方公務員法（以下「新地方公務員法」という。）第22条の4第3項に規定する任期が満了したことにより退職したもの</u></p> <p>(4) <u>施行日以後に新条例第15条第1項の規定により採用された者のうち、新地方公務員法第22条の5第3項において準用する新地方公務員法第22条の4第3項に規定する任期が満了したことにより退職したもの</u></p> <p>(5) <u>20年以上勤続して施行日以後に退職した者（前各号に掲げる者を除く。）であつて、当該退職の日の翌日から起算して5年を経過する日までの間にあるもの</u></p> <p>(6) <u>20年以上勤続して施行日以後に退職した者（前各号に掲げる者を除く。）であつて、当該退職の日の翌日から起算して5年を経過する日までの間に、暫定再任用をされたことがあるもの</u></p> |
| 3 | <p><u>前2項の規定による採用（以下この条において「暫定再任用」という。）を行うに当たっては、地方公務員法（以下この項及び次項において「法」という。）第13条に規定する平等取扱いの原則及び法第15条に規定する任用の根本基準の規定に違反してはならない。</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4 | <p><u>定年退職者等（第1項各号及び第2項各号に掲げる者をいう。）が法第52条第1項に規定する職員団体の構成員であつたことその他法第56条に規定する事由を理由として暫定再任用に関し不利益な取扱いをしてはならない。</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 5 | <p><u>任命権者は、暫定再任用を行うに当たっては、あらかじめ、暫定再任用をされることを希望す</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



|     |                                                                                                                                                                                                                            |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | る者に、次に掲げる事項を明示するものとする。                                                                                                                                                                                                     |
|     | (1) 暫定再任用を行う職に係る職務内容                                                                                                                                                                                                       |
|     | (2) 暫定再任用を行う日及び任期の末日                                                                                                                                                                                                       |
|     | (3) 暫定再任用に係る勤務地                                                                                                                                                                                                            |
|     | (4) 暫定再任用をされた場合の給与                                                                                                                                                                                                         |
|     | (5) 暫定再任用をされた場合の1週間当たりの勤務時間                                                                                                                                                                                                |
|     | (6) 前各号に掲げるもののほか、任命権者が必要と認める事項                                                                                                                                                                                             |
| 6   | 第1項若しくは第2項の任期又はこの項の規定により更新された任期は、1年を超えない範囲内で更新することができる。ただし、当該任期の末日は、第1項若しくは第2項の規定により採用する者又はこの項の規定により任期を更新する者の特定年齢到達年度の末日以前でなければならない。                                                                                       |
| 7   | 暫定再任用職員（第1項若しくは第2項、次条第1項若しくは第2項、附則第7条第1項若しくは第2項又は第8条第1項若しくは第2項の規定により採用された職員をいう。以下この項及び次項において同じ。）の前項の規定による任期の更新は、当該暫定再任用職員の当該更新直前の任期における勤務実績が、当該暫定再任用職員の能力評価及び業績評価の全体評語その他勤務の状況を示す事実に基づき良好である場合に行うことができる。                   |
| 8   | 任命権者は、暫定再任用職員の任期を更新する場合には、あらかじめ当該暫定再任用職員の同意を得なければならない。                                                                                                                                                                     |
| 第6条 | 任命権者は、前条第1項の規定によるほか、組合（新条例第15条第1項に規定する組合をいう。次項及び附則第8条において同じ。）における前条第1項各号に掲げる者のうち、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であつて、当該者を採用しようとする常時勤務を要する職に係る旧条例定年に達しているものを、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、1年を超えない範囲内で任期を定め、当該常時勤務を要する職に採用することができる。 |
| 2   | 令和14年3月31日までの間、任命権者は、前条第2項の規定によるほか、組合における同項各号に掲げる者のうち、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であつて、当該者を採用しようとする常時勤務を要する職に係る新条例定年に達しているものを、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、1年を超えない範囲内で任期を定め、当該常時勤務を要する職に採用することができる。                            |
| 3   | 前2項の場合においては、前条第3項から第                                                                                                                                                                                                       |

8 項までの規定を準用する。

第 7 条 任命権者は、新地方公務員法第22条の 4 第 4 項の規定にかかわらず、附則第 5 条第 1 項各号に掲げる者のうち、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であって、当該者を採用しようとする短時間勤務の職（新条例第14条第 1 項に規定する短時間勤務の職をいう。以下同じ。）に係る旧条例定年相当年齢（短時間勤務の職を占める職員が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占めているものとした場合における旧条例定年（施行日以後に新たに設置された短時間勤務の職及び施行日以後に組織の変更等により名称が変更された短時間勤務の職にあつては、当該職が施行日の前日に設置されていたものとした場合において、当該職を占める職員が、常時勤務を要する職でその職務が当該職と同種の職を占めているものとしたときにおける旧条例定年に準じた当該職に係る年齢）をいう。次条第 1 項において同じ。）に達しているものを、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、1 年を超えない範囲内で任期を定め、当該短時間勤務の職に採用することができる。

2 令和14年 3 月31日までの間、任命権者は、新地方公務員法第22条の 4 第 4 項の規定にかかわらず、附則第 5 条第 2 項各号に掲げる者のうち、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であって、当該者を採用しようとする短時間勤務の職に係る新条例定年相当年齢（短時間勤務の職を占める職員が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占めているものとした場合における新条例定年をいう。次条第 2 項及び附則第12条において同じ。）に達しているもの（新条例第14条第 1 項の規定により当該短時間勤務の職に採用することができる者を除く。）を、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、1 年を超えない範囲内で任期を定め、当該短時間勤務の職に採用することができる。

3 前 2 項の場合においては、附則第 5 条第 3 項から第 8 項までの規定を準用する。

第 8 条 任命権者は、前条第 1 項の規定によるほか、新地方公務員法第22条の 5 第 3 項において準用する新地方公務員法第22条の 4 第 4 項の規定にかかわらず、組合における附則第 5 条第 1 項各号に掲げる者のうち、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であって、当該者を採用しようとする短時間勤務の職に係る旧条例定年相当年齢に達しているものを、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>選考により、1年を超えない範囲内で任期を定め、当該短時間勤務の職に採用することができる。</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>2 <u>令和14年3月31日までの間、任命権者は、前条第2項の規定によるほか、新地方公務員法第22条の5第3項において準用する新地方公務員法第22条の4第4項の規定にかかわらず、組合における附則第5条第2項各号に掲げる者のうち、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であって、当該者を採用しようとする短時間勤務の職に係る新条例定年相当年齢に達しているもの（新条例第15条第1項の規定により当該短時間勤務の職に採用することができる者を除く。）を、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、1年を超えない範囲内で任期を定め、当該短時間勤務の職に採用することができる。</u></p> |
| <p>3 <u>前2項の場合においては、附則第5条第3項から第8項までの規定を準用する。</u><br/> <u>（令和3年改正法附則第8条第3項の条例で定める職及び年齢）</u></p>                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>第9条 <u>令和3年改正法附則第8条第3項の条例で定める職は、次に掲げる職とする。</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>（1） <u>施行日以後に新たに設置された職</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>（2） <u>施行日以後に組織の変更等により名称が変更された職</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>2 <u>令和3年改正法附則第8条第3項の条例で定める年齢は、前項に規定する職が施行日の前日に設置されていたものとした場合における旧条例定年に準じた当該職に係る年齢とする。</u><br/> <u>（令和3年改正法附則第8条第4項の規定により読み替えて適用する新地方公務員法第22条の4第4項の条例で定める職及び年齢）</u></p>                                                                                                                                         |
| <p>第10条 <u>令和3年改正法附則第4条から第7条までの規定が適用される場合における令和3年改正法附則第8条第4項の規定により読み替えて適用する新地方公務員法第22条の4第4項の条例で定める職は、次に掲げる職とする。</u></p>                                                                                                                                                                                            |
| <p>（1） <u>施行日以後に新たに設置された短時間勤務の職</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>（2） <u>施行日以後に組織の変更等により名称が変更された短時間勤務の職</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p>2 <u>令和3年改正法附則第4条から第7条までの規定が適用される場合における令和3年改正法附則第8条第4項の規定により読み替えて適用する新地方公務員法第22条の4第4項の条例で定める年齢は、前項に規定する職が施行日の前日に設置されていたものとした場合において、当該職を占める職員が、常時勤務を要する職でその職務が同項に規定する職と同種の職を占めているものとしたときにおける旧条例定年に準</u></p>                                                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>じた同項に規定する職に係る年齢とする。<br/> (令和3年改正法附則第8条第5項の条例で定める職並びに条例で定める者及び職員)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>第11条 令和3年改正法附則第8条第5項の条例で定める職は、次に掲げる職のうち、当該職が基準日（附則第5条から第8条までの規定が適用される間における各年の4月1日（施行日を除く。）をいう。以下この条において同じ。）の前日に設置されていたものとした場合において、基準日における新条例定年が基準日の前日における新条例定年を超える職とする。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>(1) 基準日以後に新たに設置された職（短時間勤務の職を含む。）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>(2) 基準日以後に組織の変更等により名称が変更された職（短時間勤務の職を含む。）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>2 令和3年改正法附則第8条第5項の条例で定める者は、前項に規定する職が基準日の前日に設置されていたものとした場合において、同日における当該職に係る新条例定年に達している者とする。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>3 令和3年改正法附則第8条第5項の条例で定める職員は、第1項に規定する職が基準日の前日に設置されていたものとした場合において、同日における当該職に係る新条例定年に達している職員とする。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>(定年前再任用短時間勤務職員に関する経過措置)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>第12条 任命権者は、基準日（令和7年4月1日、令和9年4月1日、令和11年4月1日及び令和13年4月1日をいう。以下この条において同じ。）から基準日の翌年の3月31日までの間、基準日における新条例定年相当年齢が基準日の前日における新条例定年相当年齢を超える短時間勤務の職（基準日における新条例定年相当年齢が新条例第3条に規定する定年である短時間勤務の職に限る。）及びこれに相当する基準日以後に設置された短時間勤務の職その他の人事委員会規則で定める短時間勤務の職（以下この条において「新条例原則定年相当年齢引上げ短時間勤務職」という。）に、基準日の前日までに新条例第14条第1項に規定する年齢60年以上退職者となった者（基準日前から新条例第4条第1項又は第2項の規定により勤務した後基準日以後に退職をした者を含む。）のうち基準日の前日において同日における当該新条例原則定年相当年齢引上げ短時間勤務職に係る新条例定年相当年齢に達している者（当該人事委員会規則で定める短時間勤務の職にあつては、人事委員会規則で定める者）を、新条例第14条第1項又は第15条第1項の規定により採用することができず、新条例原則定年相当年齢引上げ短時間勤務職に、新条例第14条第1項又は第15条第1</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>項の規定により採用された職員（以下この条において「定年前再任用短時間勤務職員」という。）のうち基準日の前日において同日における当該新条例原則定年相当年齢引上げ短時間勤務職に係る新条例定年相当年齢に達している定年前再任用短時間勤務職員（当該人事委員会規則で定める短時間勤務の職にあつては、人事委員会規則で定める定年前再任用短時間勤務職員）を、昇任させ、降任させ、又は転任させることができない。</p> <p>（令和３年改正法附則第２条第３項の条例で定める年齢）</p> |
| <p>第13条 令和３年改正法附則第２条第３項の条例で定める年齢は、年齢60年とする。</p>                                                                                                                                                                                              |

○千代田区人事行政の運営等の状況の公表に関する条例

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（報告事項）</p> <p>第3条 前条の規定により人事行政の運営の状況に関し任命権者が報告しなければならない事項は、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（地方公務員法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員及び同法第22条の2第1項第2号に掲げる職員を除く。）を除く。以下同じ。）に係る次に掲げる事項とする。</p> <p>（1） 職員の任免及び職員数に関する状況</p> <p>（2） 職員の人事評価の状況</p> <p>（3） 職員の給与の状況</p> <p>（4） 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況</p> <p>（5） 職員の休業に関する状況</p> <p>（6） 職員の分限及び懲戒処分の状況</p> <p>（7） 職員のサービスの状況</p> <p>（8） 職員の退職管理の状況</p> <p>（9） 職員の研修の状況</p> <p>（10） 職員の福祉及び利益の保護の状況</p> <p>（11） その他区長が必要と認める事項</p> <p>附 則</p> <p>この条例は、令和5年4月1日から施行する。</p> | <p>（報告事項）</p> <p>第3条 前条の規定により人事行政の運営の状況に関し任命権者が報告しなければならない事項は、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（地方公務員法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員及び同法第22条の2第1項第2号に掲げる職員を除く。）を除く。以下同じ。）に係る次に掲げる事項とする。</p> <p>（1） 職員の任免及び職員数に関する状況</p> <p>（2） 職員の人事評価の状況</p> <p>（3） 職員の給与の状況</p> <p>（4） 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況</p> <p>（5） 職員の休業に関する状況</p> <p>（6） 職員の分限及び懲戒処分の状況</p> <p>（7） 職員のサービスの状況</p> <p>（8） 職員の退職管理の状況</p> <p>（9） 職員の研修の状況</p> <p>（10） 職員の福祉及び利益の保護の状況</p> <p>（11） その他区長が必要と認める事項</p> |

○職員の懲戒に関する条例

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（減給の効果）</p> <p>第3条 減給は、1日以上6月以下の範囲で<u>その発令の日に受ける給料</u>（地方公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の2第1項第1号に掲げる職員については、報酬（会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年千代田区条例第13号）第22条第1項に規定する地域手当に相当する報酬、第23条第1項に規定する特殊勤務手当に相当する報酬、第25条第1項に規定する超過勤務手当に相当する報酬、第26条に規定する休日給に相当する報酬、第27条に規定する夜勤手当に相当する報酬及び第29条に規定する宿日直手当に相当する報酬を除く。）と<u>する。以下同じ。）の5分の1以下を減ずるものとする。この場合において、その減ずる額が現に受ける給料の5分の1に相当する額を超えるときは、当該額を減ずるものとする。</u></p> <p>附 則</p> <p><u>この条例は、令和5年4月1日から施行する。</u></p> | <p>（減給の効果）</p> <p>第3条 減給は、1日以上6月以下の範囲で給料（地方公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の2第1項第1号に掲げる職員については、報酬（会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年千代田区条例第13号）第22条第1項に規定する地域手当に相当する報酬、第23条第1項に規定する特殊勤務手当に相当する報酬、第25条第1項に規定する超過勤務手当に相当する報酬、第26条に規定する休日給に相当する報酬、第27条に規定する夜勤手当に相当する報酬及び第29条に規定する宿日直手当に相当する報酬を除く。））の5分の1以下を減ずるものとする。</p> |

○職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                             | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| （１週間の正規の勤務時間）                                                                                                                                                                                                                                                                      | （１週間の正規の勤務時間）                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 第２条 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                                        | 第２条 （略）                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ２ （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                                          | ２ （略）                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ３ 地方公務員法第22条の４第１項に規定する短時間勤務の職を占める職員（以下「 <u>定年前再任用短時間勤務職員</u> 」という。）の正規の勤務時間は、第１項の規定にかかわらず、休憩時間を除き、１週間について15時間30分から31時間までの範囲内で、任命権者が定める。                                                                                                                                            | ３ 地方公務員法第28条の５第１項又は第28条の６第２項に規定する短時間勤務の職を占める職員（以下「 <u>再任用短時間勤務職員</u> 」という。）の正規の勤務時間は、第１項の規定にかかわらず、休憩時間を除き、１週間について15時間30分から31時間までの範囲内で、任命権者が定める。                                                                                                                                 |
| ４ 任命権者は、職務の性質により前３項の規定により難しいときは、休憩時間を除き、４週間を超えない期間につき１週間当たり38時間45分（育児短時間勤務職員等にあつては当該育児短時間勤務等の内容に従った時間、 <u>定年前再任用短時間勤務職員</u> にあつては前項の規定に基づき定める時間）とする正規の勤務時間を、特別区人事委員会（以下「人事委員会」という。）の承認を得て、別に定めることができる。<br>（正規の勤務時間の割振り）                                                            | ４ 任命権者は、職務の性質により前３項の規定により難しいときは、休憩時間を除き、４週間を超えない期間につき１週間当たり38時間45分（育児短時間勤務職員等にあつては当該育児短時間勤務等の内容に従った時間、 <u>再任用短時間勤務職員</u> にあつては前項の規定に基づき定める時間）とする正規の勤務時間を、特別区人事委員会（以下「人事委員会」という。）の承認を得て、別に定めることができる。<br>（正規の勤務時間の割振り）                                                            |
| 第３条 任命権者は、暦日を単位として月曜日から金曜日までの５日間において、１日につき７時間45分の正規の勤務時間を割り振るものとする。ただし、育児短時間勤務職員等については、月曜日から金曜日までの日（次条第１項ただし書の規定により定められた週休日を除く。以下同じ。）において、当該育児短時間勤務等の内容に従い１日につき７時間45分を超えない範囲内で正規の勤務時間を割り振るものとし、 <u>定年前再任用短時間勤務職員</u> については、月曜日から金曜日までの日において、１日につき７時間45分を超えない範囲内で正規の勤務時間を割り振るものとする。 | 第３条 任命権者は、暦日を単位として月曜日から金曜日までの５日間において、１日につき７時間45分の正規の勤務時間を割り振るものとする。ただし、育児短時間勤務職員等については、月曜日から金曜日までの日（次条第１項ただし書の規定により定められた週休日を除く。以下同じ。）において、当該育児短時間勤務等の内容に従い１日につき７時間45分を超えない範囲内で正規の勤務時間を割り振るものとし、 <u>再任用短時間勤務職員</u> については、月曜日から金曜日までの日において、１日につき７時間45分を超えない範囲内で正規の勤務時間を割り振るものとする。 |
| ２及び３ （現行に同じ）<br>（週休日）                                                                                                                                                                                                                                                              | ２及び３ （略）<br>（週休日）                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 第４条 日曜日及び土曜日は、週休日（正規の勤務時間を割り振らない日をいう。以下同じ。）とする。ただし、任命権者は、育児短時間勤務職員等については、必要に応じ、当該育児短時間勤務等の内容に従い、これらの日に加えて月曜日から金曜日までの５日間において週休日を設けるものとし、 <u>定年前再任用短時間勤務職員</u> については、日曜日及び土曜日に加えて月曜日から金曜日までの５日間において週休日を設けることができる。                                                                    | 第４条 日曜日及び土曜日は、週休日（正規の勤務時間を割り振らない日をいう。以下同じ。）とする。ただし、任命権者は、育児短時間勤務職員等については、必要に応じ、当該育児短時間勤務等の内容に従い、これらの日に加えて月曜日から金曜日までの５日間において週休日を設けるものとし、 <u>再任用短時間勤務職員</u> については、日曜日及び土曜日に加えて月曜日から金曜日までの５日間において週休日を設けることができる。                                                                    |
| ２ 任命権者は、職務の性質により特別の勤務形態によって勤務する必要がある職員については、前項の規定にかかわらず、４週間ごとの期間につき８日の週休日（育児短時間勤務職員等                                                                                                                                                                                               | ２ 任命権者は、職務の性質により特別の勤務形態によって勤務する必要がある職員については、前項の規定にかかわらず、４週間ごとの期間につき８日の週休日（育児短時間勤務職員等                                                                                                                                                                                            |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>にあつては8日以上で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日、<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>にあつては8日以上（の週休日）を設けるものとする。ただし、職務の特殊性又は当該公署の特殊の必要（育児短時間勤務職員等にあつては、当該育児短時間勤務等の内容）により、これにより難い場合において、人事委員会の承認を得て、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上（の割合）で週休日（育児短時間勤務職員等にあつては、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上（の割合）で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日）を設けるときは、この限りでない。</p> <p>（週休日の振替等）</p> | <p>にあつては8日以上で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日、<u>再任用短時間勤務職員</u>にあつては8日以上（の週休日）を設けるものとする。ただし、職務の特殊性又は当該公署の特殊の必要（育児短時間勤務職員等にあつては、当該育児短時間勤務等の内容）により、これにより難い場合において、人事委員会の承認を得て、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上（の割合）で週休日（育児短時間勤務職員等にあつては、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上（の割合）で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日）を設けるときは、この限りでない。</p> <p>（週休日の振替等）</p> |
| <p>第5条（現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>第5条（略）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>2 半日勤務時間の割振り変更の規定は、育児短時間勤務職員等及び<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>（第3条第1項の規定により、1日につき7時間45分の正規の勤務時間が割り振られている場合を除く。）については、適用しない。</p> <p>（年次有給休暇）</p>                                                                                                                                                                    | <p>2 半日勤務時間の割振り変更の規定は、育児短時間勤務職員等及び<u>再任用短時間勤務職員</u>（第3条第1項の規定により、1日につき7時間45分の正規の勤務時間が割り振られている場合を除く。）については、適用しない。</p> <p>（年次有給休暇）</p>                                                                                                                                                                    |
| <p>第13条 年次有給休暇は、一会計年度ごとの休暇とし、その日数は、一会計年度において、20日（育児短時間勤務職員等及び<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>にあつては、その者の勤務時間等を考慮し20日を超えない範囲内で規則で定める日数）とする。</p>                                                                                                                                                                          | <p>第13条 年次有給休暇は、一会計年度ごとの休暇とし、その日数は、一会計年度において、20日（育児短時間勤務職員等及び<u>再任用短時間勤務職員</u>にあつては、その者の勤務時間等を考慮し20日を超えない範囲内で規則で定める日数）とする。</p>                                                                                                                                                                          |
| <p>2から5まで（現行に同じ）</p> <p>（育児休業に伴う臨時的任用職員等に対する特例）</p>                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>2から5まで（略）</p> <p>（育児休業に伴う臨時的任用職員等に対する特例）</p>                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>第18条（現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>第18条（略）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>2 非常勤職員（<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>を除く。）の勤務時間、休日、休暇等に関しては、第2条から前条までの規定にかかわらず、その職務の性質等を考慮し、人事委員会の承認を得て、規則で定める。</p>                                                                                                                                                                                              | <p>2 非常勤職員（<u>再任用短時間勤務職員</u>を除く。）の勤務時間、休日、休暇等に関しては、第2条から前条までの規定にかかわらず、その職務の性質等を考慮し、人事委員会の承認を得て、規則で定める。</p>                                                                                                                                                                                              |
| <p>附 則<br/>（施行期日）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>1 この条例は、令和5年4月1日から施行する。</p> <p>（経過措置）</p>                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>2 暫定再任用短時間勤務職員（地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）<u>附則第6条第1項若しくは第2項又は第7条第1項若しくは第3項の規定により採用された職員をいう。</u>）は、この条例による改正後の職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例（以下「<u>改正後の条例</u>」という。）第2条第3項に規定する<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>とみなして、<u>改正後の条例の規定を適用する。</u></p>                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

○職員の育児休業等に関する条例（令和5年4月1日施行分）

| 新（改正後）                                                                                          | 旧（現 行）                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| （育児休業をすることができない職員）                                                                              | （育児休業をすることができない職員）                                                                              |
| 第2条 （現行に同じ）                                                                                     | 第2条 （略）                                                                                         |
| （1） （現行に同じ）                                                                                     | （1） （略）                                                                                         |
| （2） 職員の定年等に関する条例（昭和59年千代田区条例第7号）第4条第1項又は第2項の規定により <u>引き続き勤務</u> している職員                          | （2） 職員の定年等に関する条例（昭和59年千代田区条例第7号）第4条第1項又は第2項の規定により <u>引き続いて勤務</u> している職員                         |
| （3） <u>職員の定年等に関する条例第9条の規定により同条第1項に規定する異動期間（同条の規定により延長された期間を含む。）を延長された管理監督職を占める職員</u>            | （新設）                                                                                            |
| （4） 非常勤職員であって、次のいずれかに該当するもの以外の非常勤職員                                                             | （3） 次のいずれかに該当する非常勤職員以外<br>の非常勤職員                                                                |
| ア （略）                                                                                           | ア （略）                                                                                           |
| （ア） （現行に同じ）                                                                                     | （ア） （略）                                                                                         |
| （イ） （現行に同じ）                                                                                     | （イ） （略）                                                                                         |
| イ （現行に同じ）                                                                                       | イ （略）                                                                                           |
| ウ （現行に同じ）                                                                                       | ウ （略）                                                                                           |
| （育児休業法第2条第1項の条例で定める者）                                                                           | （育児休業法第2条第1項の条例で定める者）                                                                           |
| 第2条の2 （現行に同じ）                                                                                   | 第2条の2 （略）                                                                                       |
| （育児休業法第2条第1項の条例で定める日）                                                                           | （育児休業法第2条第1項の条例で定める日）                                                                           |
| 第2条の3 （現行に同じ）                                                                                   | 第2条の3 （略）                                                                                       |
| （1） （現行に同じ）                                                                                     | （1） （略）                                                                                         |
| （2） （現行に同じ）                                                                                     | （2） （略）                                                                                         |
| （3） （現行に同じ）                                                                                     | （3） （略）                                                                                         |
| ア （現行に同じ）                                                                                       | ア （略）                                                                                           |
| イ （現行に同じ）                                                                                       | イ （略）                                                                                           |
| （育児休業法第2条第1項の条例で定める場合）                                                                          | （育児休業法第2条第1項の条例で定める場合）                                                                          |
| 第2条の4 （現行に同じ）                                                                                   | 第2条の4 （略）                                                                                       |
| （1） （現行に同じ）                                                                                     | （1） （略）                                                                                         |
| （2） （現行に同じ）                                                                                     | （2） （略）                                                                                         |
| （育児休業法第2条第1項ただし書の人事院規則で定める期間を基準として条例で定める期間）                                                     | （育児休業法第2条第1項ただし書の人事院規則で定める期間を基準として条例で定める期間）                                                     |
| 第2条の5 （現行に同じ）                                                                                   | 第2条の5 （略）                                                                                       |
| （育児短時間勤務をすることができない職員）                                                                           | （育児短時間勤務をすることができない職員）                                                                           |
| 第7条 （現行に同じ）                                                                                     | 第7条 （略）                                                                                         |
| （1） （現行に同じ）                                                                                     | （1） （略）                                                                                         |
| （2） 職員の定年等に関する条例第4条第1項又は第2項の規定により <u>引き続き勤務</u> している職員                                          | （2） 職員の定年等に関する条例第4条第1項又は第2項の規定により <u>引き続いて勤務</u> している職員                                         |
| （3） <u>第2条第3号に掲げる職員</u>                                                                         | （新設）                                                                                            |
| （部分休業をすることができない職員）                                                                              | （部分休業をすることができない職員）                                                                              |
| 第14条 （現行に同じ）                                                                                    | 第14条 （略）                                                                                        |
| （1） （現行に同じ）                                                                                     | （1） （略）                                                                                         |
| （2） 勤務日の日数及び勤務日ごとの勤務時間を考慮して規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員（地方公務員法（昭和25年法律第261号） <u>第22条の4第1項</u> に規定する短時間勤務 | （2） 勤務日の日数及び勤務日ごとの勤務時間を考慮して規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員（地方公務員法（昭和25年法律第261号） <u>第28条の5第1項又は第28条の6第2項</u> |

の職を占める職員を除く。)

に規定する短時間勤務の職を占める職員（以下「再任用短時間勤務職員等」という。）を除く。）

○公益的法人等への千代田区職員の派遣等に関する条例

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（職員の派遣）</p> <p>第2条 任命権者は、次に掲げる団体との間の取決めに基づき、当該団体の業務にその役職員として専ら従事させるため、職員（次項に定める職員を除く。）を派遣することができる。</p> <p>（1） 公益財団法人まちみらい千代田</p> <p>（2） 一般社団法人千代田区観光協会</p> <p>（3） 公益社団法人ゆとりちよだ</p> <p>（4） 公益社団法人千代田区シルバー人材センター</p> <p>（5） 社会福祉法人千代田区社会福祉協議会</p> <p>（6） 一般財団法人道路管理センター</p> <p>（7） 地方税共同機構</p> <p>2 （現行に同じ）</p> <p>（1） 臨時的に任用されている職員その他の法律により任期を定めて任用されている職員（地方公務員法（昭和25年法律第261号）<u>第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員</u>（次号において「<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>」という。）を除く。）</p> <p>（2） 非常勤職員（<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>を除く。）</p> <p>（3） 職員の定年等に関する条例（昭和59年千代田区条例第7号）第4条第1項の規定により<u>引き続き勤務</u>させることとされ、又は同条第2項の規定により期限を延長することとされている職員</p> <p>（4） <u>職員の定年等に関する条例第9条の規定により同条第1項に規定する異動期間（同条の規定により延長された期間を含む。）を延長された管理監督職を占める職員</u></p> <p>（5） <u>地方公務員法第28条第2項各号若しくは職員の休職の事由等に関する規則（昭和53年特別区人事委員会規則第17号。以下「休職規則」という。）第2条各号のいずれかに掲げる事由に該当して休職にされ、又は同法第29条第1項各号のいずれかに掲げる事由に該当して停職にされている職員その他の同法第35条に規定する法律又は条例の特別の定めに基づき職務に専念する義務を免除されている職員</u></p> <p>3 （現行に同じ）</p> <p><u>附 則</u></p> <p><u>（施行期日）</u></p> <p>1 この条例は、令和5年4月1日から施行する。</p> <p><u>（経過措置）</u></p> | <p>（職員の派遣）</p> <p>第2条 任命権者は、次に掲げる団体との間の取決めに基づき、当該団体の業務にその役職員として専ら従事させるため、職員（次項に定める職員を除く。）を派遣することができる。</p> <p>（1） 公益財団法人まちみらい千代田</p> <p>（2） 一般社団法人千代田区観光協会</p> <p>（3） 公益社団法人ゆとりちよだ</p> <p>（4） 公益社団法人千代田区シルバー人材センター</p> <p>（5） 社会福祉法人千代田区社会福祉協議会</p> <p>（6） 一般財団法人道路管理センター</p> <p>（7） <u>公益財団法人東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会</u></p> <p>（8） 地方税共同機構</p> <p>2 （略）</p> <p>（1） 臨時的に任用されている職員その他の法律により任期を定めて任用されている職員（地方公務員法（昭和25年法律第261号）<u>第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用されている職員</u>を除く。）</p> <p>（2） 非常勤職員（<u>地方公務員法第28条の5第1項又は第28条の6第2項に規定する短時間勤務の職を占める職員</u>を除く。）</p> <p>（3） 職員の定年等に関する条例（昭和59年千代田区条例第7号）第4条第1項の規定により<u>引き続き勤務</u>させることとされ、又は同条第2項の規定により期限を延長することとされている職員</p> <p><u>（新設）</u></p> <p>（4） <u>地方公務員法第28条第2項各号若しくは職員の休職の事由等に関する規則（昭和53年特別区人事委員会規則第17号。以下「休職規則」という。）第2条各号のいずれかに掲げる事由に該当して休職にされ、又は同法第29条第1項各号のいずれかに掲げる事由に該当して停職にされている職員その他の同法第35条に規定する法律又は条例の特別の定めに基づき職務に専念する義務を免除されている職員</u></p> <p>3 （略）</p> |

|                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 暫定再任用職員（地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）附則第4条第1項若しくは第2項、第5条第1項若しくは第3項、第6条第1項若しくは第2項又は第7条第1項若しくは第3項の規定により採用された職員をいう。）は、この条例による改正後の公益的法人等への千代田区職員の派遣等に関する条例（以下「改正後の条例」という。）第2条第2項第1号に規定する定年前再任用短時間勤務職員とみなして、改正後の条例の規定を適用する。 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

○外国の地方公共団体の機関等に派遣される職員の処遇等に関する条例

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（職員の派遣）</p> <p>第2条 （現行に同じ）</p> <p>2 （現行に同じ）</p> <p>（1） （現行に同じ）</p> <p>（2） （現行に同じ）</p> <p>（3） （現行に同じ）</p> <p>（4） 職員の定年等に関する条例（昭和59年千代田区条例第7号）第4条第1項の規定により引き続き勤務させることとされ、又は同条第2項の規定により期限を延長することとされている職員</p> <p><u>（5） 職員の定年等に関する条例第9条の規定により同条第1項に規定する異動期間（同条の規定により延長された期間を含む。）を延長された管理監督職を占める職員</u></p> <p><u>（6） 地方公務員法第28条第2項各号若しくは職員の休職の事由等に関する規則（昭和53年特別区人事委員会規則第17号）第2条各号の一に掲げる事由に該当して休職にされ、又は同法第29条第1項各号の一に掲げる事由に該当して停職にされている職員その他の同法第35条に規定する法律又は条例の特別の定めに基づき職務に専念する義務を免除されている職員</u></p> <p><u>附 則</u></p> <p><u>この条例は、令和5年4月1日から施行する。</u></p> | <p>（職員の派遣）</p> <p>第2条 （略）</p> <p>2 （略）</p> <p>（1） （略）</p> <p>（2） （略）</p> <p>（3） （略）</p> <p>（4） 職員の定年等に関する条例（昭和59年千代田区条例第7号）第4条第1項の規定により引き続き勤務させることとされ、又は同条第2項の規定により期限を延長することとされている職員</p> <p><u>（新設）</u></p> <p><u>（5） 地方公務員法第28条第2項各号若しくは職員の休職の事由等に関する規則（昭和53年特別区人事委員会規則第17号）第2条各号の一に掲げる事由に該当して休職にされ、又は同法第29条第1項各号の一に掲げる事由に該当して停職にされている職員その他の同法第35条に規定する法律又は条例の特別の定めに基づき職務に専念する義務を免除されている職員</u></p> |

○千代田区非常勤職員の報酬及び費用弁償に関する条例

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（通則）</p> <p>第 1 条 非常勤職員（地方公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の 2 第 1 項に規定する会計年度任用職員及び同法第22条の 4 第 1 項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。以下「職員」という。）の報酬及び費用弁償の額並びにその支給方法については、特別の定めがあるものを除くほか、この条例の定めるところによる。</p> <p><u>附 則</u></p> <p><u>（施行期日）</u></p> <p>1 この条例は、令和 5 年 4 月 1 日から施行する。</p> <p><u>（経過措置）</u></p> <p>2 暫定再任用短時間勤務職員（地方公務員法の一部を改正する法律（令和 3 年法律第 63 号）附則第 6 条第 1 項若しくは第 2 項又は第 7 条第 1 項若しくは第 3 項の規定により採用された職員をいう。）は、同法による改正後の地方公務員法（昭和 25 年法律第 261 号）第 22 条の 4 第 1 項に規定する短時間勤務の職を占める職員とみなして、この条例による改正後の千代田区非常勤職員の報酬及び費用弁償に関する条例の規定を適用する。</p> | <p>（通則）</p> <p>第 1 条 非常勤職員（地方公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の 2 第 1 項に規定する会計年度任用職員並びに第28条の 5 第 1 項及び第28条の 6 第 2 項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。以下「職員」という。）の報酬及び費用弁償の額並びにその支給方法については、特別の定めがあるものを除くほか、この条例の定めるところによる。</p> |

○職員の給与に関する条例

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                              | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| （初任給及び昇格昇給等の基準）                                                                                                                                                                                                                                     | （初任給及び昇格昇給等の基準）                                                                                                                                                                                                                                  |
| 第6条 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                         | 第6条 （略）                                                                                                                                                                                                                                          |
| 2～6 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                         | 2～6 （略）                                                                                                                                                                                                                                          |
| 7 職員を降給させる場合におけるその者の号給は、職員の分限に関する条例（昭和35年千代田区条例第2号）第7条の規定に基づき、 <u>その者が降給した日の前日に受けていた号給より3号給下位の号給（当該受けていた号給がその者の属する職務の級の最低の号給の上位3号給以内の号給である場合にあっては、当該最低の号給）とする。</u>                                                                                  | 7 職員を降給させる場合におけるその者の号給は、職員の分限に関する条例（昭和35年千代田区条例第2号）第7条の規定に基づき、 <u>当該職員が降給した日の前日に受けていた号給より3号給下位の号給（当該受けていた号給が職員の属する職務の級の最低の号給の上位3号給以内の号給である場合にあっては、当該最低の号給）とする。</u>                                                                               |
| 8 <u>地方公務員法第22条の4第1項又は第22条の5第1項の規定により採用された職員（以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。）の給料月額</u> は、その者に適用される給料表の定年前再任用短時間勤務職員の項に掲げる基準給料月額のうち、その者の属する職務の級に応じた額に、 <u>勤務時間条例第2条第3項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする。</u>                                 | 8 <u>地方公務員法第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用された職員（以下「再任用職員」という。）の給料月額</u> は、その者に適用される給料表の再任用職員の項に掲げる給料月額のうち、その者の属する職務の級に応じた額とする。                                                                                                     |
| 9 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                           | 9 （略）                                                                                                                                                                                                                                            |
| （削る）                                                                                                                                                                                                                                                | <u>（再任用短時間勤務職員の給料月額）</u><br>第6条の3 <u>地方公務員法第28条の5第1項又は第28条の6第2項に規定する短時間勤務の職を占める職員（以下「再任用短時間勤務職員」という。）の給料月額</u> は、第6条第8項の規定にかかわらず、同項の規定による給料月額に、 <u>勤務時間条例第2条第3項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする。</u>                          |
| （超過勤務手当）                                                                                                                                                                                                                                            | （超過勤務手当）                                                                                                                                                                                                                                         |
| 第15条 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                        | 第15条 （略）                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2及び3 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                        | 2及び3 （略）                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4 育児短時間勤務職員等及び定年前再任用短時間勤務職員が、正規の勤務時間を割り振られた日（次条の規定により休日給が支給されることとなる日を除く。）において、正規の勤務時間を超えてした勤務のうち、その勤務の時間とその勤務をした日における正規の勤務時間との合計が7時間45分に達するまでの間の勤務に対する第1項の規定の適用については、同項中「正規の勤務時間を超えてした勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内の割合」とあるのは、「100分の100」とする。 | 4 育児短時間勤務職員等及び再任用短時間勤務職員が、正規の勤務時間を割り振られた日（次条の規定により休日給が支給されることとなる日を除く。）において、正規の勤務時間を超えてした勤務のうち、その勤務の時間とその勤務をした日における正規の勤務時間との合計が7時間45分に達するまでの間の勤務に対する第1項の規定の適用については、同項中「正規の勤務時間を超えてした勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内の割合」とあるのは、「100分の100」とする。 |
| 5 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                           | 5 （略）                                                                                                                                                                                                                                            |
| （勤務1時間当たりの給与額の算出）                                                                                                                                                                                                                                   | （勤務1時間当たりの給与額の算出）                                                                                                                                                                                                                                |
| 第18条 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                        | 第18条 （略）                                                                                                                                                                                                                                         |
| （1） （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                         | （1） （略）                                                                                                                                                                                                                                          |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(2) <u>定年前再任用短時間勤務職員</u> 勤務時間<br/>         条例第2条第1項に規定する勤務時間を同条<br/>         第3項の規定により定められたその者の勤務<br/>         時間で除して得た数<br/>         (期末手当)</p>                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>(2) <u>再任用短時間勤務職員</u> 勤務時間条例第<br/>         2条第1項に規定する勤務時間を同条第3項<br/>         の規定により定められたその者の勤務時間で<br/>         除して得た数<br/>         (期末手当)</p>                                                                                                  |
| <p>第21条 (現行に同じ)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>第21条 (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p>2 (現行に同じ)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>2 (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>3 <u>定年前再任用短時間勤務職員</u>に対する前項の<br/>         規定の適用については、同項中「100分の25」と<br/>         あるのは「100分の10」と、「100分の105」とあ<br/>         るのは「100分の60」と、「100分の110」とあ<br/>         るのは「100分の65」と、「100分の85」とあるの<br/>         は「100分の50」と、「100分の90」とあるのは<br/>         「100分の55」とする。</p>                                                                                                                                       | <p>3 <u>再任用職員</u>に対する前項の規定の適用につい<br/>         ては、同項中「100分の25」とあるのは「100分<br/>         の10」と、「100分の105」とあるのは「100分<br/>         の60」と、「100分の110」とあるのは「100分の65」<br/>         と、「100分の85」とあるのは「100分の50」と、<br/>         「100分の90」とあるのは「100分の55」とする。</p> |
| <p>4 及び 5 (現行に同じ)<br/>         (勤勉手当)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>4 及び 5 (略)<br/>         (勤勉手当)</p>                                                                                                                                                                                                             |
| <p>第21条の4 (現行に同じ)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>第21条の4 (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>2 (現行に同じ)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>2 (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>3 <u>定年前再任用短時間勤務職員</u>に対する前項の<br/>         規定の適用については、同項中「100分の102.5」<br/>         とあるのは「100分の50」と、「100分の122.5」<br/>         とあるのは「100分の60」とする。</p>                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>3 <u>再任用職員</u>に対する前項の規定の適用につい<br/>         ては、同項中「100分の102.5」とあるのは「100<br/>         分の50」と、「100分の122.5」とあるのは「100<br/>         分の60」とする。</p>                                                                                                    |
| <p>4 ～ 6 (現行に同じ)<br/>         (特定職員についての適用除外)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>4 ～ 6 (略)<br/>         (特定職員についての適用除外)</p>                                                                                                                                                                                                     |
| <p>第21条の5 (現行に同じ)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>第21条の5 (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>2 第9条の3から第11条まで、第11条の3及び<br/>         第13条の2の規定は、<u>定年前再任用短時間勤務<br/>         職員</u>には、適用しない。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>2 第9条の3から第11条まで、第11条の3及び<br/>         第13条の2の規定は、<u>再任用職員</u>には、適用し<br/>         ない。</p>                                                                                                                                                       |
| <p>3 (現行に同じ)<br/>         附 則 (制定附則)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>3 (略)<br/>         附 則 (制定附則)</p>                                                                                                                                                                                                              |
| <p>1 ～ 10 (現行に同じ)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>1 ～ 10 (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>11 平成18年3月31日において都調整額の支給を<br/>         受けていた職員で、同年4月1日から行政職給<br/>         料表(2)の適用を受けることとなる<u>定年前再任<br/>         用短時間勤務職員</u>のうち、人事委員会が定める<br/>         ものの給料月額、当分の間、<u>第6条第8項の<br/>         規定により算出した額に1万2,000円を上限と<br/>         して人事委員会が定める額を加算した額とす<br/>         る。</u></p>                                                                                                                             | <p>11 平成18年3月31日において都調整額の支給を<br/>         受けていた職員で、同年4月1日から行政職給<br/>         料表(2)の適用を受けることとなる<u>再任用職員</u><br/>         のうち、人事委員会が定めるものの給料月額は、<br/>         当分の間、<u>同表の額に1万2,000円を上限として</u><br/>         人事委員会が定める額を加算した額とする。</p>                 |
| <p>12 (現行に同じ)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>12 (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>13 <u>当分の間、職員の給料月額は、その者が60歳<br/>         に達した日後における最初の4月1日(附則第<br/>         15項において「特定日」という。)以後、その<br/>         者に適用される給料表の給料月額のうち、その<br/>         者の属する職務の級及び受ける号給に応じた額<br/>         (この条例その他の条例の規定により、その者<br/>         につき当該号給に応じた額と異なる給料月額が<br/>         定められている場合は、当該異なる給料月額)<br/>         に100分の70を乗じて得た額(その額に、50円未<br/>         満の端数がある場合はこれを切り捨て、50円以<br/>         上100円未満の端数がある場合はこれを100円に</u></p> |                                                                                                                                                                                                                                                   |

- 切り上げるものとする。)とする。
- 14 前項の規定は、次に掲げる職員には適用しない。
- (1) 臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び常時勤務を要しない職員
  - (2) 医療職給料表(1)の適用を受ける職員
  - (3) 地方公務員法第28条の5第1項又は第2項の規定により同法第28条の2第1項に規定する異動期間(同法第28条の5第1項又は第2項の規定により延長された期間を含む。)を延長された同法第28条の2第1項に規定する管理監督職を占める職員
  - (4) 地方公務員法第28条の7第1項又は第2項の規定により勤務している職員(同法第28条の6第1項に規定する定年退職日において前項の規定が適用されていた職員を除く。)
- 15 地方公務員法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等をされた職員であつて、当該他の職への降任等をされた日(以下この項及び附則第17項において「異動日」という。)の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員のうち、特定日に附則第13項の規定によりその者の受ける給料月額(以下この項において「特定日給料月額」という。)が異動日の前日にその者が受けていた給料月額に100分の70を乗じて得た額(その額に、50円未満の端数がある場合はこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数がある場合はこれを100円に切り上げるものとする。以下この項において「基礎給料月額」という。)に達しないこととなる職員(人事委員会が定める職員を除く。)の給料月額は、当分の間、特定日以後、附則第13項の規定によりその者の受ける給料月額に基礎給料月額と特定日給料月額との差額に相当する額を加算した額とする。
- 16 前項の規定により算出した差額に相当する額を加算した給料月額がその者の属する職務の級における最高の号給の給料月額を超える場合における同項の規定の適用については、同項中「基礎給料月額と特定日給料月額」とあるのは、「その者の属する職務の級における最高の号給の給料月額と同項の規定によりその者の受ける給料月額」とする。
- 17 異動日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員(附則第13項の規定の適用を受ける職員に限り、附則第15項に規定する職員を除く。)であつて、同項の規定により算出した差額に相当する額を加算した給料月額を受ける職員との均衡上必要があると認められる職員の給料月額は、当分の間、人事委員会の定めるところによ

- り、附則第13項の規定によりその者の受ける給料月額に前2項の規定に準じて算出した差額に相当する額を加算した額とする。
- 18 附則第15項又は前項の規定により算出した差額に相当する額を加算した給料月額を受ける職員以外の附則第13項の規定の適用を受ける職員であつて、任用の事情等を考慮して当該給料月額を受ける職員との均衡上必要があると認められる職員の給料月額は、当分の間、人事委員会の定めるところにより、同項の規定によりその者の受ける給料月額に前3項の規定に準じて算出した差額に相当する額を加算した額とする。
- 19 当分の間、附則第13項の規定の適用を受ける職員に対する職員の分限に関する条例第2条第2項、第3条第1項及び第4項並びに第7条の規定の適用については、同条例第2条第2項中「職員」とあるのは「職員の給与に関する条例（昭和26年千代田区条例第19号。以下「給与条例」という。）附則第13項の規定による場合のほか、職員」と、同条例第3条第1項中「とする」とあるのは「とする。ただし、給与条例附則第13項の規定による降給は、この限りでない」と、同条第4項中「ならない」とあるのは「ならない。ただし、給与条例附則第13項の規定による降給は、この限りでない」と、同条例第7条中「とする」とあるのは「とする。ただし、給与条例附則第13項の規定による降給は、この限りでない」とする。
- 20 附則第13項から前項までに定めるもののほか、附則第13項及び第15項の規定による給料月額その他附則第13項から前項までの規定の施行に関し必要な事項は、人事委員会が定める。

別表第1（第5条関係）

ア 行政職給料表（1）

| 職員の区分                  | 職務の級<br>号給 | 1級<br>給料月額   | 2級<br>給料月額   | 3級<br>給料月額   | 4級<br>給料月額   | 5級<br>給料月額   | 6級<br>給料月額   |
|------------------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 定年前再任用<br>短時間勤務職員以外の職員 | （現行に同じ）    | 円<br>（現行に同じ） | 円<br>（現行に同じ） | 円<br>（現行に同じ） | 円<br>（現行に同じ） | 円<br>（現行に同じ） | 円<br>（現行に同じ） |
| 定年前再任用                 |            | 基準給料月額       | 基準給料月額       | 基準給料月額       | 基準給料月額       | 基準給料月額       | 基準給料月額       |

別表第1（第5条関係）

ア 行政職給料表（1）

| 職員の区分      | 職務の級<br>号給 | 1級<br>給料月額 | 2級<br>給料月額 | 3級<br>給料月額 | 4級<br>給料月額 | 5級<br>給料月額 | 6級<br>給料月額 |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 再任用職員以外の職員 | （略）        | 円<br>（略）   | 円<br>（略）   | 円<br>（略）   | 円<br>（略）   | 円<br>（略）   | 円<br>（略）   |
| 再任用職員      |            | 197,300    | 231,800    | 269,600    | 287,400    | 311,600    | 378,600    |

|         |  |             |             |             |             |             |             |
|---------|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 短時間勤務職員 |  | 197,<br>300 | 231,<br>800 | 269,<br>600 | 287,<br>400 | 311,<br>600 | 378,<br>600 |
|---------|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|

備考（現行に同じ）

イ 行政職給料表（２）

| 職員の区分              | 職務の級    | 1 級          | 2 級          | 3 級          | 4 級          |
|--------------------|---------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                    | 号給      | 給料月額         | 給料月額         | 給料月額         | 給料月額         |
| 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | （現行に同じ） | 円<br>（現行に同じ） | 円<br>（現行に同じ） | 円<br>（現行に同じ） | 円<br>（現行に同じ） |
| 定年前再任用短時間勤務職員      |         | 基準給料月額       | 基準給料月額       | 基準給料月額       | 基準給料月額       |
|                    |         | 212, 00<br>0 | 223, 20<br>0 | 244, 00<br>0 | 274, 70<br>0 |

備考（現行に同じ）

別表第 2（第 5 条関係）

ア 医療職給料表（１）

| 職員の区分              | 職務の級    | 1 級          | 2 級          | 3 級          |
|--------------------|---------|--------------|--------------|--------------|
|                    | 号給      | 給料月額         | 給料月額         | 給料月額         |
| 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | （現行に同じ） | 円<br>（現行に同じ） | 円<br>（現行に同じ） | 円<br>（現行に同じ） |
| 定年前再任用短時間勤務職員      |         | 基準給料月額       | 基準給料月額       | 基準給料月額       |
|                    |         | 294, 500     | 355, 300     | 416, 100     |

備考（現行に同じ）

イ 医療職給料表（２）

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級  | 2 級  | 3 級  | 4 級  | 5 級  |
|-------|------|------|------|------|------|------|
|       | 号給   | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

備考（略）

イ 行政職給料表（２）

| 職員の区分      | 職務の級 | 1 級          | 2 級          | 3 級          | 4 級          |
|------------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|            | 号給   | 給料月額         | 給料月額         | 給料月額         | 給料月額         |
| 再任用職員以外の職員 | （略）  | 円<br>（略）     | 円<br>（略）     | 円<br>（略）     | 円<br>（略）     |
| 再任用職員      |      | 212, 00<br>0 | 223, 20<br>0 | 244, 00<br>0 | 274, 70<br>0 |

備考（略）

別表第 2（第 5 条関係）

ア 医療職給料表（１）

| 職員の区分      | 職務の級 | 1 級      | 2 級      | 3 級      |
|------------|------|----------|----------|----------|
|            | 号給   | 給料月額     | 給料月額     | 給料月額     |
| 再任用職員以外の職員 | （略）  | 円<br>（略） | 円<br>（略） | 円<br>（略） |
| 再任用職員      |      | 294, 500 | 355, 300 | 416, 100 |

備考（略）

イ 医療職給料表（２）

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級  | 2 級  | 3 級  | 4 級  | 5 級  |
|-------|------|------|------|------|------|------|
|       | 号給   | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |

|                    |         |                   |                   |                   |                   |                   |
|--------------------|---------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | (現行に同じ) | 円<br>(現行に同じ)      | 円<br>(現行に同じ)      | 円<br>(現行に同じ)      | 円<br>(現行に同じ)      | 円<br>(現行に同じ)      |
| 定年前再任用短時間勤務職員      |         | 基 準<br>給 料<br>月 額 | 基 準<br>給 料<br>月 額 | 基 準<br>給 料<br>月 額 | 基 準<br>給 料<br>月 額 | 基 準<br>給 料<br>月 額 |
|                    |         | 199,800           | 233,600           | 269,400           | 287,000           | 311,600           |

備考 (現行に同じ)

ウ 医療職給料表(3)

| 職員の区分              | 職務の級<br>号給 | 1 級<br>給料<br>月額   | 2 級<br>給料<br>月額   | 3 級<br>給料<br>月額   | 4 級<br>給料<br>月額   | 5 級<br>給料<br>月額   |
|--------------------|------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | (現行に同じ)    | 円<br>(現行に同じ)      | 円<br>(現行に同じ)      | 円<br>(現行に同じ)      | 円<br>(現行に同じ)      | 円<br>(現行に同じ)      |
| 定年前再任用短時間勤務職員      |            | 基 準<br>給 料<br>月 額 | 基 準<br>給 料<br>月 額 | 基 準<br>給 料<br>月 額 | 基 準<br>給 料<br>月 額 | 基 準<br>給 料<br>月 額 |
|                    |            | 204,000           | 234,800           | 269,400           | 287,000           | 311,600           |

備考 (現行に同じ)

附 則 (一部改正附則)

(施行期日)

1 この条例は、令和5年4月1日から施行する。  
ただし、附則第11項及び第12項の規定は、公布の日から施行する。

(経過措置)

2 この条例による改正後の職員の給与に関する条例(以下「改正後の条例」という。)附則第13項から第20項までの規定は、地方公務員法の一部を改正する法律(令和3年法律第63号。以下「令和3年改正法」という。)附則第3条第5項及び第6項の規定により勤務している職員

|            |     |          |          |          |          |          |
|------------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|
| 再任用職員以外の職員 | (略) | 円<br>(略) | 円<br>(略) | 円<br>(略) | 円<br>(略) | 円<br>(略) |
| 再任用職員      |     | 199,800  | 233,600  | 269,400  | 287,000  | 311,600  |

備考 (略)

ウ 医療職給料表(3)

| 職員の区分      | 職務の級<br>号給 | 1 級<br>給料<br>月額 | 2 級<br>給料<br>月額 | 3 級<br>給料<br>月額 | 4 級<br>給料<br>月額 | 5 級<br>給料<br>月額 |
|------------|------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 再任用職員以外の職員 | (略)        | 円<br>(略)        | 円<br>(略)        | 円<br>(略)        | 円<br>(略)        | 円<br>(略)        |
| 再任用職員      |            | 204,000         | 234,800         | 269,400         | 287,000         | 311,600         |

備考 (略)

- には適用しない。
- 3 令和3年改正法附則第4条第1項若しくは第2項又は第5条第1項若しくは第3項の規定により採用された職員（以下「暫定再任用常時勤務職員」という。）の給料月額は、その者が令和3年改正法による改正後の地方公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の4第1項又は第22条の5第1項の規定により採用された職員（以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。）であるものとした場合に適用される給料表の定年前再任用短時間勤務職員の項に掲げる基準給料月額のうち、その者の属する職務の級に応じた額（改正後の条例附則第11項の規定の適用がある場合には、同項の人事委員会が定める額を加算した額）とする。
- 4 地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号）第10条第3項の規定により同条第1項に規定する育児短時間勤務の承認を受けた暫定再任用常時勤務職員（同法第17条の規定による短時間勤務をすることとなった暫定再任用常時勤務職員を含む。）に対する前項の規定の適用については、同項中「とする」とあるのは、「に、職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例（平成10年千代田区条例第3号）第2条第2項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額（その額に、1円未満の端数がある場合は、これを切り捨てる。）とする」とする。
- 5 令和3年改正法附則第6条第1項若しくは第2項又は第7条第1項若しくは第3項の規定により採用された職員（以下「暫定再任用短時間勤務職員」という。）の給料月額は、その者が定年前再任用短時間勤務職員であるものとした場合に適用される給料表の定年前再任用短時間勤務職員の項に掲げる基準給料月額のうち、その者の属する職務の級に応じた額に、職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例（平成10年千代田区条例第3号）第2条第3項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額（その額に、1円未満の端数がある場合は、これを切り捨てる。）（改正後の条例附則第11項の規定の適用がある場合には、同項の人事委員会が定める額を加算した額）とする。
- 6 暫定再任用短時間勤務職員は、定年前再任用短時間勤務職員とみなして、改正後の条例第15条第4項及び第18条第2号の規定を適用する。
- 7 暫定再任用常時勤務職員及び暫定再任用短時間勤務職員（以下「暫定再任用職員」という。）は、定年前再任用短時間勤務職員とみなして、

|    |                                                                                                                                                                                                                              |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <u>改正後の条例第21条第3項の規定を適用する。</u>                                                                                                                                                                                                |
| 8  | <u>改正後の条例第21条の4第1項の職員に暫定再任用職員が含まれる場合における勤勉手当の額の総額の算定に係る同条第3項の規定の適用については、同項中「定年前再任用短時間勤務職員」とあるのは、「定年前再任用短時間勤務職員及び地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）附則第4条第1項若しくは第2項、第5条第1項若しくは第3項、第6条第1項若しくは第2項又は第7条第1項若しくは第3項の規定により採用された職員」とする。</u> |
| 9  | <u>職員の給与に関する条例第9条の3から第11条まで、第11条の3及び第13条の2の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</u><br><u>（委任）</u>                                                                                                                                            |
| 10 | <u>附則第2項から前項までに定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、特別区人事委員会が定める。</u><br><u>（職員の給与に関する条例の一部を改正する条例の一部改正）</u>                                                                                                                            |
| 11 | <u>職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成30年千代田区条例第4号）の一部を次のように改正する。</u><br><u>（別紙新旧対照表のとおり）</u>                                                                                                                                           |
| 12 | <u>職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（令和元年千代田区条例第23号）の一部を次のように改正する。</u><br><u>（別紙新旧対照表のとおり）</u>                                                                                                                                           |
| 13 | <u>職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成30年千代田区条例第4号）の一部を次のように改正する。</u><br><u>（別紙新旧対照表のとおり）</u>                                                                                                                                           |

○職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（附則第 11 項による改正）

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>附 則（平成30年 3 月23日条例第 4 号）</p> <p>1 ～ 4 （現行に同じ）</p> <p>（給料の切替えに伴う経過措置）</p> <p>5 施行日の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける特定職員（以下「同一給料表適用特定職員」という。）のうち、<u>施行日以降にその者の属する職務の級及び受ける号給に応じた給料月額が施行日の前日において受けていた給料月額に達しないこととなるもの（人事委員会の定める職員を除く。）の給料月額は、その者の属する職務の級及び受ける号給に応じた給料月額にその差額に相当する額を加算した額とする。</u></p> <p>6 施行日の前日から引き続き給料表の適用を受ける特定職員（同一給料表適用特定職員を除く。）<u>であって、前項の規定により算出した差額に相当する額を加算した給料月額を受ける同一給料表適用特定職員との均衡上必要があると認められる特定職員の給料月額は、人事委員会の定めるところにより、その者の属する職務の級及び受ける号給に応じた給料月額に同項の規定に準じて算出した差額に相当する額を加算した額とする。</u></p> <p>7 施行日以降に新たに給料表の適用を受けることとなった職員<u>であって、任用の事情等を考慮して前 2 項の規定により算出した差額に相当する額を加算した給料月額を受ける特定職員との均衡上必要があると認められる職員の給料月額は、人事委員会の定めるところにより、その者の属する職務の級及び受ける号給に応じた給料月額に前 2 項の規定に準じて算出した差額に相当する額を加算した額とする。</u></p> <p>8 同一給料表適用特定職員（行政職給料表（2）の適用を受ける<u>地方公務員法（昭和25年法律第 261号）第28条の 4 第 1 項、第28条の 5 第 1 項又は第28条の 6 第 1 項若しくは第 2 項の規定により採用された職員（以下「再任用職員」という。）に限る。）のうち、施行日以降にその者の属する職務の級に応じた給料月額が同表 2 級の再任用職員の欄に掲げる給料月額に達しないことと</u></p> | <p>附 則（平成30年 3 月23日条例第 4 号）</p> <p>1 ～ 4 （略）</p> <p>（給料の切替えに伴う経過措置）</p> <p>5 施行日の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける特定職員（以下「同一給料表適用特定職員」という。）のうち<u>施行日以降にその者の受ける給料月額が施行日の前日において受けていた給料月額に達しないこととなるもの（地方公務員法（昭和25年法律第261号）第28条の 4 第 1 項、第28条の 5 第 1 項又は第28条の 6 第 1 項若しくは第 2 項の規定により採用された職員（以下「再任用職員」という。）その他人事委員会の定める職員を除く。）には、給料月額にその差額に相当する額を加えた額を、同一給料表適用特定職員のうち旧級が 2 級又は 7 級である再任用職員であって、施行日以降にその者の受ける給料月額が施行日の前日において受けていた給料月額に達しないこととなるもの（人事委員会の定める職員を除く。）には、平成31年 3 月31日までの間、給料月額にその差額に相当する額を加えた額を、それぞれ給料として支給する。</u></p> <p>6 施行日の前日から引き続き給料表の適用を受ける特定職員（<u>前項に規定する同一給料表適用特定職員を除く。）について、同項の規定により給料を支給される同一給料表適用特定職員との均衡上必要があると認められるときは、当該特定職員には、人事委員会の定めるところにより、同項の規定に準じて、給料を支給する。</u></p> <p>7 施行日以降に新たに給料表の適用を受けることとなった職員<u>について、任用の事情等を考慮して前 2 項の規定により給料を支給される特定職員との均衡上必要があると認められるときは、当該職員には、人事委員会の定めるところにより、前 2 項の規定に準じて、給料を支給する。</u></p> <p>8 同一給料表適用特定職員（行政職給料表（2）の適用を受ける<u>再任用職員に限る。）のうち施行日以降にその者の受ける給料月額が同表 2 級の再任用職員の欄に掲げる給料月額に達しないこととなるものであって、区長が定めるものについて、附則第 5 項の規定により給料を支給される同一給料表適用特定職員との均衡上必要があると認められるときは、当該同一給料表適用</u></p> |



|                                                                                                                                                              |                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>なるものであつて、区長が定めるものについて、<br/> <u>附則第 5 項の規定により算出した差額に相当する額を加算した給料月額を受ける同一給料表適用特定職員との均衡上必要があると認められる職員の給料月額は、その者の属する職務の級に応じた給料月額にその差額に相当する額を加算した額とする。</u></p> | <p><u>特定職員には、給料月額にその差額に相当する額を加えた額を給料として支給する。</u></p>                                                               |
| <p>9 ～16   （現行に同じ）</p> <p>附則別表第 1（附則第 2 項関係）   （現行に同じ）</p> <p>附則別表第 2（附則第 3 項関係）   （現行に同じ）</p> <p>附則別表第 3（附則第 4 項関係）   （現行に同じ）</p>                           | <p>9 ～16   （略）</p> <p>附則別表第 1（附則第 2 項関係）   （略）</p> <p>附則別表第 2（附則第 3 項関係）   （略）</p> <p>附則別表第 3（附則第 4 項関係）   （略）</p> |

○職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（附則第 12 項による改正）

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>附 則（令和元年11月29日条例第23号）</p> <p>1～3 （現行に同じ）</p> <p>（職員の給与に関する条例の一部を改正する条例の読替え）</p> <p>4 施行日以後の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成30年千代田区条例第4号）附則第5項の規定は、同項中「施行日の前日において受けていた給料月額」とあるのは「職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（令和元年千代田区条例第23号）の施行の日の前日においてその者が受けていた職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成30年千代田区条例第4号）附則第5項の規定により算出した差額に相当する額を加算した給料月額から当該加算をした給料月額に100分の0.61を乗じて得た額を減じて得た額（100円に満たない端数がある場合は、その端数を四捨五入するものとする。）」と読み替えて適用する。</p> <p>5 （現行に同じ）</p> | <p>附 則（令和元年11月29日条例第23号）</p> <p>1～3 （略）</p> <p>（職員の給与に関する条例の一部を改正する条例の読替え）</p> <p>4 施行日以後の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成30年千代田区条例第4号）附則第5項の規定は、同項中「<u>のうち施行日以降にその者の受ける給料月額が施行日の前日において受けていた給料月額</u>」とあるのは「<u>のうち施行日以降にその者の受ける給料月額が職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（令和元年千代田区条例第23号）の施行の日の前日においてその者が受けていた職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成30年千代田区条例第4号）附則第5項の規定による給料の月額から当該額</u>に100分の0.61を乗じて得た額を減じて得た額（100円に満たない端数がある場合は、その端数を四捨五入するものとする。）」と読み替えて適用する。</p> <p>5 （略）</p> |

○職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（附則第13項による改正）

※附則第11項による改正後

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>附 則（平成30年3月23日条例第4号）</p> <p>1～7 （現行に同じ）</p> <p>8 同一給料表適用特定職員（行政職給料表（2）の適用を受ける<u>地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号。以下「令和3年地方公務員法改正法」という。）</u>附則第4条第1項若しくは第2項又は第5条第1項若しくは第3項の規定により採用された職員（以下「<u>暫定再任用常時勤務職員</u>」という。）及び令和3年地方公務員法改正法附則第6条第1項若しくは第2項又は第7条第1項若しくは第3項の規定により採用された職員（以下「<u>暫定再任用短時間勤務職員</u>」という。）に限る。）のうち、施行日以降にその者の属する職務の級に応じた給料月額が同表2級の<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>の項に掲げる<u>基準給料月額</u>に達しないこととなるものであって、区長が定めるものについて、附則第5項の規定により算出した差額に相当する額を加算した給料月額を受ける同一給料表適用特定職員との均衡上必要があると認められる職員の給料月額は、その者の属する職務の級に応じた給料月額にその差額に相当する額を加算した額（<u>暫定再任用短時間勤務職員にあっては、職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例（平成10年千代田区条例第3号）第2条第3項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額（その額に、1円未満の端数がある場合は、これを切り捨てる。）</u>）（改正後の条例附則第11項の規定の適用がある場合には、同項の人事委員会が定める額を加算した額）とする。</p> <p>9 <u>地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号）第10条第3項の規定により同条第1項に規定する育児短時間勤務の承認を受けた暫定再任用常時勤務職員（同法第17条の規定による短時間勤務をすることとなった暫定再任用常時勤務職員を含む。）に対する前項の規定の適用については、同項中「とする」とあるのは、「に、職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例第2条第2項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額（その額に、1円未満の端数がある場合は、これを切り捨てる。）とする」とする。</u></p> <p>（扶養手当に関する特例措置）</p> <p>10 （現行に同じ）</p> <p>11 （現行に同じ）</p> | <p>附 則（平成30年3月23日条例第4号）</p> <p>1～7 （略）</p> <p>8 同一給料表適用特定職員（行政職給料表（2）の適用を受ける<u>地方公務員法（昭和25年法律第261号）第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用された職員（以下「再任用職員」という。）</u>に限る。）のうち、施行日以降にその者の属する職務の級に応じた給料月額が同表2級の<u>再任用職員</u>の欄に掲げる給料月額に達しないこととなるものであって、区長が定めるものについて、附則第5項の規定により算出した差額に相当する額を加算した給料月額を受ける同一給料表適用特定職員との均衡上必要があると認められる職員の給料月額は、その者の属する職務の級に応じた給料月額にその差額に相当する額を加算した額とする。</p> <p>（扶養手当に関する特例措置）</p> <p>9 （略）</p> <p>10 （略）</p> |

|                 |                                                                                                                                        |                 |                                                                                                                                       |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>12</u>       | (現行に同じ)                                                                                                                                | <u>11</u>       | (略)                                                                                                                                   |
| <u>13</u>       | (現行に同じ)                                                                                                                                | <u>12</u>       | (略)                                                                                                                                   |
| <u>14</u>       | 附則第11項の規定により扶養手当を受けている職員が配偶者を有するに至った場合その他の同項の規定による扶養手当を受ける要件を欠くに至った場合においては、これらの事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。 | <u>13</u>       | 附則第9項の規定により扶養手当を受けている職員が配偶者を有するに至った場合その他の同項の規定による扶養手当を受ける要件を欠くに至った場合においては、これらの事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。 |
| <u>15</u>       | (現行に同じ)                                                                                                                                | <u>14</u>       | (略)                                                                                                                                   |
| <u>16</u>       | (現行に同じ)                                                                                                                                | <u>15</u>       | (略)                                                                                                                                   |
| <u>17</u>       | (現行に同じ)                                                                                                                                | <u>16</u>       | (略)                                                                                                                                   |
| 附則別表第1（附則第2項関係） | (現行に同じ)                                                                                                                                | 附則別表第1（附則第2項関係） | (略)                                                                                                                                   |
| 附則別表第2（附則第3項関係） | (現行に同じ)                                                                                                                                | 附則別表第2（附則第3項関係） | (略)                                                                                                                                   |
| 附則別表第3（附則第4項関係） | (現行に同じ)                                                                                                                                | 附則別表第3（附則第4項関係） | (略)                                                                                                                                   |

○職員の退職手当に関する条例

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（支給対象）</p> <p><u>第2条 退職手当の支給を受ける者は、次に掲げる職員とする。</u></p> <p>（1） <u>職員の給与に関する条例（昭和26年千代田区条例第19号）第2条第1項に規定する給料を支給される職員のうち、常時勤務を要するもの</u></p> <p>（2） <u>幼稚園教育職員の給与に関する条例（平成12年千代田区条例第35号）第3条第1項に規定する給料を支給される職員のうち、常時勤務を要するもの</u></p> <p>（3） <u>会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年千代田区条例第13号）第2条第1項第1号に規定するフルタイム会計年度任用職員（同項第2号に規定するフルタイム講師を含む。）及び職員の給与に関する条例第19条第1項に規定する給与を支給される職員（以下「フルタイム会計年度任用職員等」という。）のうち、その勤務形態が前2号に掲げる職員に準ずるもの</u></p> <p>2 <u>前項第3号に規定する勤務形態が同項第1号及び第2号に掲げる職員に準ずるものとは、常時勤務を要する職員について定められている勤務時間以上勤務した日（法令又は条例若しくはこれに基づく千代田区規則（以下「規則」という。）により、勤務を要しないこととされ、又は休暇を与えられた日を含む。以下同じ。）が18日以上ある月が引き続いて6月を超えるに至った者で、その超えるに至った日以後引き続き当該勤務時間により勤務することとされているものをいう。</u></p> <p>（退職手当の支給）</p> <p><u>第3条 退職手当は、職員が退職した場合に、その者（死亡による退職の場合には、その遺族）に支給する。ただし、次の各号のいずれかに該当する場合は、退職手当は、支給しない。</u></p> <p>（1） <u>前条第1項第1号及び第2号に掲げる職員のうち、任期の定めのないもの（以下「任期の定めのない職員」という。）が退職した</u></p> | <p>（支給対象）</p> <p><u>第2条 退職手当の支給を受ける者は、区から給料を支給される職員（区から給料以外の給与を支給される職員で千代田区規則（以下「規則」という。）で定める者を含み、区長、副区長、教育長及び地方公務員法（昭和25年法律第261号）第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用された職員並びに千代田区立九段中等教育学校教育職員の給与等に関する条例（平成17年千代田区条例第35号）第2条に規定する教育職員を除く。）とする。</u></p> <p>（退職手当の支給）</p> <p><u>第3条 退職手当は、職員が退職した場合に、その者（死亡による退職の場合には、その遺族）に支給する。ただし、職員が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再び職員となつたときは、退職手当は、支給しない。</u></p> |

|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>場合において、その者が退職の日又はその翌日に再び任期の定めのない職員となつたとき。</p>                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>(2) 前条第1項第1号及び第2号に掲げる職員のうち、任期の定めのあるもの（以下「任期の定めのある職員」という。）が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再び任期の定めのない職員又は任期の定めのある職員となつたとき。</p>                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>(3) 前条第1項第3号に掲げる職員が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再び任期の定めのない職員又は任期の定めのある職員となつたとき。</p>                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>(4) 前条第1項第3号に掲げる職員が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再びフルタイム会計年度任用職員等となつたとき。</p>                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>2 前項の規定による場合のほか、前条第1項第3号に掲げる職員のその月の勤務日数（常時勤務を要する職員について定められている勤務時間以上勤務した日に限る。次項において同じ。）が18日に達しないこととなつたときは、その月の末日において退職したものとみなして退職手当を支給する。</p>                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>3 第1項ただし書の規定にかかわらず、同項第4号に規定する再びフルタイム会計年度任用職員等となつた者のその月の勤務日数が18日に達しないこととなつたときは、その月の末日において退職したものとみなして退職手当を支給する。</p>                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>4 （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                     | <p>2 （略）</p>                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>（普通退職の場合の退職手当の基本額）</p>                                                                                                                                                                                            | <p>（普通退職の場合の退職手当の基本額）</p>                                                                                                                                                                                                             |
| <p>第5条 次条第1項、第7条第1項又は第8条の規定に該当する場合を除くほか、退職した者（第16条第1項各号に掲げる者を含む。）に対して支給する退職手当の基本額は、退職の日におけるその者の給料月額（職員の給与に関する条例第9条の規定に基づく給料の調整額（以下「給料の調整額」という。）を除く。以下「退職日給料月額」という。）にその者の勤続期間を次の各号に区分して、当該各号に掲げる割合を乗じて得た額の合計額とする。</p> | <p>第5条 次条第1項、第7条第1項又は第8条の規定に該当する場合を除くほか、退職した者（第16条第1項各号に掲げる者を含む。）に対して支給する退職手当の基本額は、退職の日におけるその者の給料月額（職員の給与に関する条例（昭和26年千代田区条例第19号）第9条の規定に基づく給料の調整額（以下「給料の調整額」という。）を除く。以下「退職日給料月額」という。）にその者の勤続期間を次の各号に区分して、当該各号に掲げる割合を乗じて得た額の合計額とする。</p> |
| <p>（1）～（6） （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                               | <p>（1）～（6） （略）</p>                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>2 （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                     | <p>2 （略）</p>                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>（整理退職等の場合の退職手当の基本額）</p>                                                                                                                                                                                           | <p>（整理退職等の場合の退職手当の基本額）</p>                                                                                                                                                                                                            |
| <p>第7条 地方公務員法（昭和25年法律第261号）第28条第1項第4号の規定に該当する理由又はこれに準ずる理由により、勸奨を受け、又はその意に反して退職した者及び公務上の傷病又は死亡により退職した者に対して支給する退職手当</p>                                                                                                | <p>第7条 地方公務員法第28条第1項第4号の規定に該当する理由又はこれに準ずる理由により、勸奨を受け、又はその意に反して退職した者及び公務上の傷病又は死亡により退職した者に対して支給する退職手当の基本額は、退職日給料</p>                                                                                                                    |

の基本額は、退職日給料月額に、その者の勤続期間を前条第1項各号に区分して、当該各号に掲げる割合を乗じて得た額の合計額とする。

2 (現行に同じ)

3 前項の基本給月額は、職員の給与に関する条例及び幼稚園教育職員の給与に関する条例に規定する給料月額及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額、又はこれらに相当する給与の月額の合計額とする。

4 及び 5 (現行に同じ)

(定年前早期退職者に対する退職手当の基本額に係る特例)

第7条の3 第6条第1項の規定に該当する者(規則で定める傷病により退職した者及び死亡により退職した者(通勤による災害により死亡した者を除く。))を除く。)又は第7条第1項の規定に該当する者のうち、定年に達する日の属する会計年度の初日前に退職した者であつて、その勤続期間が25年以上であり、かつ、退職の日の属する会計年度の末日の年齢がその者に係る定年から15年(職員の給与に関する条例第5条第1項第2号に規定する医療職給料表(1)(以下「医療職給料表(1)」という。))の適用を受ける職員にあつては、10年とする。)を減じた年齢以上であるものに対する第6条、第7条第1項並びに次条第1項第1号及び第2号の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

| 読み替える規定 | 読み替えられる字句 | 読み替える字句 |
|---------|-----------|---------|
| (現行に同じ) | (現行に同じ)   | (現行に同じ) |

(非違により勸奨を受けて退職した者に対する一般の退職手当)

第8条 第5条第1項、第6条第1項、第7条第1項、次条又は第10条の規定にかかわらず、職員が非違により勸奨を受けて退職した場合においては、非違の程度に応じて、任命権者が区長と協議の上、一般の退職手当を支給せず、又は第5条及び第10条の規定により計算した額の合計額から一部を減額した額をもつてその者の一般の退職手当の額とする。

(給料の調整額等の支給を受けた者の退職手当の基本額)

第9条 第5条から第7条までの規定において給料の調整額の支給を受けた者が退職した場合に、その者に対して支給する退職手当の基本額は、第5条から第7条の4までの規定により計

月額に、その者の勤続期間を前条第1項各号に区分して、当該各号に掲げる割合を乗じて得た額の合計額とする。

2 (略)

3 前項の基本給月額は、職員の給与に関する条例及び幼稚園教育職員の給与に関する条例(平成12年千代田区条例第35号)に規定する給料月額及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額、又はこれらに相当する給与の月額の合計額とする。

4 及び 5 (略)

(定年前早期退職者に対する退職手当の基本額に係る特例)

第7条の3 第6条第1項の規定に該当する者(規則で定める傷病により退職した者及び死亡により退職した者(通勤による災害により死亡した者を除く。))を除く。)又は第7条第1項の規定に該当する者のうち、定年に達する日の属する会計年度の初日前に退職した者であつて、その勤続期間が25年以上であり、かつ、退職の日の属する会計年度の末日の年齢がその者に係る定年から10年を減じた年齢以上であるものに対する第6条、第7条第1項並びに次条第1項第1号及び第2号の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

| 読み替える規定 | 読み替えられる字句 | 読み替える字句 |
|---------|-----------|---------|
| (略)     | (略)       | (略)     |

(非違により勸奨を受けて退職した者に対する一般の退職手当)

第8条 第5条第1項、第6条第1項、第7条第1項又は第10条の規定にかかわらず、職員が非違により勸奨を受けて退職した場合においては、非違の程度に応じて、任命権者が区長と協議の上、一般の退職手当を支給せず、又は第5条の規定により計算した額から一部を減額した額をもつてその者の一般の退職手当の額とする。

(給料の調整額等の支給を受けた者の退職手当の基本額)

第9条 第5条から第7条までの規定において給料の調整額の支給を受けた者が退職した場合に、その者に対して支給する退職手当の基本額は、第5条から第7条までの規定により計算し

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>算して得た額に、退職の日におけるその者の給料の調整額の額（退職の日に給料の調整額の支給を受けていない者については、退職の日の直近の時期に受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額）と、その者が最も長期間にわたり支給を受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額とのいずれか多い額のものに、給料の調整額を受けていた期間を第5条から第7条までの勤続期間とみなして得た支給割合を乗じて得た額を加えた額とする。</p>                                                                                                                                     | <p>て得た額に、退職の日におけるその者の給料の調整額の額（退職の日に給料の調整額の支給を受けていない者については、退職の日の直近の時期に受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額）と、その者が最も長期間にわたり支給を受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額とのいずれか多い額のものに、給料の調整額を受けていた期間を第5条から第7条までの勤続期間とみなして得た支給割合を乗じて得た額を加えた額とする。</p>                          |
| <p>2 第5条から第7条までの規定において退職時に幼稚園教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例（平成12年千代田区条例第36号）第3条の教職調整額の適用のある者の退職手当の基本額は、<u>第5条から第7条の4までの規定又は前項の規定により計算して得た額に、退職時に受けていた教職調整額の額に教職調整額を受けていた期間（幼稚園教育職員の給与に関する条例に規定する園長及び副園長の職にあつた者から幼稚園教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例第3条第1項の規定の適用を受ける者となつたものにあつては、その適用を受けた日から退職の日まで継続して同項の規定の適用を受けていた期間に限る。）</u>を第5条から第7条までの勤続期間とみなして得た支給割合を乗じて得た額を加えた額とする。</p> | <p>2 第5条から第7条までの規定において退職時に幼稚園教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例（平成12年千代田区条例第36号）第3条の教職調整額の適用のある者の退職手当の基本額は、<u>第5条から第7条までの規定又は前項の規定により計算して得た額に、退職時に受けていた教職調整額の額に教職調整額を受けていた期間を第5条から第7条までの勤続期間とみなして得た支給割合を乗じて得た額を加えた額とする。</u></p>                            |
| <p>3 （現行に同じ）<br/>（退職手当の調整額）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>3 （略）<br/>（退職手当の調整額）</p>                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>第10条 （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>第10条 （略）</p>                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>2 及び 3 （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>2 及び 3 （略）</p>                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>4 第2項の休職月等とは、次に掲げる期間のある月（<u>現実に職務に従事することを要する日（次に掲げる期間（無罪の判決が確定した場合における第2号に掲げる期間を除く。）以外の期間における週休日等（職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例（平成10年千代田区条例第3号）第4条及び第5条の規定による週休日、同条例第10条及び第11条の規定による休日、同条例第12条第1項の規定により指定された代休日並びにその他の規程によるこれらに相当する日）以外の日をいう。）</u>のあつた月を除く。）をいう。</p>                                                                                              | <p>4 第2項の休職月等とは、次に掲げる期間のある月（<u>第1号から第7号までに掲げる期間のある月にあつては現実に職務に従事することを要する日のあつた月を除き、第8号に掲げる期間のある月にあつては育児短時間勤務等（地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号）その他の法律の規定による育児短時間勤務及び育児短時間勤務の例による短時間勤務をいう。以下同じ。）の期間以外の期間における現実に職務に従事することを要する日のあつた月を除く。）</u>をいう。</p> |
| <p>（1）～（4） （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>（1）～（4） （略）</p>                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>（5） <u>高齢者部分休業（地方公務員法第26条の3の規定による高齢者部分休業及びその他の規程によるこれに相当する休業をいう。）の期間</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>（6） <u>自己啓発等休業（地方公務員法その他の法律の規定による自己啓発等休業をいう。以下同じ。）の期間</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>（7） （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>（5） （略）</p>                                                                                                                                                                                                                                 |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>(8) (現行に同じ)</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <u>(6) (略)</u>                                                                                                         |
| <u>(9) (現行に同じ)</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <u>(7) (略)</u>                                                                                                         |
| <u>(10) 育児短時間勤務等 (地方公務員の育児休業等に関する法律 (平成3年法律第110号) その他の法律の規定による育児短時間勤務及び育児短時間勤務の例による短時間勤務をいう。以下同じ。) の期間</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <u>(8) 育児短時間勤務等の期間</u>                                                                                                 |
| 5～7 (現行に同じ)<br>(他の職への降任等をされた職員に係る退職手当の調整額)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5～7 (略)                                                                                                                |
| 第10条の2 地方公務員法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等をされた職員 (同法第28条の5第3項に規定する特定管理監督職群の他の管理監督職に降任した職員その他の規則で定める職員 (以下「他の管理監督職に降任した職員等」という。) を含む。) について前条の規定により計算した退職手当の調整額が、その者が当該他の職への降任等をされた日の前日 (他の管理監督職に降任した職員等にあつては、規則で定める日) において退職をしたものとして同条の規定により計算した退職手当の調整額 (以下「降任等前退職手当の調整額」という。) に満たない場合は、同条の規定にかかわらず、降任等前退職手当の調整額 (降任等前退職手当の調整額が2以上ある場合は、最も多い額) をその者の退職手当の調整額とする。<br>(勤続期間の計算)                      | (勤続期間の計算)                                                                                                              |
| 第11条 (現行に同じ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 第11条 (略)                                                                                                               |
| 2 前項の規定による在職期間の計算は、職員となつた日の属する月から退職した日の属する月までの月数 (第2条第1項第3号に掲げる職員にあつては、引き続いた常時勤務を要する職員について定められている勤務時間以上勤務した日が18日以上ある月の月数) による。                                                                                                                                                                                                                                                               | 2 前項の規定による在職期間の計算は、職員となつた日の属する月から退職した日の属する月までの月数による。                                                                   |
| 3 職員が退職した場合 (第16条第1項各号のいずれかに該当する場合を除く。) において、 <u>次の各号のいずれかに該当するときは、前2項の規定による在職期間の計算については、引き続いて在職したものとみなす。</u><br>(1) <u>任期の定めのない職員が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再び任期の定めのない職員となつたとき。</u><br>(2) <u>任期の定めのある職員が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再び任期の定めのない職員又は任期の定めのある職員となつたとき。</u><br>(3) <u>第2条第1項第3号に掲げる職員が退職した場合 (第3条第2項又は第3項の規定により退職したものとみなされる場合を除く。) において、その者が退職の日又はその翌日に再び任期の定めのない職員、任期の定めのある</u> | 3 職員が退職した場合 (第16条第1項各号のいずれかに該当する場合を除く。) において、 <u>その者が退職の日又はその翌日に再び職員となつたときは、前2項の規定による在職期間の計算については、引き続いて在職したものとみなす。</u> |

る職員又はフルタイム会計年度任用職員等となつたとき。

(4) フルタイム会計年度任用職員等（第2条第1項第3号に掲げる職員を除く。）が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再びフルタイム会計年度任用職員等となつたとき。

4 前3項の規定による在職期間のうちに第10条第4項に規定する休職月等が1月以上あつたときは、その月数の2分の1に相当する月数（育児休業をした期間及び育児短時間勤務等をした期間については、3分の1に相当する月数、地方公務員法第55条の2第1項ただし書に規定する事由又はこれに準ずる事由により現実に職務に従事することを要しなかつた期間、自己啓発等休業をした期間（その期間中の大学等課程の履修又は国際貢献活動の内容が公務の能率的な運営に特に資するものと認められることその他の規則で定める要件に該当しない場合における当該自己啓発等休業の期間に限る。）及び配偶者同行休業をした期間については、その月数）を前3項の規定により計算した在職期間から除算する。ただし、無罪の判決が確定した場合における刑事休職の期間については、この限りでない。

5 第1項に規定する職員としての引き続いた在職期間には都職員等（東京都の職員、東京都公営企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和28年東京都条例第19号）の適用を受ける職員、他の特別区の職員、特別区の一部事務組合の職員、国家公務員、その他の地方公務員及びこれらに準ずる者として規則で定める法人（以下「規則法人」という。）の職員のうち、これらの者が属していた東京都等の退職手当（これに相当する給与を含む。）に関する規程において退職手当（これに相当する給与を含む。）の支給対象であつたものをいう。以下同じ。）から引き続いて職員となつた者（規則で定める者を除き、その他の地方公務員及び規則法人の職員については、任命権者の求めにより職員となつた者のうち区長が特に必要と認めた者に限る。以下この項において同じ。）の都職員等としての引き続いた在職期間及び職員が都職員等となり、引き続いて職員となつた者の先の職員としての引き続いた在職期間の始期から都職員等としての引き続いた在職期間の終期までの在職期間をそれぞれ含むものとする。この場合において、その者の都職員等としての引き続いた在職期間の計算については、前各項の規定を準用する。

4 前3項の規定による在職期間のうちに前条第4項に規定する休職月等が1月以上あつたときは、その月数の2分の1に相当する月数（育児休業をした期間及び育児短時間勤務等をした期間については、3分の1に相当する月数、地方公務員法第55条の2第1項ただし書に規定する事由又はこれに準ずる事由により現実に職務に従事することを要しなかつた期間及び配偶者同行休業をした期間については、その月数）を前3項の規定により計算した在職期間から除算する。ただし、無罪の判決が確定した場合における刑事休職の期間については、この限りでない。

5 第1項に規定する職員としての引き続いた在職期間には、東京都の職員、東京都公営企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和28年東京都条例第19号）の適用を受ける職員、他の特別区の職員、特別区の一部事務組合の職員、国家公務員、その他の地方公務員及びこれらに準ずる者として規則で定める法人（以下「規則法人」という。）の職員（規則で定める者を除く。）（以下「都職員等」という。）から引き続いて職員となつた者（その他の地方公務員及び規則法人の職員については、任命権者の求めにより職員となつた者のうち区長が特に必要と認めた者に限る。以下この項において同じ。）の都職員等としての引き続いた在職期間及び職員が都職員等となり、引き続いて職員となつたものの先の職員としての引き続いた在職期間の始期から都職員等としての引き続いた在職期間の終期までの在職期間をそれぞれ含むものとする。この場合において、その者の都職員等としての引き続いた在職期間の計算については、前各項の規定を準用する。

6 会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | る条例（令和元年千代田区条例第13号）第2条第1項第1号に規定するフルタイム会計年度任用職員（以下この項において「フルタイム会計年度任用職員」という。）が退職した場合（第16条第1項各号のいずれかに該当する場合を除く。）において、その者が退職の日又はその翌日に再びフルタイム会計年度任用職員となつたときは、第3項の規定を準用する。この場合において、退職手当の算定の基礎となる勤続期間の計算は、フルタイム会計年度任用職員としての引き続いた在職期間によるものとし、当該在職期間の計算は、フルタイム会計年度任用職員となつた日の属する月から退職した日の属する月までの月数によるものとする。 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 6        | （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | （略）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 7        | （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | （略）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 8        | 第13条の規定による退職手当を計算する場合における勤続期間の計算について、第1項から第5項までの規定により計算した在職期間に1月未満の端数がある場合は、これを切り捨てる。（失業者の退職手当）                                                                                                                                                                                                                                                      | 9                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 第13条の規定による退職手当を計算する場合における勤続期間の計算について、第1項から第6項までの規定により計算した在職期間に1月未満の端数がある場合は、これを切り捨てる。（失業者の退職手当）                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 第13条     | （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 第13条                                                                                                                                                                                                                                                                                               | （略）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 2        | 前項の基準勤続期間とは、職員としての勤続期間をいう。この場合において、当該勤続期間に係る職員となつた日前に職員又は職員以外の者で <u>常時勤務を要する職員</u> について定められている勤務時間以上勤務した日が18日以上ある月が1月以上あるもの（季節的業務に4か月以内の期間を定めて雇用され、又は季節的に4か月以内の期間を定めて雇用されていた者にあつては、引き続き当該所定の期間を超えて勤務したものに限る。）であつた者（以下この項において「職員等」という。）であつたことがあるものについては、当該職員等であつた期間を含むものとし、当該勤続期間又は当該職員等であつた期間に次の各号に掲げる期間が含まれているときは、当該各号に掲げる期間に該当する <u>全ての</u> 期間を除く。 | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 前項の基準勤続期間とは、職員としての勤続期間をいう。この場合において、当該勤続期間に係る職員となつた日前に職員又は職員以外の者で職員について定められている勤務時間以上勤務した日（法令又は条例若しくはこれに基づく規則により、勤務を要しないこととされ、又は休暇を与えられた日を含む。）が18日以上ある月が1月以上あるもの（季節的業務に4か月以内の期間を定めて雇用され、又は季節的に4か月以内の期間を定めて雇用されていた者にあつては、引き続き当該所定の期間を超えて勤務したものに限る。）であつた者（以下この項において「職員等」という。）であつたことがあるものについては、当該職員等であつた期間を含むものとし、当該勤続期間又は当該職員等であつた期間に次の各号に掲げる期間が含まれているときは、当該各号に掲げる期間に該当する <u>すべての</u> 期間を除く。 |
| （1）及び（2） | （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | （1）及び（2）                                                                                                                                                                                                                                                                                           | （略）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3        | （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | （略）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4        | 第1項及び前項の規定による退職手当の支給に係る退職が定年に達したことその他の規則で定める理由によるものである職員が <u>当該退職後</u> 一定の期間求職の申込みをしないことを希望する場合において、規則で定めるところにより、区長にその旨を申し出たときは、第1項中「同項各号に掲げる受給資格者の区分に応じ、当該各号に定める期間」とあるのは「同項各号に掲げる受給資格者の区分に応じた当該各号に定め                                                                                                                                                | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 第1項及び前項の規定による退職手当の支給に係る退職が定年に達したことその他の規則で定める理由によるものである職員が、 <u>当該退職後</u> 一定の期間求職の申込みをしないことを希望する場合において、規則で定めるところにより、区長にその旨を申し出たときは、第1項中「同項各号に掲げる受給資格者の区分に応じ、当該各号に定める期間」とあるのは「同項各号に掲げる受給資格者の区分に応じた当該各号に定め                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>る期間と、求職の申込みをしないことを希望する一定の期間（１年を限度とする。）に相当する期間を合算した期間（当該求職の申込みをしないことを希望する一定の期間内に求職の申込みをしたときは、当該各号に定める期間に当該基本手当の受給資格に係る退職の日の翌日から当該求職の申込みをした日の前日までの期間に相当する期間を加算した期間）」と、「当該期間内」とあるのは「当該合算した期間内」と、前項中「支給期間」とあるのは「第４項において読み替えられた第１項に規定する支給期間」とし、当該退職の日後に事業（その実施期間が30日未満のものその他規則で定めるものを除く。）を開始した職員その他これに準ずるものとして規則で定める職員が規則で定めるところにより、区長にその旨を申し出たときは、当該事業の実施期間（当該実施期間の日数が４年から第１項及びこの項の規定により算定される期間の日数を除いた日数を超える場合における当該超える日数を除く。）は、第１項及びこの項の規定による期間に算入しない。</p> | <p>る期間と、求職の申込みをしないことを希望する一定の期間（１年を限度とする。）に相当する期間を合算した期間（当該求職の申込みをしないことを希望する一定の期間内に求職の申込みをしたときは、当該各号に定める期間に当該基本手当の受給資格に係る退職の日の翌日から当該求職の申込みをした日の前日までの期間に相当する期間を加算した期間）」と、「当該期間内」とあるのは「当該合算した期間内」と、前項中「支給期間」とあるのは「第４項において読み替えられた第１項に規定する支給期間」とする。</p> |
| <p>５～７ （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>５～７ （略）</p>                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>８ （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>８ （略）</p>                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>（１）から（４） （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>（１）から（４） （略）</p>                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>（５） 公共職業安定所、職業安定法第４条第９項に規定する特定地方公共団体若しくは同法第18条の２に規定する職業紹介事業者の紹介した職業に就くため、又は区長が雇用保険法の規定の例により指示した同法第58条第１項に規定する公共職業訓練等を受けるため、その住所又は居所を変更する者 同条第２項に規定する移転費の額に相当する金額</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>（５） 公共職業安定所、職業安定法第４条第８項に規定する特定地方公共団体若しくは同法第18条の２に規定する職業紹介事業者の紹介した職業に就くため、又は区長が雇用保険法の規定の例により指示した同法第58条第１項に規定する公共職業訓練等を受けるため、その住所又は居所を変更する者 同条第２項に規定する移転費の額に相当する金額</p>                                                                            |
| <p>（６） （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>（６） （略）</p>                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>９～14 （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>９～14 （略）</p>                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>（都職員等となつた者の取扱い）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>（都職員等となつた者の取扱い）</p>                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>第14条 <u>職員（規則で定める者を除く。）が引き続いて都職員等となつたときは、この条例による退職手当は支給しない。ただし、地方公共団体又は規則法人（以下「地方公共団体等」という。）に就職した場合において、その者の職員としての在職期間が当該地方公共団体等の退職手当（これに相当する給与を含む。）に関する規程により、その者の当該地方公共団体等の職員としての在職期間に通算されないことに定められているときその他規則で定めるときは、この限りでない。</u></p>                                                                                                                                                                                                                  | <p>第14条 <u>職員が引き続いて都職員等となつたときは、この条例による退職手当は支給しない。ただし、地方公共団体又は規則法人（以下「地方公共団体等」という。）に就職した場合において、その者の職員としての在職期間が当該地方公共団体等の退職手当（これに相当する給与を含む。）に関する規程により、その者の当該地方公共団体等の職員としての在職期間に通算されないことに定められているときは、この限りでない。</u></p>                                  |
| <p>（退職後禁錮以上の刑に処せられた場合等の退職手当の支給制限）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>（退職後禁錮以上の刑に処せられた場合等の退職手当の支給制限）</p>                                                                                                                                                                                                              |
| <p>第18条 （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>第18条 （略）</p>                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>（１） （現行に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>（１） （略）</p>                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>（２） 当該退職をした者が当該一般の退職手当</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>（２） 当該退職をした者が当該一般の退職手当</p>                                                                                                                                                                                                                      |

等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中の行為に関し地方公務員法第29条第3項の規定による懲戒免職処分（以下「定年前提任用短時間勤務職員に対する免職処分」という。）を受けたとき。

- (3) 当該退職手当管理機関が、当該退職をした者（定年前提任用短時間勤務職員に対する免職処分の対象となる者を除く。）について、当該退職後に当該一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒免職等処分を受けるべき行為をしたと認めたとき。

2～6 （現行に同じ）

（退職をした者の退職手当の返納）

第19条 退職をした者に対し当該退職に係る一般の退職手当等が支払われた後において、次の各号のいずれかに該当するときは、当該退職に係る退職手当管理機関は、当該退職をした者に対し、第16条第1項に規定する事情のほか、当該退職をした者の生計の状況を勘案して、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が当該一般の退職手当等の支給を受けていなければ第13条第3項又は第6項の規定による退職手当の支給を受けることができた者（次条及び第21条において「失業手当受給可能者」という。）であつた場合には、これらの規定により算出される金額（次条及び第21条において「失業者退職手当額」という。）を除く。）の全部又は一部の返納を命ずる処分を行うことができる。

- (1) （現行に同じ）

- (2) 当該退職をした者が当該一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中の行為に関し定年前提任用短時間勤務職員に対する免職処分を受けたとき。

- (3) 当該退職手当管理機関が、当該退職をした者（定年前提任用短時間勤務職員に対する免職処分の対象となる職員を除く。）について、当該一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒免職等処分を受けるべき行為をしたと認めたとき。

2～6 （現行に同じ）

（退職手当受給者の相続人からの退職手当相当額の納付）

第21条 退職をした者（死亡による退職の場合には、その遺族）に対し当該退職に係る一般の退職手当等が支払われた後において、当該一般の退職手当等の支払を受けた者（以下この条において「退職手当の受給者」という。）が当該退

等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中の行為に関し地方公務員法第29条第3項の規定による懲戒免職処分（以下「再任用職員に対する免職処分」という。）を受けたとき。

- (3) 当該退職手当管理機関が、当該退職をした者（再任用職員に対する免職処分の対象となる者を除く。）について、当該退職後に当該一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒免職等処分を受けるべき行為をしたと認めたとき。

2～6 （略）

（退職をした者の退職手当の返納）

第19条 退職をした者に対し当該退職に係る一般の退職手当等が支払われた後において、次の各号のいずれかに該当するときは、当該退職に係る退職手当管理機関は、当該退職をした者に対し、第16条第1項に規定する事情のほか、当該退職をした者の生計の状況を勘案して、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が当該一般の退職手当等の支給を受けていなければ第13条第3項又は第6項の規定による退職手当の支給を受けることができた者（次条及び第21条において「失業手当受給可能者」という。）であつた場合にあつては、これらの規定により算出される金額（次条及び第21条において「失業者退職手当額」という。）を除く。）の全部又は一部の返納を命ずる処分を行うことができる。

- (1) （略）

- (2) 当該退職をした者が当該一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中の行為に関し再任用職員に対する免職処分を受けたとき。

- (3) 当該退職手当管理機関が、当該退職をした者（再任用職員に対する免職処分の対象となる職員を除く。）について、当該一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒免職等処分を受けるべき行為をしたと認めたとき。

2～6 （略）

（退職手当受給者の相続人からの退職手当相当額の納付）

第21条 退職をした者（死亡による退職の場合には、その遺族）に対し当該退職に係る一般の退職手当等が支払われた後において、当該一般の退職手当等の支払を受けた者（以下この条において「退職手当の受給者」という。）が当該退

職の日から6月以内に第19条第1項又は前条第1項の規定による処分を受けることなく死亡した場合（次項から第5項までに規定する場合を除く。）において、当該退職に係る退職手当管理機関が、当該退職手当の受給者の相続人（包括受遺者を含む。以下この項から第6項までににおいて同じ。）に対し、当該退職の日から6月以内に、当該退職をした者が当該一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒免職等処分を受けるべき行為をしたことを疑うに足りる相当な理由がある旨の通知をしたときは、当該退職手当管理機関は、当該通知が当該相続人に到達した日から6月以内に限り、当該相続人に対し、当該退職をした者が当該一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒免職等処分を受けるべき行為をしたと認められることを理由として、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が失業手当受給可能者であつた場合には、失業者退職手当額を除く。）の全部又は一部に相当する額の納付を命ずる処分を行うことができる。

2 退職手当の受給者が、当該退職の日から6月以内に第19条第5項又は前条第3項において準用する行政手続条例第15条第1項の規定による通知を受けた場合において、第19条第1項又は前条第1項の規定による処分を受けることなく死亡したとき（次項から第5項までに規定する場合を除く。）は、当該退職に係る退職手当管理機関は、当該退職手当の受給者の死亡の日から6月以内に限り、当該退職手当の受給者の相続人に対し、当該退職をした者が当該退職に係る一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒免職等処分を受けるべき行為をしたと認められることを理由として、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が失業手当受給可能者であつた場合には、失業者退職手当額を除く。）の全部又は一部に相当する額の納付を命ずる処分を行うことができる。

3 退職手当の受給者（遺族を除く。以下この項から第5項までににおいて同じ。）が、当該退職の日から6月以内に基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされた場合（第17条第1項第1号に該当する場合を含む。次項において同じ。）において、当該刑事事件につき判決が確定することなく、かつ、第19条第1項の規定による処分を受けることなく死亡したときは、当該退職に係る退職手当管理機関は、当該退職手当の受給者の死亡の日から6月以内に限り、当該退職手当の受給者の相続人に対し、当

職の日から6月以内に第19条第1項又は前条第1項の規定による処分を受けることなく死亡した場合（次項から第5項までに規定する場合を除く。）において、当該退職に係る退職手当管理機関が、当該退職手当の受給者の相続人（包括受遺者を含む。以下この条において同じ。）に対し、当該退職の日から6月以内に、当該退職をした者が当該一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒免職等処分を受けるべき行為をしたことを疑うに足りる相当な理由がある旨の通知をしたときは、当該退職手当管理機関は、当該通知が当該相続人に到達した日から6月以内に限り、当該相続人に対し、当該退職をした者が当該一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒免職等処分を受けるべき行為をしたと認められることを理由として、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が失業手当受給可能者であつた場合にあつては、失業者退職手当額を除く。）の全部又は一部に相当する額の納付を命ずる処分を行うことができる。

2 退職手当の受給者が、当該退職の日から6月以内に第19条第5項又は前条第3項において準用する行政手続条例第15条第1項の規定による通知を受けた場合において、第19条第1項又は前条第1項の規定による処分を受けることなく死亡したとき（次項から第5項までに規定する場合を除く。）は、当該退職に係る退職手当管理機関は、当該退職手当の受給者の死亡の日から6月以内に限り、当該退職手当の受給者の相続人に対し、当該退職をした者が当該退職に係る一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒免職等処分を受けるべき行為をしたと認められることを理由として、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が失業手当受給可能者であつた場合にあつては、失業者退職手当額を除く。）の全部又は一部に相当する額の納付を命ずる処分を行うことができる。

3 退職手当の受給者（遺族を除く。以下この項から第5項までににおいて同じ。）が、当該退職の日から6月以内に基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされた場合（第17条第1項第1号に該当する場合を含む。次項において同じ。）において、当該刑事事件につき判決が確定することなく、かつ、第19条第1項の規定による処分を受けることなく死亡したときは、当該退職に係る退職手当管理機関は、当該退職手当の受給者の死亡の日から6月以内に限り、当該退職手当の受給者の相続人に対し、当

該退職をした者が当該退職に係る一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒免職等処分を受けるべき行為をしたと認められることを理由として、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が失業手当受給可能者であつた場合には、失業者退職手当額を除く。）の全部又は一部に相当する額の納付を命ずる処分を行うことができる。

4 退職手当の受給者が、当該退職の日から6月以内に基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされた場合において、当該刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられた後において第19条第1項の規定による処分を受けることなく死亡したときは、当該退職に係る退職手当管理機関は、当該退職手当の受給者の死亡の日から6月以内に限り、当該退職手当の受給者の相続人に対し、当該退職をした者が当該刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられたことを理由として、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が失業手当受給可能者であつた場合には、失業者退職手当額を除く。）の全部又は一部に相当する額の納付を命ずる処分を行うことができる。

5 退職手当の受給者が、当該退職の日から6月以内に当該退職に係る一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中の行為に関し定年前再任用短時間勤務職員に対する免職処分を受けた場合において、第19条第1項の規定による処分を受けることなく死亡したときは、当該退職に係る退職手当管理機関は、当該退職手当の受給者の死亡の日から6月以内に限り、当該退職手当の受給者の相続人に対し、当該退職をした者が当該行為に関し定年前再任用短時間勤務職員に対する免職処分を受けたことを理由として、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が失業手当受給可能者であつた場合には、失業者退職手当額を除く。）の全部又は一部に相当する額の納付を命ずる処分を行うことができる。

6～8 （現行に同じ）

附 則（制定附則）

1～4 （現行に同じ）

5 前項の規定の適用を受けて退職した者に対して支給する一般の退職手当の額は、第5条から第10条まで（附則第21項、第22項及び第24項から第27項までの規定により読み替えて適用される場合を含む。）の規定により計算して得た額から先の職員としての在職期間について支給を受けた一般の退職手当の額を控除した額とする。

該退職をした者が当該退職に係る一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中に懲戒免職等処分を受けるべき行為をしたと認められることを理由として、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が失業手当受給可能者であつた場合にあつては、失業者退職手当額を除く。）の全部又は一部に相当する額の納付を命ずる処分を行うことができる。

4 退職手当の受給者が、当該退職の日から6月以内に基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされた場合において、当該刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられた後において第19条第1項の規定による処分を受けることなく死亡したときは、当該退職に係る退職手当管理機関は、当該退職手当の受給者の死亡の日から6月以内に限り、当該退職手当の受給者の相続人に対し、当該退職をした者が当該刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられたことを理由として、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が失業手当受給可能者であつた場合にあつては、失業者退職手当額を除く。）の全部又は一部に相当する額の納付を命ずる処分を行うことができる。

5 退職手当の受給者が、当該退職の日から6月以内に当該退職に係る一般の退職手当等の額の算定の基礎となる職員としての引き続いた在職期間中の行為に関し再任用職員に対する免職処分を受けた場合において、第19条第1項の規定による処分を受けることなく死亡したときは、当該退職に係る退職手当管理機関は、当該退職手当の受給者の死亡の日から6月以内に限り、当該退職手当の受給者の相続人に対し、当該退職をした者が当該行為に関し再任用職員に対する免職処分を受けたことを理由として、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が失業手当受給可能者であつた場合にあつては、失業者退職手当額を除く。）の全部又は一部に相当する額の納付を命ずる処分を行うことができる。

6～8 （略）

附 則（制定附則）

1～4 （略）

5 前項の規定の適用を受けて退職した者に対して支給する一般の退職手当の額は、第5条から第10条までの規定により計算して得た額から先の職員としての在職期間について支給を受けた一般の退職手当の額を控除した額とする。



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 (現行に同じ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 6 (略)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| (1) その者が第5条から第9条まで <u>(附則第21項、第22項及び第24項から第27項までの規定により読み替えて適用される場合を含む。)</u> の規定により計算した額の退職手当の基本額の支給を受けるものとした場合における当該退職手当の基本額の当該退職日給料月額に対する割合                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | (1) その者が第5条から第9条までの規定により計算した額の退職手当の基本額の支給を受けるものとした場合における当該退職手当の基本額の当該退職日給料月額に対する割合                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| (2) (現行に同じ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (2) (略)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 7～14 (現行に同じ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 7～14 (略)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 15 <u>令和7年3月31日以前に退職した職員に対する第13条第7項の規定の適用については、同項中「第28条まで」とあるのは「第28条まで及び附則第5条」と、同項第2号中「イ 雇用保険法第22条第2項に規定する厚生労働省令で定める理由により就職が困難な者であつて、同法第24条の2第1項第2号に掲げる者に相当する者として規則で定める者に該当し、かつ、区長が同項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの」とあるのは</u><br>「イ 雇用保険法第22条第2項に規定する厚生労働省令で定める理由により就職が困難な者であつて、同法第24条の2第1項第2号に掲げる者に相当する者として規則で定める者に該当し、かつ、区長が同項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの」<br>ウ 特定退職者であつて、雇用保険法附則第5条第1項に規定する地域内に居住し、かつ、区長が同法第24条の2第1項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの（アに掲げる者を除く。）」<br>とする。 | 15 <u>平成34年3月31日以前に退職した職員に対する第13条第7項の規定の適用については、同項中「第28条まで」とあるのは「第28条まで及び附則第5条」と、同項第2号中「イ 雇用保険法第22条第2項に規定する厚生労働省令で定める理由により就職が困難な者であつて、同法第24条の2第1項第2号に掲げる者に相当する者として規則で定める者に該当し、かつ、区長が同項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの」とあるのは</u><br>「イ 雇用保険法第22条第2項に規定する厚生労働省令で定める理由により就職が困難な者であつて、同法第24条の2第1項第2号に掲げる者に相当する者として規則で定める者に該当し、かつ、区長が同項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの」<br>ウ 特定退職者であつて、雇用保険法附則第5条第1項に規定する地域内に居住し、かつ、区長が同法第24条の2第1項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの（アに掲げる者を除く。）」<br>とする。 |
| 16～18 (現行に同じ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 16～18 (略)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <u>(職員の定年の引上げに伴う経過措置)</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 19 <u>当分の間、第6条第1項の規定は、60歳に達した日以後その者の非違によることなく退職した者（定年の定めのない職を退職した者及び同項の規定に該当する者を除く。）に対する退職手当の基本額について準用する。この場合における第5条第1項の規定の適用については、同項中「又は第8条」とあるのは、「第8条又は附則第19項」とする。</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 20 <u>前項の規定は、医療職給料表（1）の適用を受ける職員が退職した場合に支給する退職手当</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



- の基本額については、適用しない。
- 21 当分の間、医療職給料表（１）の適用を受ける職員以外の者で、60歳に達する日の属する会計年度の初日前に退職した者に対する第7条の3の規定の適用については、同条中「定年に」とあるのは「60歳に」と、「その者に係る定年から15年（職員の給与に関する条例第5条第1項第2号に規定する医療職給料表（１）（以下「医療職給料表（１）」という。）の適用を受ける職員にあつては、10年とする。）を減じた年齢」とあるのは「50歳」と、同条の表中「その者に係る定年」とあるのは「60歳」とする。
- 22 当分の間、医療職給料表（１）の適用を受ける職員以外の者で、60歳に達する日の属する会計年度の初日から定年に達する日の属する会計年度の初日前までに退職した者に対する第7条の3の規定の適用については、同条中「規則で定める」とあるのは「同項のその者の非違によることなく勸奨を受けて退職した者で規則で定めるもの、規則で定める」と、「定年に達する日の属する会計年度の初日前」とあるのは「60歳に達する日の属する会計年度の初日から定年に達する日の属する会計年度の初日前まで」と、「であり、かつ、退職の日の属する会計年度の末日の年齢がその者に係る定年から15年（職員の給与に関する条例第5条第1項第2号に規定する医療職給料表（１）（以下「医療職給料表（１）」という。）の適用を受ける職員にあつては、10年とする。）を減じた年齢以上である」とあるのは「である」と、同条の表中「その者に係る定年と退職の日の属する会計年度の末日の年齢との差に相当する年数1年につき100分の2」とあるのは「100分の2」とする。
- 23 職員の給与に関する条例附則第13項又は幼稚園教育職員の給与に関する条例附則第7条第1項の規定による職員の給料月額改定は、給料月額の減額改定に該当しないものとする。
- 24 当分の間、職員の給与に関する条例附則第13項又は幼稚園教育職員の給与に関する条例附則第7条第1項の規定の適用を受ける職員に対する第7条の4第1項の規定の適用については、同項第1号中「特定減額前給料月額に係る減額日のうち最も遅い日」とあるのは「7割措置前給料月額（その者が職員の給与に関する条例附則第13項又は幼稚園教育職員の給与に関する条例附則第7条第1項の規定の適用（以下「7割措置」という。）を受けた日のうち最も早い日を減額日とした場合における当該7割措置により減額されなかつたものとした場合のその者の給料月額をいう。以下同じ。）に係る減額日（以下「7割措置日」という。）」と、「特定減額

前給料月額を」とあるのは「7割措置前給料月額を」と、「相当する額」とあるのは「相当する額（以下「7割措置前の退職手当の基本額」という。）（その者に7割措置日前の特定減額前給料月額（その者の7割措置日前におけるその他の措置（給料月額の減額改定以外の理由による措置のうち7割措置以外の措置をいう。以下同じ。）を受けた日を減額日とした場合における特定減額前給料月額をいう。以下同じ。）があり、その額が7割措置前給料月額より多い場合は、当該勤続期間に応じた支給割合から7割措置に係る減額日前の退職手当の基本額（その者が7割措置日前の特定減額前給料月額に係る減額日のうち最も遅い日の前日に現に退職した理由と同一の理由により退職したものとし、かつ、その者の同日までの勤続期間及び7割措置日前の特定減額前給料月額を基礎として、第5条から第7条までの規定により計算した場合の退職手当の基本額に相当する額をいう。以下同じ。）の7割措置日前の特定減額前給料月額に対する割合を減じて得た割合を乗じて得た額）、その者が7割措置日後の特定減額前給料月額（その者の7割措置日後におけるその他の措置を受けた日を減額日とした場合における特定減額前給料月額をいう。以下同じ。）に係る減額日のうち最も遅い日の前日に現に退職した理由と同一の理由により退職したものとし、かつ、その者の同日までの勤続期間及び7割措置日後の特定減額前給料月額を基礎として、第5条から第7条までの規定により計算した場合の退職手当の基本額に相当する額（以下「7割措置後の退職手当の基本額」という。）（その者の7割措置前給料月額が7割措置日後の特定減額前給料月額より多い場合は、当該勤続期間に応じた支給割合から7割措置前の退職手当の基本額の7割措置前給料月額に対する割合を減じて得た割合を乗じて得た額（その者に7割措置日前の特定減額前給料月額があり、その額が7割措置前給料月額及び7割措置日後の特定減額前給料月額より多い場合又はその者が7割措置を受けた日の同日にその他の措置も受けた場合における7割措置前給料月額が7割措置日後の特定減額前給料月額より多いときは、零とする。））並びに7割措置に係る減額日前の退職手当の基本額（計算の基礎となつた7割措置日前の特定減額前給料月額が7割措置前給料月額及び7割措置日後の特定減額前給料月額より少ない場合は、零とする。）の合計額」と、同項第2号イ中「前号に掲げる額の特定減額前給料月額に対する割合」とあるのは「7割措置後の退職手当の基本額の7割措置日後の特定減額前

給料月額に対する割合（その者に7割措置日後の特定減額前給料月額がない場合又は7割措置後の退職手当の基本額が零となる場合は、7割措置前の退職手当の基本額の7割措置前給料月額に対する割合とする。）とする。

25 第22項の規定の適用を受ける者に対する前項の規定により読み替えられる第7条の4の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

| 読み替える規定                          | 読み替えられる字句           | 読み替える字句                                                                                |
|----------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 附則第24項の規定により読み替えて適用する第7条の4第1項第1号 | 及び7割措置前給料月額         | 並びに7割措置前給料月額及び7割措置前給料月額に100分の2を乗じて得た額の合計額（以下「割増後の7割措置前給料月額」という。）                       |
|                                  | 及び7割措置日前の特定減額前給料月額  | 並びに7割措置日前の特定減額前給料月額及び7割措置日前の特定減額前給料月額に100分の2を乗じて得た額の合計額（以下「割増後の7割措置日前の特定減額前給料月額」という。）  |
|                                  | の7割措置日前の特定減額前給料月額   | の割増後の7割措置日前の特定減額前給料月額                                                                  |
|                                  | 及び7割措置日後の特定減額前給料月額を | 並びに7割措置日後の特定減額前給料月額及び7割措置日後の特定減額前給料月額に100分の2を乗じて得た額の合計額（以下「割増後の7割措置日後の特定減額前給料月額」という。）を |

|                                                                             |                                              |                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|                                                                             | <u>7割措置<br/>前給料月<br/>額に</u>                  | <u>割増後の7割<br/>措置前給料月<br/>額に</u>                                 |
| <u>附則第24項<br/>の規定によ<br/>り読み替え<br/>て適用する<br/>第7条の4<br/>第1項第2<br/>号</u>       | <u>退職日給料<br/>月額に、</u>                        | <u>退職日給料月額<br/>及び退職日給料<br/>月額に100分の<br/>2を乗じて得た<br/>額の合計額に、</u> |
| <u>附則第24<br/>項の規定<br/>により読<br/>み替えて<br/>適用する<br/>第7条の<br/>4第1項<br/>第2号イ</u> | <u>の7割措<br/>置日後の<br/>特定減額<br/>前給料月<br/>額</u> | <u>の割増後の7<br/>割措置日後の<br/>特定減額前給<br/>料月額</u>                     |
|                                                                             | <u>7割措置前<br/>給料月額</u>                        | <u>割増後の7割措<br/>置前給料月額</u>                                       |

- 26 当分の間、職員の給与に関する条例附則第13項の規定の適用を受ける職員（附則第8項の規定の適用を受ける者を除く。）に対する第9条第1項の規定の適用については、同項中「第7条の4まで」とあるのは「第7条の4まで（附則第21項、第22項、第24項及び第25項の規定により読み替えて適用される場合を含む。）」と、「退職の日におけるその者の給料の調整額の額（退職の日に給料の調整額の支給を受けていない者については、退職の日の直近の時期に受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額）」と、その者が最も長期間にわたり支給を受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額とのいずれか多い額のものに、給料の調整額を受けていた期間を第5条から第7条までの勤続期間とみなして得た支給割合を乗じて得た額」とあるのは、「その者が60歳に達した日後における最初の4月1日（以下「特定日」という。）の前日におけるその者の給料の調整額の額に相当する規則で定める額（同日に給料の調整額の支給を受けていない者については、同日の直近の時期に受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額）」と、その者が同日までの期間において最も長期間にわたり支給を受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額とのいずれか多い額のものに、同日までの期間において給料の調整額を受けていた期間を第5条から第7条までの勤続期間とみなして得た支給割合（以下「特定日前に係る支給割合」という。）を乗じて得た額及び退職の日におけるその者の給料の調整額の額（退職の日に給料の調整額の支給を受けていない者については、特定日以後で退職の日の直近の時期に受

けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額」と、その者が特定日以後で最も長期間にわたり支給を受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額とのいずれか多い額のものに、給料の調整額を受けていた期間を第5条から第7条までの勤続期間とみなして得た支給割合から特定日前に係る支給割合を減じて得た割合を乗じて得た額の合計額」とする。

27 当分の間、幼稚園教育職員の給与に関する条例附則第7条第1項の規定の適用を受ける職員に対する第9条第2項の規定の適用については、同項中「前項」とあるのは「前項（附則第21項、第22項及び第24項から第26項までの規定により読み替えて適用される場合を含む。）」と、「退職時に受けていた教職調整額の額に教職調整額を受けていた期間（幼稚園教育職員の給与に関する条例に規定する園長及び副園長の職にあつた者から幼稚園教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例第3条第1項の規定の適用を受ける者となつたものにあつては、その適用を受けた日から退職の日まで継続して同項の規定の適用を受けていた期間に限る。）を第5条から第7条までの勤続期間とみなして得た支給割合を乗じて得た額」とあるのは「その者が60歳に達した日後における最初の4月1日（以下「特定日」という。）の前日におけるその者の教職調整額の額に、同日までの当該教職調整額を受けていた期間（幼稚園教育職員の給与に関する条例に規定する園長及び副園長の職にあつた者から幼稚園教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例第3条第1項の規定の適用を受ける者となつたものにあつては、その適用を受けた日から退職の日まで継続して同項の規定の適用を受けていた期間のうち、特定日の前日までのものに限る。）を第5条から第7条までの勤続期間とみなして得た支給割合（以下「特定日前に係る支給割合」という。）を乗じて得た額及び退職時に受けていた教職調整額の額に教職調整額を受けていた期間（幼稚園教育職員の給与に関する条例に規定する園長及び副園長の職にあつた者から幼稚園教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例第3条第1項の規定の適用を受ける者となつたものにあつては、その適用を受けた日から退職の日まで継続して同項の規定の適用を受けていた期間に限る。）を第5条から第7条までの勤続期間とみなして得た支給割合から特定日前に係る支給割合を減じて得た割合を乗じて得た額の合計額」とする。

附 則（一部改正附則）

（施行期日）

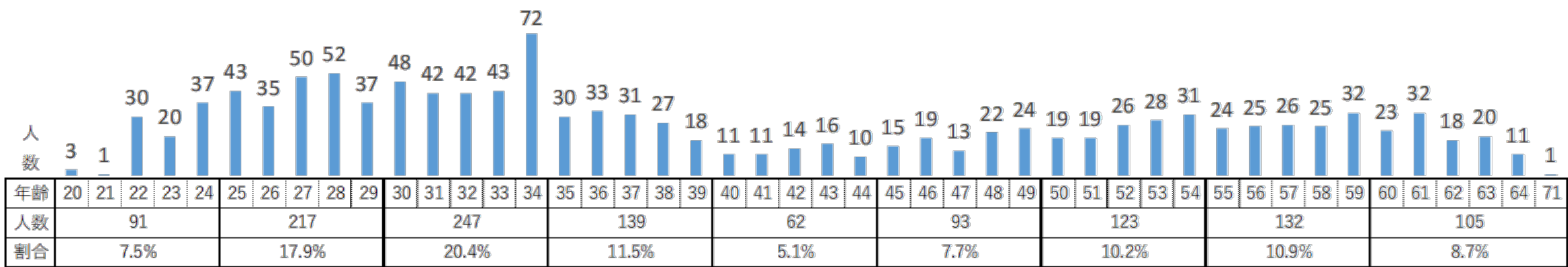
1 この条例は、令和5年4月1日から施行する。

|   |                                                                                                                                                                                                                                      |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | <p>ただし、第2条、第3条、第5条、第7条及び第8条の改正規定、第9条の改正規定（「、第5条から第7条」を「、第5条から第7条の4」に改める部分に限る。）、第11条の改正規定（「前条第4項」を「第10条第4項」に改める部分を除く。）、第13条、第14条及び附則第15項の改正規定並びに次項、第4項及び第5項の規定は、公布の日から施行する。</p> <p>（経過措置）</p>                                         |
| 2 | <p>この条例による改正後の職員の退職手当に関する条例（以下「改正後の条例」という。）第2条第1項の規定の適用については、前項ただし書に規定する施行の日から令和5年3月31日までの間に限り、同条第1項第1号中「常時勤務を要するもの」とあるのは、「常時勤務を要するもの（地方公務員法（昭和25年法律第261号）第28条の4第1項又は第28条の6第1項の規定により採用された職員を除く。以下同じ。）」とする。</p>                       |
| 3 | <p>地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）附則第4条第1項若しくは第2項又は第5条第1項若しくは第3項の規定により採用された職員に対する改正後の条例第2条第1項の規定の適用については、同項第1号中「常時勤務を要するもの」とあるのは、「常時勤務を要するもの（地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）附則第4条第1項若しくは第2項又は第5条第1項若しくは第3項の規定により採用された職員を除く。以下同じ。）」とする。</p> |
| 4 | <p>改正後の条例第13条第4項の規定は、令和4年7月1日以後に同項の事業を開始した職員その他これに準ずるものとして同項の規則で定める職員に該当するに至った者について適用する。</p>                                                                                                                                         |
| 5 | <p>改正後の条例附則第15項の規定は、令和4年4月1日から適用する。</p>                                                                                                                                                                                              |

年齢別職員数について（令和 4 年 4 月 1 日時点）

※短時間勤務職員を除く

（1）全職員（合計：1,209 人）



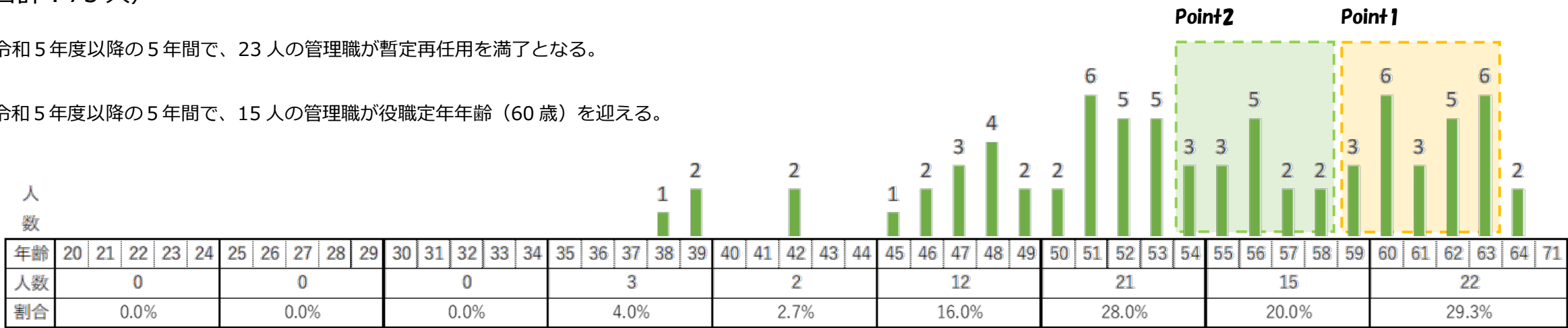
（2）管理職（合計：75 人）

Point 1

令和 5 年度以降の 5 年間で、23 人の管理職が暫定再任用を満了となる。

Point 2

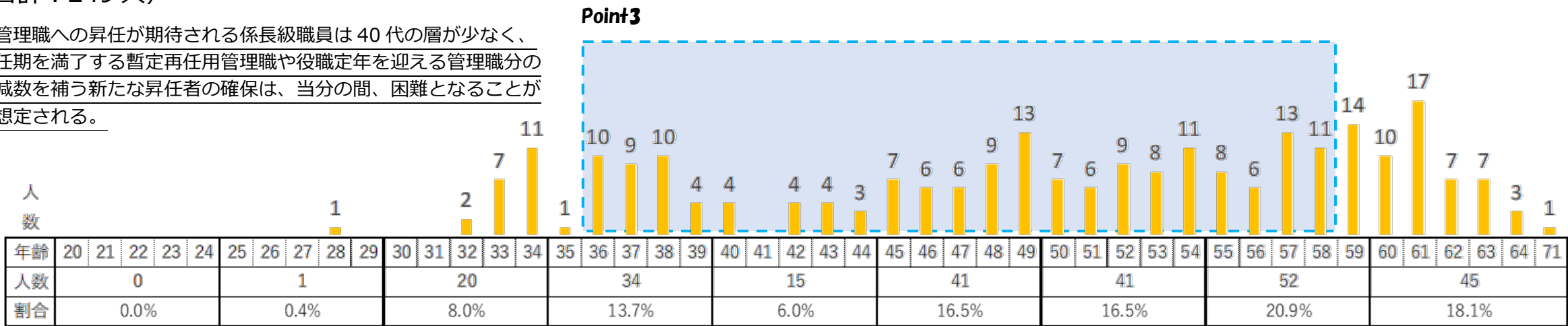
令和 5 年度以降の 5 年間で、15 人の管理職が役職定年年齢（60 歳）を迎える。



（3）係長級（合計：249 人）

Point 3

管理職への昇任が期待される係長級職員は 40 代の層が少なく、任期を満了する暫定再任用管理職や役職定年を迎える管理職分の減数を補う新たな昇任者の確保は、当分の間、困難となることが想定される。



## 職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例について

### 1 趣 旨

改正地方公務員の育児休業等に関する法律（平成 3 年法律第 110 号）が令和 4 年 10 月 1 日付で施行されることを踏まえ、職員の育児と仕事との両立を支援する観点から、非常勤職員の育児休業に関する取得要件の緩和や取得方法の柔軟化等を行う。

### 2 概 要

#### （１）非常勤職員が子の出生日から 57 日間以内に育児休業を取得する場合の要件の緩和（第 2 条第 3 号ア（ア）関係）

育児休業取得時に必要な要件のうち、任期継続見込みの要件を以下のとおり緩和する。

| 現行                                                        | 改正後                                                                        |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| ・子の 1 歳 6 か月到達日まで に、その任期が満了すること及び区の職に引き続き採用されないことが明らかでない者 | ・子の出生日から 57 日間の期間の末日から 6 月を経過する日まで に、その任期が満了すること及び区の職に引き続き採用されないことが明らかでない者 |

#### （２）非常勤職員が子の 1 歳以降に育児休業を取得する方法の柔軟化（第 2 条第 3 号イ、第 2 条の 3 第 3 号及び第 2 条の 4 関係）

##### ア 子が 1 歳から 1 歳 6 か月に達するまでの期間に育児休業を取得する場合

##### （ア）配偶者と交代で取得する場合

当該期間の途中での夫婦交替での取得が可能となるように要件を以下のとおり緩和する。

| 現行                                             | 改正後                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ・非常勤職員が子の 1 歳到達日の翌日を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする場合 | <p>・非常勤職員が子の 1 歳到達日の翌日（配偶者が育児休業をする場合にあっては、当該育児休業の期間の末日とされた日の翌日以前の日）を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする場合</p> <p>・非常勤職員が子の 1 歳到達日後の期間において、この号に掲げる場合に該当して育児休業をしたことがない場合</p> |



(イ) 特別な事情がある場合

特別な事情がある場合は、育児休業の柔軟な取得を可能とする。

イ 子が1歳6か月から2歳に達するまでの期間に育児休業を取得する場合  
上記アの取扱いと同様とする。

**(3) その他規定整備（第3条及び第3条の2関係）**

ア 法改正により育児休業の取得が原則2回まで可能になったことから、育児休業等計画書の申出は不要となり条文を削除する。（旧 第3条第5号関係）

イ 非常勤職員に加え、任期付職員も任期の更新又は継続採用時における再度の育児休業を可能にする。（第3条第7号関係）

ウ 法改正に伴う規定整備（第3条の2関係）

**3 新旧対照表**

別紙のとおり

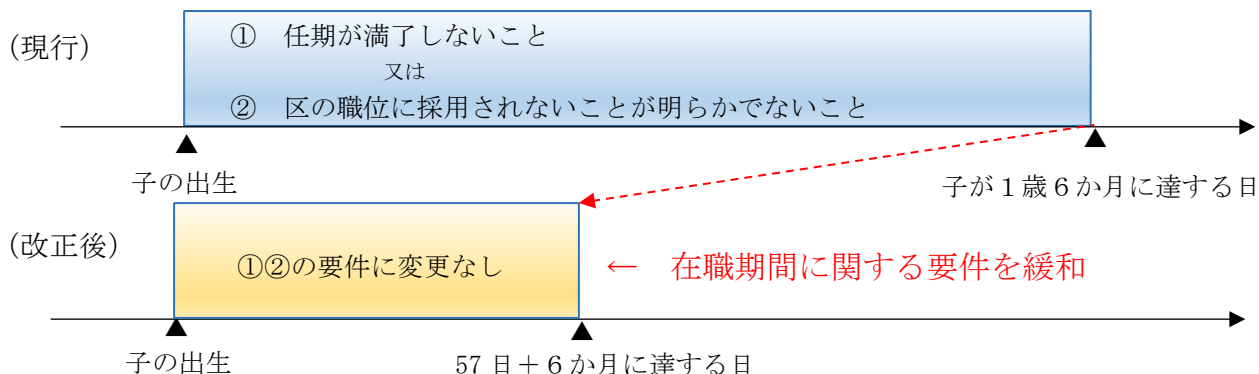
**4 施行期日**

令和4年10月1日

ただし、定年引上げに関する規定整備部分は令和5年4月1日から施行

## 非常勤職員の育児休業の取得要件の緩和等について

## 1 改正概要①

(1) 非常勤職員の育児休業の取得要件の緩和  
(子の出生日から 57 日間（出生後 8 週）の期間内に育児休業を取得する場合)

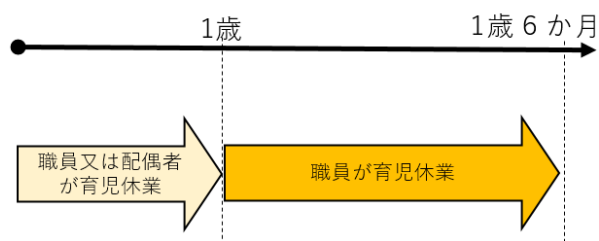
※その他の要件として、勤務日数に関するもの（1 週間の勤務日数が 3 日以上 等）があります。

## 2 改正概要②

(1) 非常勤職員の育児休業の取得方法の柔軟化①  
(子が 1 歳から 1 歳 6 か月に達するまでの期間に育児休業を取得する場合)

(現行)

(事例①)

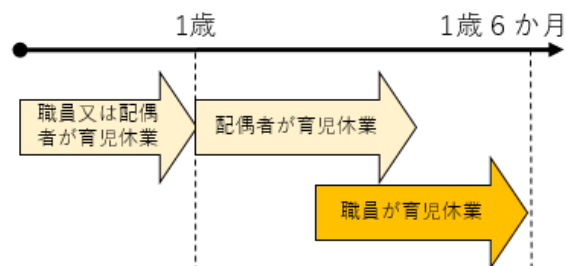


子の 1 歳到達日の翌日以降に育児休業を取得するには、1 歳到達日の翌日からでなければならない。

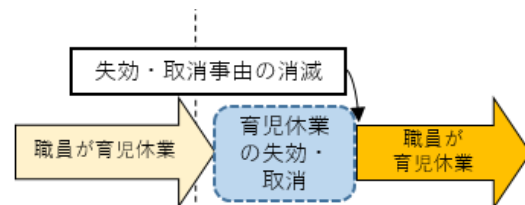
令和 4 年 10 月 1 日以後は、事例①の場合に加え、右記の 2 例の場合においても育児休業を取得することが可能となる。

(改正後)

(事例②) 配偶者と交代で取得する場合



(事例③) 特別な事情※がある場合



※特別な事情（例）

職員が疾病等により子を養育できなくなり育児休業を取り消された後、疾病から回復した場合 等

(2) 非常勤職員の育児休業の取得方法の柔軟化②  
(子が 1 歳 6 か月から 2 歳に達するまでの期間に育児休業を取得する場合)

上記 2 (1) の取扱いと同様。

新旧対照表

○職員の育児休業等に関する条例（令和4年10月1日施行分）

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（育児休業をすることができない職員）</p> <p>第2条 育児休業法第2条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>（1） 育児休業法第6条第1項の規定により任期を定めて採用された職員</p> <p>（2） 職員の定年等に関する条例（昭和59年千代田区条例第7号）第4条第1項又は第2項の規定により引き続いて勤務している職員</p> <p>（3） <u>非常勤職員であって、次のいずれかに該当するもの以外の非常勤職員</u></p> <p>ア 次のいずれにも該当する非常勤職員</p> <p>（ア） その養育する子（育児休業法第2条第1項に規定する子をいう。以下同じ。）が1歳6か月に達する日（以下「1歳6か月到達日」という。）（<u>当該子の出生の日から第3条の2に規定する期間内に育児休業をしようとする場合にあつては当該期間の末日から6月を経過する日、第2条の4の規定に該当する場合にあつては当該子が2歳に達する日</u>）までに、その任期（任期が更新される場合にあつては、更新後のもの）が満了すること及び千代田区のいずれかの職（以下「区の職」という。）に引き続き採用されないことが明らかでない非常勤職員</p> <p>（イ） 勤務日の日数を考慮して千代田区規則（以下「規則」という。）で定める非常勤職員</p> <p>イ <u>次のいずれかに該当する非常勤職員</u></p> <p>（ア） <u>その養育する子が1歳に達する日（以下「1歳到達日」という。）（当該子について当該非常勤職員が第2条の3第2号に掲げる場合に該当してする育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合にあつては、当該末日とされた日。以下この（ア）において同じ。）において育児休業をしている非常勤職員であつて、同条第3号に掲げる場合に該当して当該子の1歳到達日の翌日を育児休業の期間の初日とする育児</u></p> | <p>（育児休業をすることができない職員）</p> <p>第2条 育児休業法第2条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>（1） 育児休業法第6条第1項の規定により任期を定めて採用された職員</p> <p>（2） 職員の定年等に関する条例（昭和59年千代田区条例第7号）第4条第1項又は第2項の規定により引き続いて勤務している職員</p> <p>（3） <u>次のいずれかに該当する非常勤職員</u>以外の非常勤職員</p> <p>ア 次のいずれにも該当する非常勤職員</p> <p>（ア） その養育する子（育児休業法第2条第1項に規定する子をいう。以下同じ。）が1歳6か月に達する日（以下「1歳6か月到達日」という。）（<u>第2条の4の規定に該当する場合にあつては、2歳に達する日</u>）までに、その任期（任期が更新される場合にあつては、更新後のもの）が満了すること及び千代田区のいずれかの職（以下「区の職」という。）に引き続き採用されないことが明らかでない非常勤職員</p> <p>（イ） 勤務日の日数を考慮して千代田区規則（以下「規則」という。）で定める非常勤職員</p> <p>イ <u>第2条の3第3号に掲げる場合に該当する非常勤職員（その養育する子が1歳に達する日（以下この号及び同条において「1歳到達日」という。）（当該子について当該非常勤職員がする育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合にあつては、当該末日とされた日）において育児休業をしている非常勤職員に限る。）</u></p> |

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>休業をしようとするもの</u><br/> <u>(イ) その任期の末日を育児休業の期間の</u><br/> <u>末日とする育児休業をしている場合であ</u><br/> <u>って、当該任期を更新され、又は当該任</u><br/> <u>期の満了後引き続いて区の職に採用され</u><br/> <u>ることに伴い、当該育児休業に係る子に</u><br/> <u>ついて、当該更新前の任期の末日の翌日</u><br/> <u>又は当該採用の日を育児休業の期間の初</u><br/> <u>日とする育児休業をしようとするもの</u></p> <p>（育児休業法第2条第1項の条例で定める日）<br/> 第2条の3 育児休業法第2条第1項の条例で定<br/> める日は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、<br/> 当該各号に定める日とする。<br/> （1）及び（2） （現行に同じ）<br/> （3） <u>1歳から1歳6か月に達するまでの子を</u><br/> <u>養育する非常勤職員が、次に掲げる場合のい</u><br/> <u>ずれにも該当する場合（当該子についてこの</u><br/> <u>号に掲げる場合に該当して育児休業をしてい</u><br/> <u>る場合であって第3条第7号に掲げる事情に</u><br/> <u>該当するとき又はイ及びウに掲げる場合に該当</u><br/> <u>する場合、規則で定める特別の事情がある場</u><br/> <u>合にあつてはウに掲げる場合に該当する場合）</u><br/> <u>当該子の1歳6か月到達日</u></p> <p><u>ア 当該非常勤職員が当該子の1歳到達日</u><br/> <u>（当該非常勤職員が前号に掲げる場合に該</u><br/> <u>当してする育児休業又は当該非常勤職員の</u><br/> <u>配偶者が同号に掲げる場合若しくはこれに</u><br/> <u>相当する場合に該当してする地方等育児休</u><br/> <u>業の期間の末日とされた日が当該子の1歳</u></p> | <p><u>ウ その任期の末日を育児休業の期間の末日</u><br/> <u>とする育児休業をしている非常勤職員であ</u><br/> <u>って、当該育児休業に係る子について、当</u><br/> <u>該任期が更新され、又は当該任期の満了後</u><br/> <u>に区の職に引き続き採用されることに伴</u><br/> <u>い、当該任期の末日の翌日又は当該引き続</u><br/> <u>き採用される日を育児休業の期間の初日と</u><br/> <u>する育児休業をしようとするもの</u></p> <p>（育児休業法第2条第1項の条例で定める日）<br/> 第2条の3 育児休業法第2条第1項の条例で定<br/> める日は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、<br/> 当該各号に定める日とする。<br/> （1）及び（2） （略）<br/> （3） <u>1歳から1歳6か月に達するまでの子を</u><br/> <u>養育するため、非常勤職員が当該子の1歳到</u><br/> <u>達日（当該子を養育する非常勤職員が前号に</u><br/> <u>掲げる場合に該当してする育児休業又は当該</u><br/> <u>非常勤職員の配偶者が同号に掲げる場合若し</u><br/> <u>くはこれに相当する場合に該当してする地方</u><br/> <u>等育児休業の期間の末日とされた日が当該子</u><br/> <u>の1歳到達日後である場合にあつては、当該</u><br/> <u>末日とされた日（当該育児休業の期間の末日</u><br/> <u>とされた日と当該地方等育児休業の期間の末</u><br/> <u>日とされた日が異なるときは、そのいずれか</u><br/> <u>の日）の翌日（当該子の1歳到達日後の期</u><br/> <u>間においてこの号に掲げる場合に該当してそ</u><br/> <u>の任期の末日を育児休業の期間の末日とする</u><br/> <u>育児休業をしている非常勤職員であつて、当</u><br/> <u>該任期が更新され、又は当該任期の満了後に</u><br/> <u>区の職に引き続き採用されるものにあつて</u><br/> <u>は、当該任期の末日の翌日又は当該引き続き</u><br/> <u>採用される日）を育児休業の期間の初日とす</u><br/> <u>る育児休業をしようとする場合であつて、次</u><br/> <u>に掲げる場合のいずれにも該当するとき 当</u><br/> <u>該子の1歳6か月到達日</u></p> |

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>到達日後である場合にあっては、当該末日とされた日（当該育児休業の期間の末日とされた日と当該地方等育児休業の期間の末日とされた日が異なるときは、そのいずれかの日）の翌日（当該配偶者がこの号に掲げる場合又はこれに相当する場合に該当して地方等育児休業をする場合にあっては、当該地方等育児休業の期間の末日とされた日の翌日以前の日）を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする場合</u></p> <p><u>イ 当該子について、当該非常勤職員が当該子の1歳到達日（当該非常勤職員が前号に掲げる場合に該当してする育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合にあっては、当該末日とされた日）において育児休業をしている場合又は当該非常勤職員の配偶者が当該子の1歳到達日（当該配偶者が同号に掲げる場合又はこれに相当する場合に該当してする地方等育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合にあっては、当該末日とされた日）において地方等育児休業をしている場合</u></p> <p><u>ウ 当該子の1歳到達日後の期間について育児休業をすることが継続的な勤務のために特に必要と認められる場合として規則で定める場合に該当する場合</u></p> <p><u>エ 当該子について、当該非常勤職員が当該子の1歳到達日（当該非常勤職員が前号に掲げる場合に該当してする育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合にあっては、当該末日とされた日）後の期間においてこの号に掲げる場合に該当して育児休業をしたことがない場合</u><br/>（育児休業法第2条第1項の条例で定める場合）</p> <p><u>第2条の4 育児休業法第2条第1項の条例で定める場合は、1歳6か月から2歳に達するまでの子を養育する非常勤職員が、次の各号に掲げる場合のいずれにも該当する場合（当該子についてこの条の規定に該当して育児休業をしている場合であって次条第7号に掲げる事情に該当するときは第2号及び第3号に掲げる場合に該当する場合、規則で定める特別の事情がある場合にあっては第3号に掲げる場合に該当する場合）とする。</u></p> <p><u>（1） 当該非常勤職員が当該子の1歳6か月に</u></p> | <p><u>ア 当該子について、当該非常勤職員が当該子の1歳到達日（当該非常勤職員がする育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合にあっては、当該末日とされた日）において育児休業をしている場合又は当該非常勤職員の配偶者が当該子の1歳到達日（当該配偶者がする地方等育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合にあっては、当該末日とされた日）において地方等育児休業をしている場合</u></p> <p><u>イ 当該子の1歳到達日後の期間について育児休業をすることが継続的な勤務のために特に必要と認められる場合として規則で定める場合に該当する場合</u></p> <p><u>（育児休業法第2条第1項の条例で定める場合）</u></p> <p><u>第2条の4 育児休業法第2条第1項の条例で定める場合は、1歳6か月から2歳に達するまでの子を養育するため、非常勤職員が当該子の1歳6か月到達日の翌日（当該子の1歳6か月到達日後の期間においてこの条の規定に該当してその任期の末日を育児休業の期間の末日とする育児休業をしている非常勤職員であって、当該任期が更新され、又は当該任期の満了後に区の職に引き続き採用されるものにあつては、当該任期の末日の翌日又は当該引き続き採用される日）を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする場合であつて、次の各号のいずれにも該当するときとする。</u></p> |

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>達日の翌日（当該非常勤職員の配偶者がこの条の規定に該当し、又はこれに相当する場合に該当して地方等育児休業をする場合にあっては、当該地方等育児休業の期間の末日とされた日の翌日以前の日）を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする場合</u></p> <p>(2) 当該子について、当該非常勤職員が当該子の1歳6か月到達日において育児休業をしている場合又は当該非常勤職員の配偶者が当該子の1歳6か月到達日において地方等育児休業をしている場合</p> <p>(3) 当該子の1歳6か月到達日後の期間について育児休業をすることが継続的な勤務のために特に必要と認められる場合として規則で定める場合に該当する場合</p> <p><u>(4) 当該子について、当該非常勤職員が当該子の1歳6か月到達日後の期間においてこの条の規定に該当して育児休業をしたことがない場合</u></p> <p>（育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情）</p> <p>第3条 育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。</p> <p>（1）から（4）まで （現行に同じ）</p> <p>(5) 配偶者が負傷又は疾病により入院したこと、配偶者と別居したこと、育児休業に係る子について児童福祉法第39条第1項に規定する保育所、就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律（平成18年法律第77号）第2条第6項に規定する認定こども園又は児童福祉法第24条第2項に規定する家庭的保育事業等（以下「保育所等」という。）における保育の利用を希望し、申込みを行っているが、当面その実施が行われないことその他の育児休業の終了時に予測することができなかった事実が生じたことにより当該育児休業に係る子について育児休業を</p> | <p>(1) 当該子について、当該非常勤職員が当該子の1歳6か月到達日において育児休業をしている場合又は当該非常勤職員の配偶者が当該子の1歳6か月到達日において地方等育児休業をしている場合</p> <p>(2) 当該子の1歳6か月到達日後の期間について育児休業をすることが継続的な勤務のために特に必要と認められる場合として規則で定める場合に該当する場合</p> <p><u>（育児休業法第2条第1項ただし書の人事院規則で定める期間を基準として条例で定める期間）</u></p> <p><u>第2条の5 育児休業法第2条第1項ただし書の人事院規則で定める期間を基準として条例で定める期間は、57日間とする。</u></p> <p>（育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情）</p> <p>第3条 育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。</p> <p>（1）から（4）まで （略）</p> <p><u>（5） 育児休業（この号の規定に該当したことにより当該育児休業に係る子について既にしたものを除く。）の終了後、3月以上の期間を経過したこと（当該育児休業をした職員が、当該育児休業の承認の請求の際育児休業により当該子を養育するための計画について書面により任命権者に申し出た場合に限る。）。</u></p> <p>(6) 配偶者が負傷又は疾病により入院したこと、配偶者と別居したこと、育児休業に係る子について児童福祉法第39条第1項に規定する保育所、就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律（平成18年法律第77号）第2条第6項に規定する認定こども園又は児童福祉法第24条第2項に規定する家庭的保育事業等（以下「保育所等」という。）における保育の利用を希望し、申込みを行っているが、当面その実施が行われないことその他の育児休業の終了時に予測することができなかった事実が生じたことにより当該育児休業に係る子について育児休業を</p> |

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>しなければその養育に著しい支障が生じることとなったこと。</p> <p>(6) 第2条の3第3号に掲げる場合に該当すること又は<u>前条</u>の規定に該当すること。</p> <p>(7) <u>任期を定めて採用された職員であって、当該任期の末日を育児休業の期間の末日とする育児休業をしているものが、当該任期を更新され、又は当該任期の満了後引き続いて区</u><u>の職に採用されることに伴い、当該育児休業に係る子について、当該更新前の任期の末日の翌日又は当該採用の日を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする。</u><br/> <u>（育児休業法第2条第1項第1号の人事院規則で定める期間を基準として条例で定める期間）</u></p> <p>第3条の2 <u>育児休業法第2条第1項第1号の人事院規則で定める期間を基準として条例で定める期間は、57日間とする。</u></p> <p><u>附 則</u><br/> <u>（施行期日）</u></p> <p>第1条 この条例は、令和4年10月1日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。</p> <p>(1) <u>附則第4条及び第5条の規定公布の日</u><br/> (2) <u>第2条の規定令和5年4月1日</u><br/> <u>（経過措置）</u></p> <p>第2条 この条例の施行の日（以下「施行日」という。）前に、第1条の規定による改正前の職員の育児休業等に関する条例第3条第5号に規定する書面により任命権者に申し出た職員に対する同号の規定の適用については、なお従前の例による。</p> <p>第3条 <u>暫定再任用短時間勤務職員（地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）附則第6条第1項若しくは第2項又は第7条第1項若しくは第3項の規定により採用された職員をいう。）は、同法による改正後の地方公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員とみなして、第2条の規定による改正後の職員の育児休業等に関する条例の規定を適用する。</u><br/> <u>（施行前の準備）</u></p> <p>第4条 <u>地方公務員の育児休業等に関する法律及び育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律及び雇用保険法の一部を改正する法律の一部を改正する法律（令和4年法律第35号）による改正前の地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号）第2条第1項の規定により育児休業をした</u></p> | <p>しなければその養育に著しい支障が生じることとなったこと。</p> <p>(7) 第2条の3第3号に掲げる場合に該当すること又は<u>第2条の4</u>の規定に該当すること。</p> <p>(8) <u>その任期の末日を育児休業の期間の末日とする育児休業をしている非常勤職員が、当該育児休業に係る子について、当該任期が更新され、又は当該任期の満了後に区</u><u>の職に引き続き採用されることに伴い、当該任期の末日の翌日又は当該引き続き採用される日を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする。</u></p> |

| 新（改正後）                                                                                                                                                        | 旧（現 行） |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <u>ことがある職員からの育児休業の承認の請求は、施行日前においても行うことができる。</u><br>第5条 第1条の規定による改正後の職員の育児休業等に関する条例第2条第3号ア、第2条の3第3号、第2条の4又は第3条第7号の規定に新たに該当する者からの育児休業の承認の請求は、施行日前においても行うことができる。 |        |



## 会計年度任用職員数の推移 及び 各年度における育児休業取得者数

|               | 令和 2 年度         |              |      | 令和 3 年度         |              |      | 令和 4 年度         |              |      |
|---------------|-----------------|--------------|------|-----------------|--------------|------|-----------------|--------------|------|
|               | 職員数<br>(4月1日現在) | 育児休業<br>取得者数 | 割合   | 職員数<br>(4月1日現在) | 育児休業<br>取得者数 | 割合   | 職員数<br>(4月1日現在) | 育児休業<br>取得者数 | 割合   |
| 子ども部          | 366             | 7            | 1.9% | 393             | 3            | 0.8% | 389             | 3            | 0.8% |
| 保健福祉部         | 50              | 1            | 2.0% | 50              | 0            | 0.0% | 53              | 0            | 0.0% |
| 地域振興部         | 37              | 0            | 0.0% | 39              | 0            | 0.0% | 40              | 0            | 0.0% |
| 環境まちづくり部      | 6               | 0            | 0.0% | 6               | 0            | 0.0% | 9               | 0            | 0.0% |
| 政策経営部         | 13              | 0            | 0.0% | 14              | 0            | 0.0% | 14              | 0            | 0.0% |
| 会計室・<br>行政委員会 | 0               | 0            | 0.0% | 0               | 0            | 0.0% | 0               | 0            | 0.0% |
| 合計            | 472             | 8            | 1.7% | 502             | 3            | 0.6% | 505             | 3            | 0.6% |

※令和 2 年度～ 4 年度における男性の育児休業取得者は 0 名

## 千代田区手数料条例の一部改正について

### 1 改正理由

令和 4 年 5 月 31 日、建築基準法（昭和 25 年法律第 201 号）の一部が改正され、新たな規定が追加されたことにより、法第 85 条第 5 項以降及び第 87 条の 3 第 5 項以降の項番号が繰り下がった。

当該法改正に伴い、千代田区手数料条例において、改正前の法律の条文を引用していた箇所に項番号のずれが生じたため、所要の修正を行う。

### 2 改正内容

別表（3）建設関係手数料において、45、45 の 2、50 の 6 及び 50 の 7 の項に記載の建築基準法の項番号を 1 つずつ繰り下げる。

### 3 施行予定日

公布の日

### 4 新旧対照表

別紙のとおり

新旧対照表（抄）

○千代田区手数料条例

| 新（改正後）                                                                                |              |                  |                  | 旧（現 行）                                                                        |     |       |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----|-------|-----|
| 第1条から第6条まで（現行のとおり）<br>別表（第3条関係）<br>（1）及び（2）（現行のとおり）<br>（3）建設関係手数料（（4）及び（5）に定めるものを除く。） |              |                  |                  | 第1条から第6条まで（略）<br>別表（第3条関係）<br>（1）及び（2）（略）<br>（3）建設関係手数料（（4）及び（5）に定めるものを除く。）   |     |       |     |
| 事務                                                                                    | 名称           | 種別・単位            | 金額               | 事務                                                                            | 名称  | 種別・単位 | 金額  |
| 1 から44の4<br>まで（現行<br>のとおり）                                                            | （現行の<br>とおり） | （現行<br>のとおり）     | （現行<br>のとおり）     | 1 から44の4<br>まで（略）                                                             | （略） | （略）   | （略） |
| 45 建築基準<br>法第85条第<br>6項の規定<br>に基づく仮<br>設興行場等<br>の建築の許<br>可の申請に<br>対する審査               | （現行の<br>とおり） | （現行<br>のとおり）     | （現行<br>のとおり）     | 45 建築基準<br>法第85条第<br>5項の規定<br>に基づく仮<br>設興行場等<br>の建築の許<br>可の申請に<br>対する審査       | （略） | （略）   | （略） |
| 45の2 建築<br>基準法第85<br>条第7項の<br>規定に基づ<br>く仮設興行<br>場等の建築<br>の許可の申<br>請に対する<br>審査         | （現行の<br>とおり） | （現行<br>のとおり）     | （現行<br>のとおり）     | 45の2 建築<br>基準法第85<br>条第6項の<br>規定に基づ<br>く仮設興行<br>場等の建築<br>の許可の申<br>請に対する<br>審査 | （略） | （略）   | （略） |
| 46から50の5<br>まで（現行<br>のとおり）                                                            | （現行の<br>とおり） | （現行<br>のと<br>おり） | （現行<br>のと<br>おり） | 46から50の5<br>まで（略）                                                             | （略） | （略）   | （略） |
| 50の6 建築<br>基準法第87<br>条の3第6<br>項の規定に                                                   | （現行の<br>とおり） | （現行<br>のとおり）     | （現行<br>のとおり）     | 50の6 建築<br>基準法第87<br>条の3第5<br>項の規定に                                           | （略） | （略）   | （略） |

|                                                                              |          |          |          |                                                                              |     |     |     |
|------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| 基づく建築物の用途を変更して一時的に興行場等として使用する場合の制限の緩和に係る許可の申請に対する審査                          |          |          |          | 基づく建築物の用途を変更して一時的に興行場等として使用する場合の制限の緩和に係る許可の申請に対する審査                          |     |     |     |
| 50の7 建築基準法第87条の3第7項の規定に基づく建築物の用途を変更して一時的に特別興行場等として使用する場合の制限の緩和に係る許可の申請に対する審査 | (現行のとおり) | (現行のとおり) | (現行のとおり) | 50の7 建築基準法第87条の3第6項の規定に基づく建築物の用途を変更して一時的に特別興行場等として使用する場合の制限の緩和に係る許可の申請に対する審査 | (略) | (略) | (略) |
| 50の8から60まで (現行のとおり)                                                          | (現行のとおり) | (現行のとおり) | (現行のとおり) | 50の8から60まで (略)                                                               | (略) | (略) | (略) |
| (4)及び(5) (現行のとおり)                                                            |          |          |          | (4)及び(5) (略)                                                                 |     |     |     |

#### 附 則

この条例は、公布の日から施行する。

「千代田区地区計画の区域内における建築物等の制限に関する条例の一部を改正する条例」について

環境まちづくり部 資料1－1  
令和4年9月26日

1 改正理由

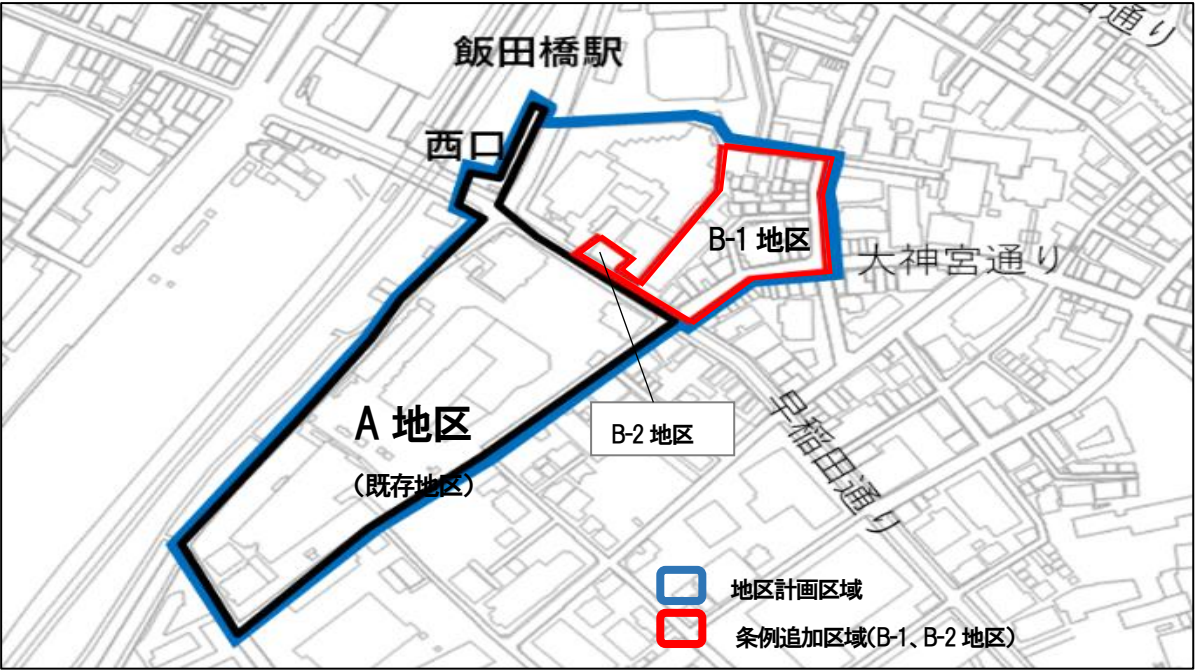
東京都市計画地区計画 飯田橋駅西口地区地区計画の変更に伴い、建築基準法第68条の2に基づく「千代田区地区計画の区域内における建築物等の制限に関する条例」の内容を変更する。

2 改正概要

- (1) 条例別表第1「飯田橋駅西口地区地区整備計画」について、区域の変更を踏まえ変更する。
- (2) 条例別表第2「23 飯田橋駅西口地区地区整備計画」について、地区計画変更内容を踏まえ、計画区域の区分を追加するとともに、建築物の用途制限、容積率の最高限度・最低限度、建蔽率の最高限度、敷地面積の最低限度、建築面積の最低限度、壁面の位置の制限、高さの最高限度に関する制限を変更する。

3 経過と予定

|           |                                                                           |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------|
| 平成20年6月   | 飯田橋駅西口地区地区計画（都市計画決定）                                                      |
| 7月        | 建築条例改正                                                                    |
| 令和4年4月8日～ | （東京都）<br>地区計画素案の公告・縦覧（2週間）<br>意見書提出期間（3週間）<br>（都市計画法第16条）                 |
| 6月9日～     | （東京都）（千代田区）<br>地区計画案及び市街地再開発事業案の公告・縦覧（2週間）<br>意見書提出期間（2週間）<br>（都市計画法第17条） |
| 7月26日     | 千代田区 都市計画審議会（市街地再開発事業）                                                    |
| 9月2日      | 東京都 都市計画審議会（地区計画）                                                         |
| 10月       | 東京都 都市計画決定・告示（地区計画）予定<br>千代田区 都市計画決定・告示（市街地再開発事業）予定                       |



条例別表第2（概要）

| 項目 \ 地区名称 | （既存地区）<br>A地区<br>【約2.5ha】 | （追加地区）<br>B-1地区<br>【約0.5ha】 | （追加地区）<br>B-2地区<br>【約0.03ha】 |
|-----------|---------------------------|-----------------------------|------------------------------|
|           |                           |                             |                              |
| 建築物の用途制限  | 共同住宅床の制限（ワンルーム規制）         |                             |                              |
| 容積率の最高限度  | 930%                      | 850%                        | 500%                         |
| 容積率の最低限度  | 400%                      | 200%                        | 20%                          |
| 建蔽率の最高限度  | 70%                       | 70%                         | 80%                          |
| 敷地面積の最低限度 | 500㎡                      | 500㎡                        | 100㎡                         |
| 建築面積の最低限度 | 100㎡                      | 200㎡                        | 30㎡                          |
| 壁面の位置の制限  | 制限あり                      | 制限あり                        | 制限あり                         |
| 高さの最高限度   | 150m                      | 130m                        | 40m                          |



■再開発等促進区を定める地区計画（案）概要（※東京都決定）

■ 地区計画区域面積 : 約2.5ha ⇒ 約3.8ha  
（再開発等促進区面積） : 約2.5ha ⇒ 約3.1ha（※東京都決定）

■ B地区（B-1地区、B-2地区）に追加する内容

【主要な公共施設】

区画道路1号 : 幅員 12～14m 延長約 310m（既設）

【地区施設の配置及び規模】

区画道路4号 : 幅員 8～9.5m 延長約 50m（拡幅）

広場4号 : 面積約170㎡（新設）

広場5号 : 面積約600㎡（新設）

広場6号 : 面積約140㎡（新設）

歩道状空地5号 : 幅員 2m 延長約 20m（新設）

歩道状空地6号 : 幅員 4m 延長約 30m（新設）

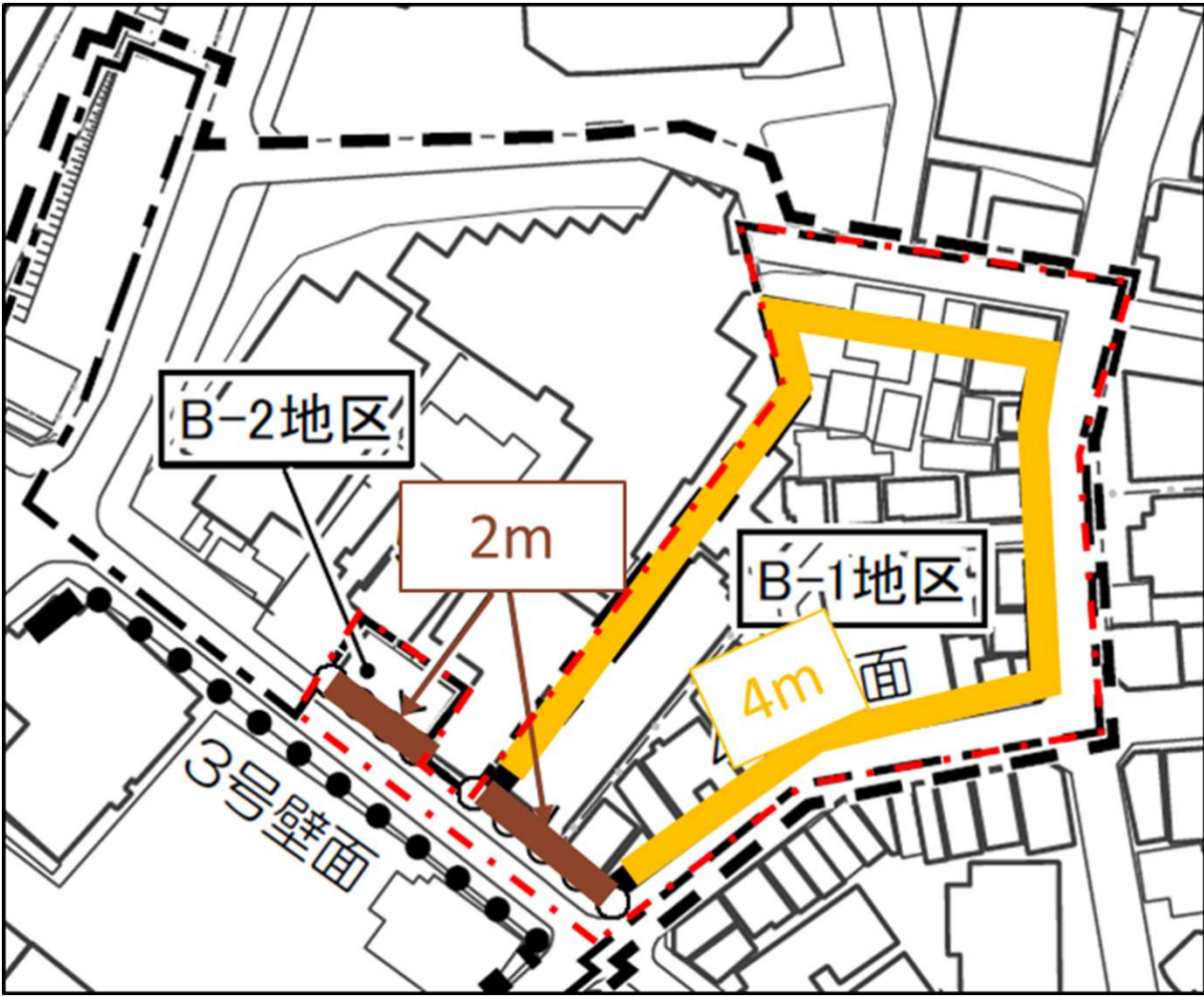
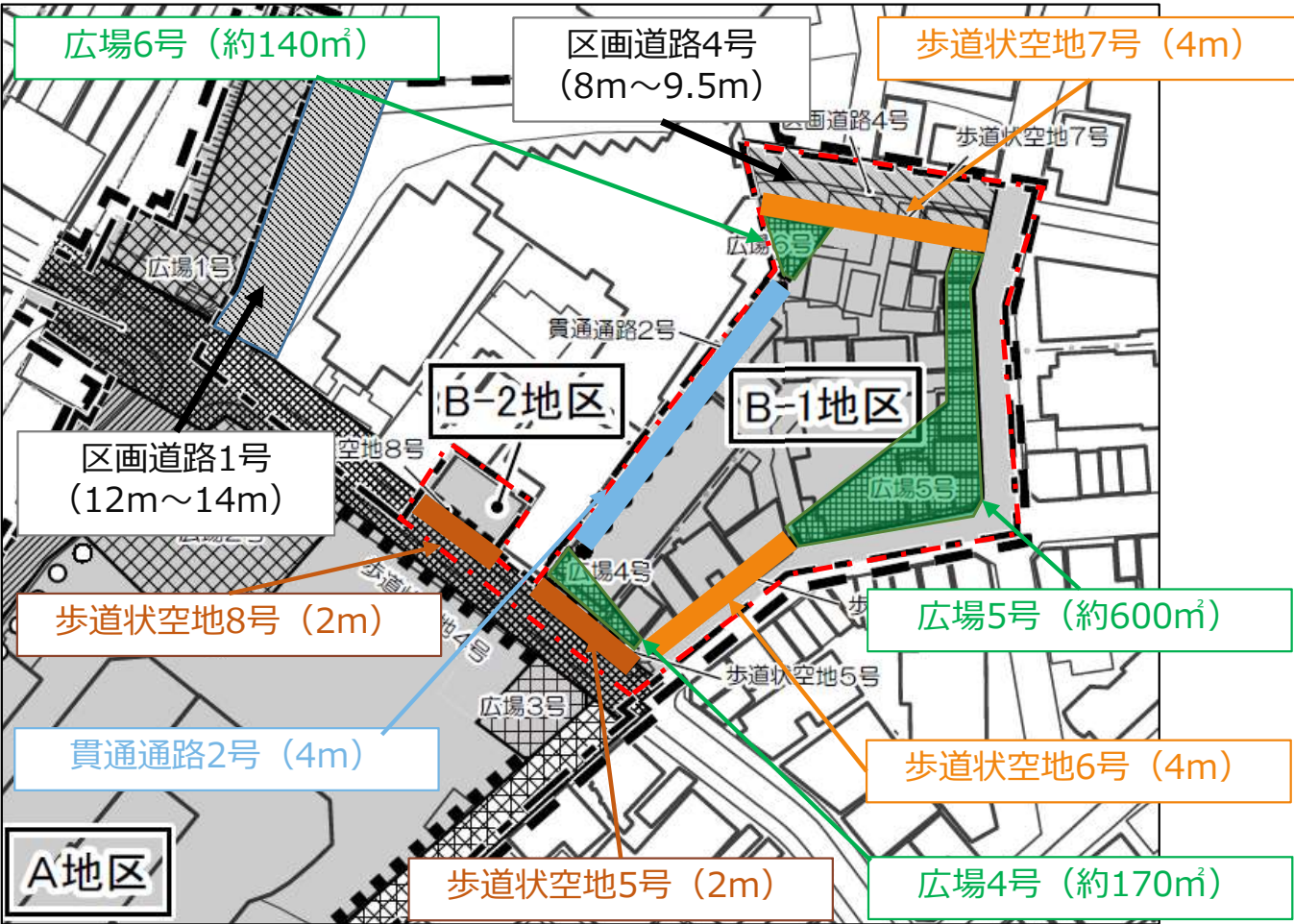
歩道状空地7号 : 幅員 4m 延長約 50m（新設）

歩道状空地8号 : 幅員 2m 延長約 15m（新設）

貫通道路2号 : 幅員 4m 延長約 60m（新設）

【建築物等に関する事項】（○：建築条例として定める項目）

| 項目                   | B-1地区                                          | B-2地区                                 |
|----------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------|
| ○建築物等の用途の制限          | 一定規模以上のワンルーム形式住戸の建築を制限                         |                                       |
| ○容積率の最高限度            | 850%                                           | 500%                                  |
| ○容積率の最低限度            | 200%                                           | 20%                                   |
| ○建蔽率の最高限度            | 70%                                            | 80%                                   |
| ○建築面積の最低限度           | 200㎡                                           | 30㎡                                   |
| ○建築物の敷地面積の最低限度       | 500㎡                                           | 100㎡                                  |
| ○壁面の位置の制限            | 後退距離 2m、4m<br>適用の除外：歩行者の快適性及び安全性を高めるために設けるひさし等 |                                       |
| ○建築物等の高さの最高限度        | 建築基準法施行令第2条第1項第6号に基づく建築物等の高さの最高限度 130m         | 建築基準法施行令第2条第1項第6号に基づく建築物等の高さの最高限度 40m |
| 建築物等の形態又は色彩その他の意匠の制限 | 周辺環境との調和に配慮し落ち着いた色調のものとする                      |                                       |





■ 第一種市街地再開発事業（案）の概要 （※千代田区決定）

■ 名称及び施行区域面積

- ・ 名 称 ： 富士見二丁目3番地区第一種市街地再開発事業
- ・ 施行区域面積 ： 約0.5 ha

■ 公共施設の配置及び規模

- ・ 幹線街路：  
東京都市計画道路補助線街路第74号線（整備済）
- ・ 区画道路：  
千代田区特別区道千第262号 幅員4m〔全幅員8.0m〕 延長約 70m（既設）  
千代田区特別区道千第277号 幅員8m〔全幅員8.0m〕 延長約 50m（既設）  
千代田区特別区道千第278号 幅員4m～6.5m〔全幅員8m～9.5m〕 延長約50m（拡幅）

■ 建築物の整備

|     | 建築面積     | 延べ面積<br>〔容積対象面積〕       | 主要用途               | 高さの最高限度 |
|-----|----------|------------------------|--------------------|---------|
| A敷地 | 約 2,800㎡ | 約45,000㎡<br>〔約34,850㎡〕 | 事務所、店舗、<br>住宅、駐車場等 | 130m    |
| B敷地 | 約 135㎡   | 約1,200㎡<br>〔約 900㎡〕    | 事務所等               | 40m     |

■ 建築敷地の整備

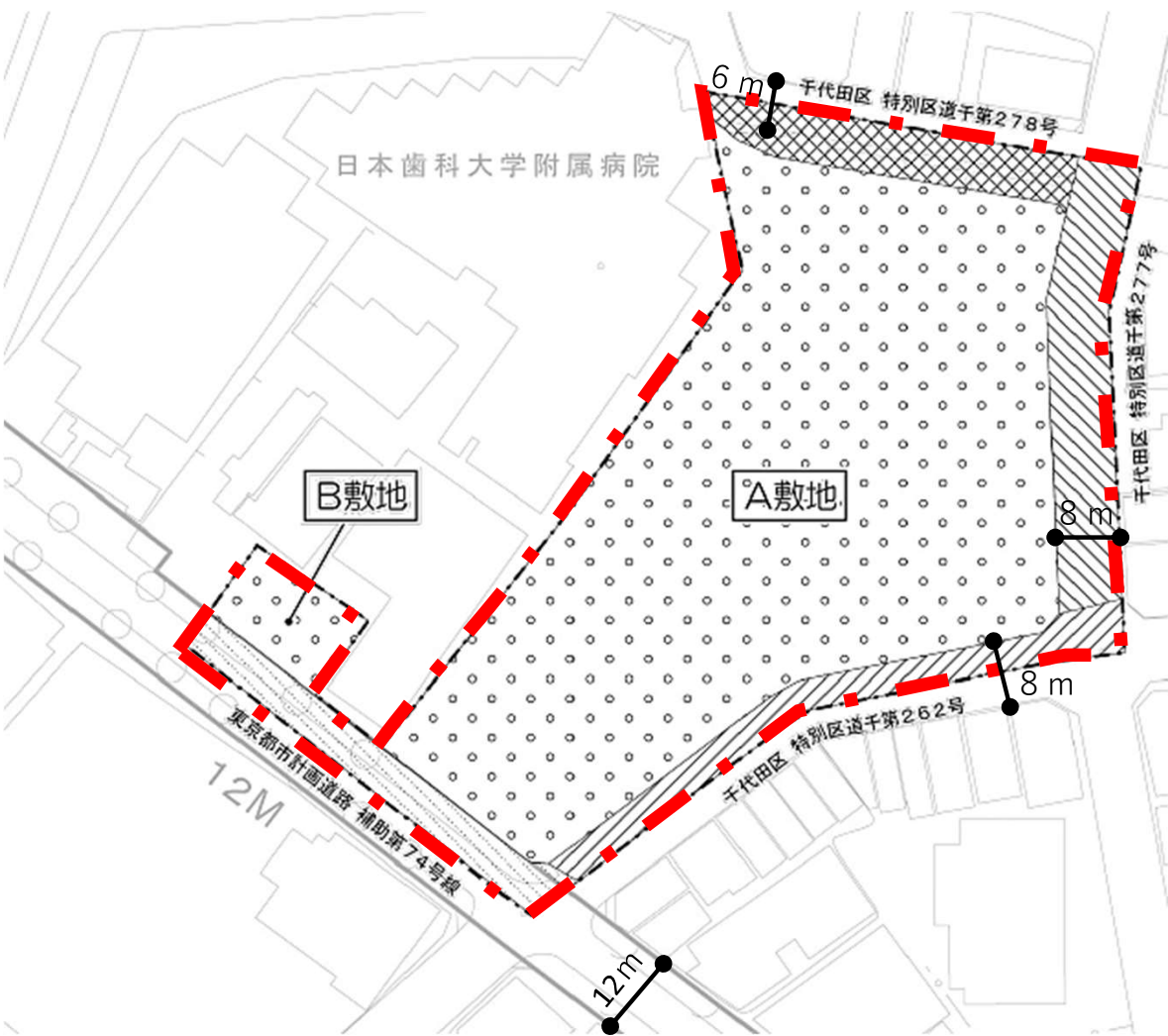
【建築敷地面積】

- ・ A敷地： 約 4,100㎡
- ・ B敷地： 約 180㎡

【整備計画】

- ・ 敷地の西側及び北側に周辺開発との一体性に配慮した広場を整備し、これらをつなぐ貫通通路を整備することにより、安全で快適な歩行者空間を確保する。
- ・ 敷地の東側に地域住民や来街者等の利用に供する滞留空間となる広場を整備する。
- ・ 道路に面して歩道状空地の整備を行い安全で快適な歩行者空間を確保する。

■ 施行区域図







別表第2「23 飯田橋駅西口地区地区整備計画」

◀ 改正案 ▶

| 計画地区 |                | A地区                                                                                                                                                                                                                | B-1地区                                                                                                                                                                                                                                | B-2地区     |
|------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| (い)  | 建築してはならない建築物   | 共同住宅の用途に供する建築物で次の各号に掲げるもの<br>(1) 1の住戸の床面積が30平方メートルを超えるものの床面積の合計が、当該建築物における住宅の用途に供する部分の床面積（共用の廊下又は階段の用に供する部分のものを除く。次号において「住宅用途床面積」という。）の合計の3分の2未満となるもの<br>(2) 1の住戸の床面積が40平方メートル以上のものの床面積の合計が、住宅用途床面積の合計の3分の1未満となるもの |                                                                                                                                                                                                                                      |           |
| (ろ)  | 建築物の容積率の最高限度   | 10分の93。ただし、10分の26以上を住宅、寄宿舍、共同住宅その他これらに類するものとする。                                                                                                                                                                    | 10分の85。ただし、10分の3.5以上を児童福祉施設その他これに類するものとする。                                                                                                                                                                                           | 10分の50    |
| (は)  | 建築物の容積率の最低限度   | 10分の40                                                                                                                                                                                                             | 10分の20                                                                                                                                                                                                                               | 10分の2     |
| (に)  | 建築物の建蔽率の最高限度   | 10分の7                                                                                                                                                                                                              | 10分の7                                                                                                                                                                                                                                | 10分の8     |
| (ほ)  | 建築物の敷地面積の最低限度  | 500平方メートル                                                                                                                                                                                                          | 500平方メートル                                                                                                                                                                                                                            | 100平方メートル |
| (へ)  | 建築物の建築面積の最低限度  | 100平方メートル                                                                                                                                                                                                          | 200平方メートル                                                                                                                                                                                                                            | 30平方メートル  |
| (と)  | 壁面の位置の制限       | 計画図3に示す壁面の位置の制限が定められている部分については、道路境界線までの距離は、 <u>計画図3で定める壁面の位置の制限の数値とする。</u> ただし、次の各号のいずれかに該当するものは、この限りでない。<br>(1) デッキ、階段、スロープその他の円滑な交通ネットワークの形成に資する建築物の部分<br>(2) 歩道状空地の上部に設ける <u>ひさし</u><br>(3) 十字架その他の装飾塔          | 計画図3に示す壁面の位置の制限が定められている部分については、道路境界線までの距離は、 <u>計画図3で定める壁面の位置の制限の数値とする。</u> ただし、次の各号のいずれかに該当するものは、この限りでない。<br>(1) 階段、スロープその他の円滑な交通ネットワークの形成に資する建築物の部分<br>(2) 歩道状空地の上部に設けるひさし<br>(3) 歩行者の快適性及び安全性を高めるために貫通通路の上部に設けるひさし、その柱その他これらに類するもの |           |
| (ち)  | 建築物の高さの最高限度    | 150メートル                                                                                                                                                                                                            | 130メートル                                                                                                                                                                                                                              | 40メートル    |
| (り)  | 建築物の高さの最低限度    |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                      |           |
| (ぬ)  | 建築物等の形態又は意匠の制限 |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                      |           |
| (る)  | 垣又はさくの構造の制限    |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                      |           |
| (を)  | 建築物の緑化率の最低限度   |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                      |           |

備考 この表において「計画図」とは、都市計画法第14条第1項の規定に基づき本地区計画を表示する計画図をいう。

附 則

この条例は、公布の日から施行する。

◀ 現行 ▶

| 計画地区 |                |                                                                                                                                                                                                                    |
|------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (い)  | 建築してはならない建築物   | 共同住宅の用途に供する建築物で次の各号に掲げるもの<br>(1) 1の住戸の床面積が30平方メートルを超えるものの床面積の合計が、当該建築物における住宅の用途に供する部分の床面積（共用の廊下又は階段の用に供する部分のものを除く。次号において「住宅用途床面積」という。）の合計の3分の2未満となるもの<br>(2) 1の住戸の床面積が40平方メートル以上のものの床面積の合計が、住宅用途床面積の合計の3分の1未満となるもの |
| (ろ)  | 建築物の容積率の最高限度   | 10分の93。ただし、10分の26以上を住宅、寄宿舍、共同住宅その他これらに類するものとする。                                                                                                                                                                    |
| (は)  | 建築物の容積率の最低限度   | 10分の40                                                                                                                                                                                                             |
| (に)  | 建築物の建蔽率の最高限度   | 10分の7                                                                                                                                                                                                              |
| (ほ)  | 建築物の敷地面積の最低限度  | 500平方メートル                                                                                                                                                                                                          |
| (へ)  | 建築物の建築面積の最低限度  | 100平方メートル                                                                                                                                                                                                          |
| (と)  | 壁面の位置の制限       | 計画図に示す壁面の位置の制限が定められている部分については、道路境界線までの距離は、計画図で定める壁面後退の数値とする。ただし、次の各号のいずれかに該当するものは、この限りでない。<br>(1) デッキ、階段、スロープその他の円滑な交通ネットワークの形成に資する建築物の部分<br>(2) 歩道状空地の上部に設ける庇<br>(3) 十字架その他の装飾塔の部分                                |
| (ち)  | 建築物の高さの最高限度    | 150メートル                                                                                                                                                                                                            |
| (り)  | 建築物の高さの最低限度    |                                                                                                                                                                                                                    |
| (ぬ)  | 建築物等の形態又は意匠の制限 |                                                                                                                                                                                                                    |
| (る)  | 垣又はさくの構造の制限    |                                                                                                                                                                                                                    |
| (を)  | 建築物の緑化率の最低限度   |                                                                                                                                                                                                                    |

備考 この表において「計画図」とは、都市計画法第14条第1項の規定に基づき本地区計画を表示する計画図をいう。

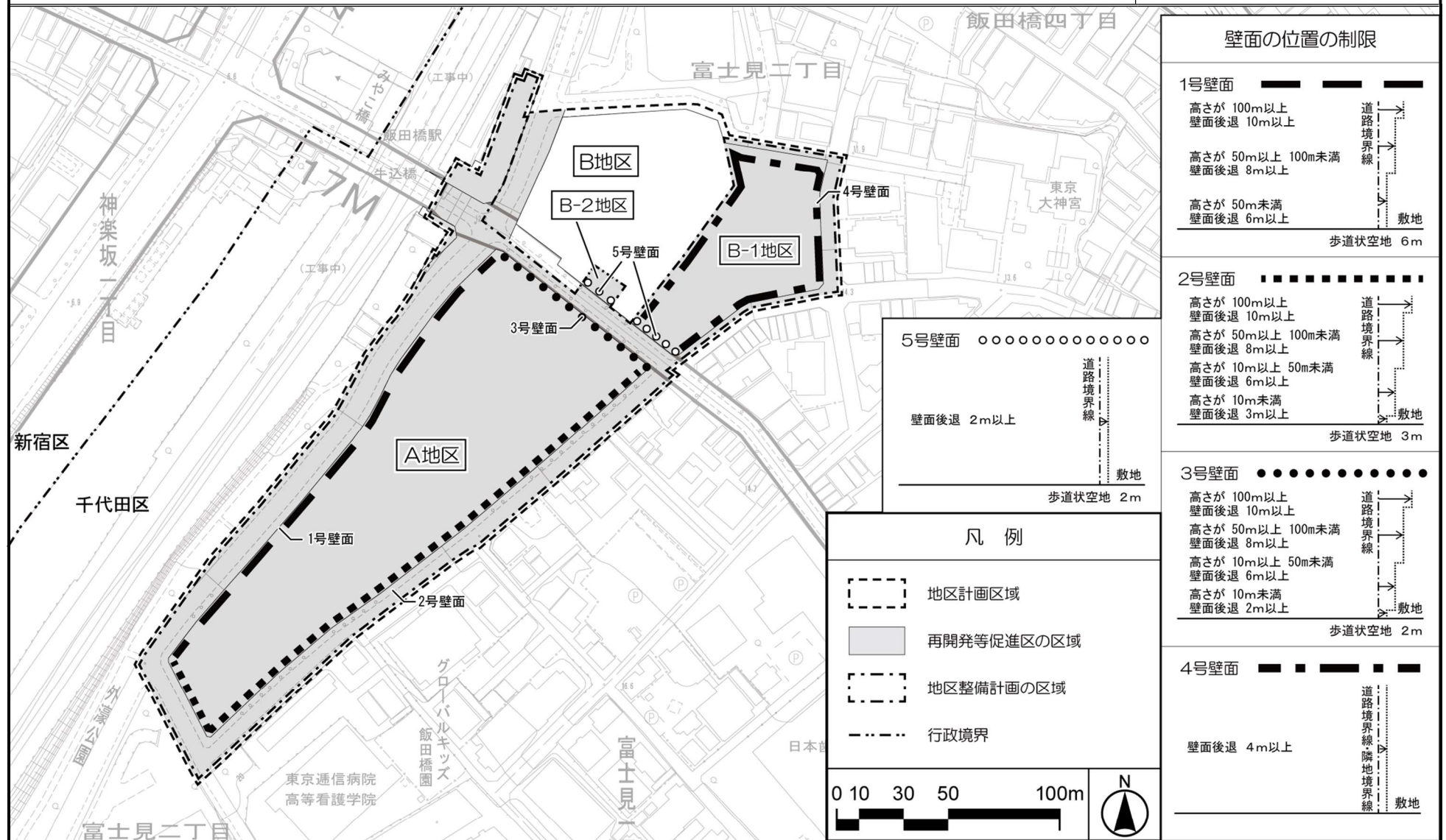
東京都市計画地区計画

## 飯田橋駅西口地区地区計画

### 計画図 3

### 壁面の位置の制限図

〔東京都決定〕



# 千代田区民住宅条例及び千代田区営住宅条例の一部を改正する条例について

## 1 改正理由

「東京都オリンピック憲章にうたわれる人権尊重の理念の実現を目指す条例」の一部改正により、多様な性に関する都民の理解を推進するとともに、パートナーシップ関係に係る生活上の不便の軽減など、当事者が暮らしやすい環境づくりにつなげるため、「東京都パートナーシップ宣誓制度」が創設され、令和4年11月1日から運用開始されることとなった。

本区では、令和4年3月に「第6次ジェンダー平等推進行動計画」を策定し、「性別や性的指向、性自認にかかわらず誰もが尊重される社会をめざす」ため、パートナーシップ・ファミリーシップ制度の導入の検討を事業化していたところ、「東京都パートナーシップ宣誓制度」がこの計画の事業趣旨と合致するため、当該制度等による受理証明書等を区のサービス事業等に活用することにより対応することとした。

その対応の一環として、区民住宅及び区営住宅の使用者の資格等において、パートナーシップ関係の相手方について、配偶者と同様となるよう改正を行う。

なお、東京都においては、「東京都営住宅条例」等について、同様の一部改正が行われ、令和4年11月1日施行となっている。

## 2 改正内容

区民住宅及び区営住宅の使用申込者の資格に、「東京都パートナーシップ宣誓制度」等の証明を受けたパートナーシップ関係の相手方と同居し、同居しようとしている者を対象に加え、配偶者と同様となるよう改正する。

## 3 新旧対照表

別紙のとおり

## 4 施行期日

令和4年11月1日



新旧対照表

○千代田区民住宅条例

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 旧（現 行）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第1条から第4条 （略）<br/>（使用申込者の資格）</p> <p>第4条の2 区民住宅の使用申込者は、申込みをする日において次の各号に掲げる要件を満たしている者でなければならない。</p> <p>（1） 区内に居住し、若しくは勤務先を有し、又は親若しくは子（区民住宅の使用の申込みをしようとする者の1親等の血族又は姻族をいう。）が区内に居住していること。</p> <p>（2） 現に同居し、又は同居しようとする親族（婚姻の届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者及び婚姻の予約者を含む。）又は<u>東京都オリンピック憲章にうたわれる人権尊重の理念の実現を目指す条例（平成30年東京都条例第93号）第7条の2第2項の証明若しくは同条第1項の東京都パートナーシップ宣誓制度と同等の制度であると区長が認めた地方公共団体のパートナーシップに関する制度による証明を受けたパートナーシップ関係の相手方（以下「パートナーシップ関係の相手方」という。）</u>があること。ただし、区長が特に必要と認めるときは、この限りでない。</p> <p>（3） 現に自ら居住するための住宅を必要としていること。</p> <p>（4） 世帯の所得の額が規則で定める所得基準の範囲内であること。ただし、第6条第3号の規定に該当する者であって、区長が必要と認めるときは、この限りでない。</p> <p>（5） 住民税を滞納していないこと。</p> <p>（6） 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）に規定する暴力団員（以下「暴力団員」という。）でないこと。</p> <p>2 区長は、特に必要があると認めるときは、前項に定める要件のほか、使用申込者の資格を制限することができる。</p> | <p>第1条から第4条 （現行）<br/>（使用申込者の資格）</p> <p>第4条の2 区民住宅の使用申込者は、申込みをする日において次の各号に掲げる要件を満たしている者でなければならない。</p> <p>（1） 区内に居住し、若しくは勤務先を有し、又は親若しくは子（区民住宅の使用の申込みをしようとする者の1親等の血族又は姻族をいう。）が区内に居住していること。</p> <p>（2） 現に同居し、又は同居しようとする親族（婚姻の届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者及び婚姻の予約者を含む。）があること。ただし、区長が特に必要と認めるときは、この限りでない。</p> <p>（3） 現に自ら居住するための住宅を必要としていること。</p> <p>（4） 世帯の所得の額が規則で定める所得基準の範囲内であること。ただし、第6条第3号の規定に該当する者であって、区長が必要と認めるときは、この限りでない。</p> <p>（5） 住民税を滞納していないこと。</p> <p>（6） 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）に規定する暴力団員（以下「暴力団員」という。）でないこと。</p> <p>2 区長は、特に必要があると認めるときは、前項に定める要件のほか、使用申込者の資格を制限することができる。</p> |
| <p>第5条から第6条 （略）<br/>（使用予定者の決定）</p> <p>第7条 区長は、使用申込者で第4条の2に規定する資格を有するものを区民住宅の使用予定者（以下「使用予定者」という。）として決定する。ただし、使用申込者の数が使用を許可すべき区民住宅の戸数を超える場合は、抽選により使用予定者を決定する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>第5条から第6条 （現行）<br/>（使用予定者の決定）</p> <p>第7条 区長は、使用申込者で第4条の2に規定する資格を有するものを区民住宅の使用予定者（以下「使用予定者」という。）として決定する。ただし、使用申込者の数が使用を許可すべき区民住宅の戸数を超える場合は、抽選により使用予定者を決定する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2 前項ただし書の規定にかかわらず、区長は、使用申込者の一部が、使用申込みをした日において次の各号のいずれかに該当すると認めるときその他配慮すべき事情があると認めるときは、規則で定める抽選の方法により使用予定者を決定することができる。</p> <p>(1) 同居親族に義務教育終了前の児童がいる世帯であること。</p> <p>(2) <u>同居する親族又はパートナーシップ関係の相手方の総数が5人以上で、かつ、全員が区民住宅に入居できること。</u></p> <p>(3) 衛生上及び安全上劣悪な状態にある民間賃貸住宅に居住していること。</p> <p>(4) 65歳以上の者又は障害者（規則に定める障害の程度にある者をいう。）と同居していること。</p> <p>3 区長は、前2項の規定により使用予定者を決定したときは、その旨を当該使用予定者に通知するものとする。</p> <p>4 区長は、借上げに係る使用予定者を決定したときは、当該使用予定者に対し、当該区民住宅の借上げに係る契約の終了時に当該区民住宅を明け渡さなければならない旨を通知しなければならない。</p> | <p>2 前項ただし書の規定にかかわらず、区長は、使用申込者の一部が、使用申込みをした日において次の各号のいずれかに該当すると認めるときその他配慮すべき事情があると認めるときは、規則で定める抽選の方法により使用予定者を決定することができる。</p> <p>(1) 同居親族に義務教育終了前の児童がいる世帯であること。</p> <p>(2) <u>5人以上の親族が同居し、全員が区民住宅に入居できること。</u></p> <p>(3) 衛生上及び安全上劣悪な状態にある民間賃貸住宅に居住していること。</p> <p>(4) 65歳以上の者又は障害者（規則に定める障害の程度にある者をいう。）と同居していること。</p> <p>3 区長は、前2項の規定により使用予定者を決定したときは、その旨を当該使用予定者に通知するものとする。</p> <p>4 区長は、借上げに係る使用予定者を決定したときは、当該使用予定者に対し、当該区民住宅の借上げに係る契約の終了時に当該区民住宅を明け渡さなければならない旨を通知しなければならない。</p> |
| <p>第8条から第24条 （略）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>第8条から第24条 （現行）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>（使用権の承継）</p> <p>第25条 区長は、次の各号のいずれかに該当する場合で、区民住宅の管理上支障がないと認められるときに限り、当該区民住宅の使用権の承継を許可することができる。</p> <p>(1) 区民住宅の使用を承継しようとする者が、使用者の配偶者（婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）<u>若しくはパートナーシップ関係の相手方又は3親等以内の血族若しくは姻族であって、使用開始当初から（使用開始後に出生した者にあつては、出生後）引き続き当該区民住宅に居住しているものであるとき。</u></p> <p>(2) 区民住宅の使用を承継しようとする者が、次条第1項第1号の規定により当該区民住宅に同居の許可を受けてから引き続き2年以上居住しているものであるとき。</p> <p>(3) 前2号に掲げる場合のほか、区長が特別の事情があると認めるとき。</p> <p>2 前項の規定により使用権の承継を受けようとする者は、暴力団員でない者でなければならない。</p>                                  | <p>（使用権の承継）</p> <p>第25条 区長は、次の各号のいずれかに該当する場合で、区民住宅の管理上支障がないと認められるときに限り、当該区民住宅の使用権の承継を許可することができる。</p> <p>(1) 区民住宅の使用を承継しようとする者が、使用者の配偶者（婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）<u>及び3親等以内の血族又は姻族であって、使用開始当初から（使用開始後に出生した者にあつては、出生後）引き続き当該区民住宅に居住しているものであるとき。</u></p> <p>(2) 区民住宅の使用を承継しようとする者が、次条第1項第1号の規定により当該区民住宅に同居の許可を受けてから引き続き2年以上居住しているものであるとき。</p> <p>(3) 前2号に掲げる場合のほか、区長が特別の事情があると認めるとき。</p> <p>2 前項の規定により使用権の承継を受けようとする者は、暴力団員でない者でなければならない。</p>                               |
| <p>第26条から第39条 （略）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>第26条から第39条 （現行）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

新旧対照表

○千代田区営住宅条例

| 新（改正後）                                                                                                                                                                                                                                                        | 旧（現 行）                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第1条から第5条 （略）                                                                                                                                                                                                                                                  | 第1条から第5条 （現行）                                                                                                                         |
| （使用申込者の資格）                                                                                                                                                                                                                                                    | （使用申込者の資格）                                                                                                                            |
| 第6条 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                   | 第6条 （略）                                                                                                                               |
| （1） （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                   | （1） （略）                                                                                                                               |
| （2） 現に同居し、又は同居しようとする親族（婚姻の届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者及び婚姻の予約者を含む。以下同じ。） <u>又は東京都オリンピック憲章にうたわれる人権尊重の理念の実現を目指す条例（平成30年東京都条例第93号）第7条の2第2項の証明若しくは同条第1項の東京都パートナーシップ宣誓制度と同等の制度であると区長が認めた地方公共団体のパートナーシップに関する制度による証明を受けたパートナーシップ関係の相手方（以下「パートナーシップ関係の相手方」という。）があること。</u> | （2） 現に同居し、又は同居しようとする親族（婚姻の届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者及び婚姻の予約者を含む。以下 <u>この条において</u> 同じ。）があること。                                            |
| （3）から（5）まで （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                            | （3）から（5）まで （略）                                                                                                                        |
| 2 次の各号のいずれかに該当する者が区営住宅の使用の申込みをする場合にあっては、前項第2号の規定にかかわらず、現に同居し、又は同居しようとする親族 <u>又はパートナーシップ関係の相手方があることを要しない。ただし、身体上又は精神上著しい障害があるために常時の介護を必要とする者については、この限りでない。</u>                                                                                                 | 2 次の各号のいずれかに該当する者が区営住宅の使用の申込みをする場合にあっては、前項第2号の規定にかかわらず、現に同居し、又は同居しようとする親族があることを要しない。ただし、身体上又は精神上著しい障害があるために常時の介護を必要とする者については、この限りでない。 |
| （1）から（8）まで （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                            | （1）から（8）まで （略）                                                                                                                        |
| 3から5 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                  | 3から5 （略）                                                                                                                              |
| （使用予定者の決定）                                                                                                                                                                                                                                                    | （使用予定者の決定）                                                                                                                            |
| 第10条 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                  | 第10条 （略）                                                                                                                              |
| 2 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                     | 2 （略）                                                                                                                                 |
| （1） （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                   | （1） （略）                                                                                                                               |
| （2） 他の世帯と同居して著しく生活上の不便を受けている者又は住宅がないため親族 <u>若しくはパートナーシップ関係の相手方と同居することができない者</u>                                                                                                                                                                               | （2） 他の世帯と同居して著しく生活上の不便を受けている者又は住宅がないため親族と同居することができない者                                                                                 |
| （3）から（6）まで （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                            | （3）から（6）まで （略）                                                                                                                        |
| 3から5 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                  | 3から5 （略）                                                                                                                              |
| （高額所得者に対する通知等）                                                                                                                                                                                                                                                | （高額所得者に対する通知等）                                                                                                                        |
| 第30条 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                  | 第30条 （略）                                                                                                                              |
| 2 使用者に配偶者（婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者その他婚姻の予約者を含む。） <u>又はパートナーシップ関係の相手方（以下これらの者を「配偶者等」という。）</u> 以外の同居者がある場合における前項の規定の適用については、令第9条第2項に定めるところによる。                                                                                                             | 2 使用者に配偶者（婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者その他婚姻の予約者を含む。 <u>以下同じ。</u> ）以外の同居者がある場合における前項の規定の適用については、令第9条第2項に定めるところによる。                    |
| （高齢者住宅の使用申込者の資格）                                                                                                                                                                                                                                              | （高齢者住宅の使用申込者の資格）                                                                                                                      |
| 第39条 （現行に同じ）                                                                                                                                                                                                                                                  | 第39条 （略）                                                                                                                              |

|                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(1) (現行に同じ)</p> <p>(2) <u>ひとり暮らしの者</u>又は60歳以上の<u>配偶者</u><br/><u>等</u>若しくは65歳以上の父母若しくは兄弟姉妹<br/>と世帯を構成している<u>者であること</u>。</p> <p>(3) (現行に同じ)</p> <p>2 (現行に同じ)</p> | <p>(1) (略)</p> <p>(2) <u>ひとり暮らし</u>又は60歳以上の<u>配偶者</u>若し<br/>くは65歳以上の父母若しくは兄弟姉妹と世帯<br/>を構成している<u>こと</u>。</p> <p>(3) (略)</p> <p>2 (略)</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



## 「ちよだゼロカーボンフォーラム」の開催について

### 1 目的

千代田区は、令和3年11月に「千代田区気候非常事態宣言」を表明し、2050年までに区内二酸化炭素排出量実質ゼロを目指す「2050ゼロカーボンちよだ」の実現を掲げ、様々な取組みを推進している。日本の政治経済の中心地として多くの二酸化炭素を排出している一方で、区内には先進的な技術や知見を有して主体的に取り組む企業や団体等が多く存在する。区やこれらの企業・団体等の取組みや次世代の意見を広く発信し、区内の脱炭素化に向けた取組みの促進を図るため、「ちよだゼロカーボンフォーラム」を開催する。

### 2 開催日時・会場等

日時：10月22日（土）13：30～16：00

会場：千代田区九段南 1-2-1 千代田区役所

1 階区民ホール（定員 100 名）及びオンライン配信（事前申込制）

参加費：無料

### 3 内容

#### （1）基調講演

- 小宮山宏氏（(株)三菱総合研究所理事長、第28代東京大学総長）  
ゼロカーボンをテーマに講演

#### （2）区の実践紹介

- 千代田区長

#### （3）次世代を担う中高生、Z世代、大学生による意見・提案を発表

- 次世代（区内中学生・高校生）の発表
- DO! NUTS TOKYO の若者アンバサダーによる発表
- 大学生による発表

#### （4）事業者等の先進的な取り組み状況等の発表

- 民間事業者のゼロカーボン実現に向けた先進的な取り組み等の発表  
（東京ガス（株）、大成建設（株）、㈱まち未来製作所など）

## (仮称) 千代田区第 4 次基本構想の検討状況等について

### 1 基本構想懇談会の開催状況

#### (1) 第 2 回全体会 (令和 4 年 8 月 29 日実施)

##### <議 題>

- ・ 前回の振り返り
- ・ 将来像の検討
- ・ 分野別の将来像の検討 ほか

#### (2) 第 2 回部会 (資料 4 - 2)

○ 教育と文化、くらしとまちづくり部会 (令和 4 年 9 月 2 日実施)

○ 福祉と保健部会 (令和 4 年 9 月 9 日実施)

##### <議 題>

- ・ めざすべき姿の検討 ほか

### 2 今後のスケジュール (予定)

- ・ 10 月 6 日 第 3 回全体会 (前回の振り返り、提言書の策定等について)
- ・ 10 月 13 日 企画総務委員会 (提言書案等について)
- ・ 11 月 8 日 第 4 回全体会 (提言書の作成、提言書の提出等について)
  - ◇ 11 月上旬 基本構想懇談会から区長に提言書を提出
  - ◇ 11 月中旬 基本構想 (素案) を庁内決定
- ・ 11 月下旬 企画総務委員会 (基本構想 (素案) 及びパブコメ等実施報告)
  - ◇ 12 月中 パブコメ及び住民説明会の実施
- ・ 1 月中 企画総務委員会 (パブコメ実施結果報告)
- ・ 2 月～ 令和 5 年区議会第 1 回定例会

千代田区基本構想懇談会 第2回部会  
次 第

政策経営部資料4-2  
令和4年9月26日

【教育と文化/暮らしとまちづくり】

令和4年9月2日（金）

18時00分～

【福祉と保健】

令和4年9月9日（金）

18時00分～

1 開 会

2 挨 拶

3 報 告

属性別アンケート等の結果（別紙1）

（子ども・高齢者・女性・障害等のある方）

4 協 議

めざすべき姿について

5 今後の予定

6 閉 会

（配付資料）

- ・資料1 : 属性別アンケート等の結果報告・本日の協議事項
- ・資料2 : (仮称) 第4次基本構想（たたき台）
- ・別紙1 : 子ども・高齢者・女性・障害等のある方意見報告書

## 属性別アンケートの結果報告・本日の協議事項

千代田区基本構想懇談会 第2回部会 資料

令和4年9月2日、9日

## 目次

### 1 報告

属性別アンケート等の結果報告 P2

(1) 女性

(2) 高齢者

(3) 障害者

(4) 子ども

### 2 協議

P4

(1) めざすべき姿について

# **1. 報告**

## **属性別アンケート等の結果報告**

## 属性別アンケート等の概要及び結果

| 項目／属性   | 女性                                             | 高齢者                                               | 障害者                        | 子ども                           |
|---------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|
| 対象者     | 令和3年度実施「区の施策や将来像に関するアンケート」で回答した区民のうち、属性が女性である方 | 令和3年度実施「区の施策や将来像に関するアンケート」で回答した区民のうち、年齢が65歳以上である方 | 千代田区内の障害等のある方              | ・区立小学校の児童<br>・区立中学校・中等教育学校の生徒 |
| 回答数     | 752                                            | 368                                               | 790                        | 1,689                         |
| 実施期間    | 令和4年1月20日(金)<br>～2月9日(金)                       | 令和4年1月20日(金)<br>～2月9日(金)                          | 令和3年9月22日(水)<br>～12月11日(土) | 令和4年7月11日(月)<br>～7月24日(日)     |
| 意見聴取の方法 | アンケート形式                                        | アンケート形式                                           | ・アンケート形式<br>・ヒアリング形式       | アンケート形式                       |
| 結果報告書   | 別紙1のとおり                                        | 別紙2のとおり                                           | 別紙3のとおり                    | 別紙4のとおり                       |

## 2 協議

### 「めざすべき姿」について



# 「めざすべき姿」について

- （仮称）第4次基本構想における「めざすべき姿」とは、各分野別の将来像に紐づけている「○（白丸）」の部分です。（下図の赤枠）
- 分野別の将来像を実現したその先にある、千代田区に関わる人びとの「くらしの姿」を描いています。
- 本日は各部会で担当する分野別の将来像の「めざすべき姿」の内容について協議をお願いします。
- 修正の方向性や違和感のある表現について意見ををお願いします。なお、必要に応じて、前半に報告させていただいた各種アンケート結果等のご活用ください。
- 協議していただいた内容は「提言書」としてまとめ、区に提出します。区は提言書の内容等を踏まえ、検討を行います。

## 分野別の将来像

| 自分らしく健やかに暮らし、笑顔で成長しあえるまち                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 集い、つながり、活気とにぎわいのあるまち                                                                                                                                     | やすらぎを感じ、安心して快適に暮らせるまち                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>いつまでも元気で充実していること。<br/>それはすべての「人」にとって普遍的な願いです。<br/>その願いを叶えるため、子どもからお年寄りまで、共に支え合い、自分らしく健康に、安心して生活を送れるまちをめざします。<br/>また、生涯を通じて心豊かに学び、成長しあえるまちをめざします。</p>                                                                                                                                                               | <p>まちには「人」がいて、はじめて活気とにぎわいが生まれます。<br/>活気とにぎわいで魅力あふれるまちには、人が集まります。<br/>そこで育まれた人とのつながりを大切にし、支え合うことができるまちをめざします。<br/>また、地域経済を活性化させ、誰もが豊かさを享受できるまちをめざします。</p> | <p>良好な環境は、「人」の暮らしを豊かにし、災害に強い安全なまちは、「人」の安心につながります。<br/>また、暮らし続けたいと思える住環境は、人々の誇りとなります。<br/>皇居を中心とした自然と近代的なまち並みを活かしながら、誰もが安心して快適にすごせるまちをめざします。</p>                                |
| <ul style="list-style-type: none"><li>○ 多様なライフスタイルに応じて安心して子育てができています。</li><li>○ すべての子どもたちの個性や意思が尊重され、すくすくと成長しています。</li><li>○ 誰一人取り残されることがなく、自分らしく、自立した生活を送ることができています。</li><li>○ 衛生的な環境のもと、いきいきと健康に暮らしています。</li><li>○ 生涯にわたり学びやスポーツに親しむことで、充実した人生を送れるようになっています。</li><li>○ 文化芸術に触れ、受け継ぎ、学んでいくことで、心が豊かになっています。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 活発な事業活動により、地域がうるおい、豊かな暮らしを享受できています。</li><li>○ 人とのつながりが感じられ、支え合うことができています。</li></ul>                              | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 良好な環境が次世代に継承され、このまちに愛着や誇りを感じています。</li><li>○ 人にやさしいまちづくりにより、心地よい都心生活をおくっています。</li><li>○ 強靱な都市基盤や災害に備えた体制が構築され、安心して暮らすことができます。</li></ul> |

めざすべき姿＝くらしの姿

テーマは以下のとおりです

**(仮称)第4次基本構想(たたき台)で掲げる「めざすべき姿」について話し合ってください**

※ 各部会のファシリテーターの進行に沿って進めてください。

## 「教育と文化」部会

自分らしく健やかに暮らし、笑顔で成長しあえるまち

いつまでも元気で充実していること。

それはすべての「人」にとって普遍的な願いです。

その願いを叶えるため、子どもからお年寄りまで、共に支え合い、

自分らしく健康に、安心して生活を送れるまちをめざします。

また、生涯を通じて心豊かに学び、成長しあえるまちをめざします。

### 【めざすべき姿】

- 多様なライフスタイルに応じて安心して子育てができています。
- すべての子どもたちの個性や意思が尊重され、すくすくと成長しています。
- 誰一人取り残されることがなく、自分らしく、自立した生活を送ることができています。
- 衛生的な環境のもと、いきいきと健康に暮らしています。
- 生涯にわたり学びやスポーツに親しむことで、充実した人生を送れるようになっています。
- 文化芸術に触れ、受け継ぎ、学んでいくことで、心が豊かになっています。

「福祉と保健」  
部会で  
扱います

後半で扱います

# 「福祉と保健」部会

自分らしく健やかに暮らし、笑顔で成長しあえるまち

いつまでも元気で充実していること。

それはすべての「人」にとって普遍的な願いです。

その願いを叶えるため、子どもからお年寄りまで、共に支え合い、

自分らしく健康に、安心して生活を送れるまちをめざします。

また、生涯を通じて心豊かに学び、成長しあえるまちをめざします。

## 【めざすべき姿】

- 多様なライフスタイルに応じて安心して子育てができています。
- すべての子どもたちの個性や意思が尊重され、すくすくと成長しています。
- 誰一人取り残されることがなく、自分らしく、自立した生活を送ることができています。
- 衛生的な環境のもと、いきいきと健康に暮らしています。
- 生涯にわたり学びやスポーツに親しむことで、充実した人生を送れるようになっています。
- 文化芸術に触れ、受け継ぎ、学んでいくことで、心が豊かになっています。

「教育と文化」  
部会で扱います

# 「くらしとまちづくり」部会

やすらぎを感じ、安心して快適に暮らせるまち

良好な環境は、「人」の暮らしを豊かにし、  
災害に強い安全なまちは、「人」の安心につながります。  
また、暮らし続けたいと思える住環境は、人々の誇りとなります。  
皇居を中心とした自然と近代的なまち並みを活かしながら、  
誰もが安心して快適にすごせるまちをめざします。

## 【めざすべき姿】

- 良好な環境が次世代に継承され、このまちに愛着や誇りを感じています。
- 人にやさしいまちづくりにより、心地よい都心生活をおくっています。
- 強靱な都市基盤や災害に備えた体制が構築され、安心して暮らすことができます。

後半で  
扱います

## 「教育と文化」部会

### 集い、つながり、活気とにぎわいのあるまち

まちには「人」がいて、はじめて活気とにぎわいが生まれます。

活気とにぎわいで魅力あふれるまちには、人が集まります。

そこで育まれた人とのつながりを大切にし、支え合うことができるまちをめざします。

また、地域経済を活性化させ、誰もが豊かさを享受できるまちをめざします。

### 【めざすべき姿】

- 活発な事業活動により、地域がうるおい、豊かな暮らしを享受できています。}
- 人とのつながりが感じられ、支え合うことができます。

「くらしとまちづくり」  
部会で扱います

## 「福祉と保健」部会

### 集い、つながり、活気とにぎわいのあるまち

まちには「人」がいて、はじめて活気とにぎわいが生まれます。

活気とにぎわいで魅力あふれるまちには、人が集まります。

そこで育まれた人とのつながりを大切にし、支え合うことができるまちをめざします。

また、地域経済を活性化させ、誰もが豊かさを享受できるまちをめざします。

### 【めざすべき姿】

- 活発な事業活動により、地域がうるおい、豊かな暮らしを享受できています。}
- 人とのつながりが感じられ、支え合うことができます。

「くらしとまちづくり」  
部会で扱います

# 「くらしとまちづくり」部会

## 集い、つながり、活気とにぎわいのあるまち

まちには「人」がいて、はじめて活気とにぎわいが生まれます。  
活気とにぎわいで魅力あふれるまちには、人が集まります。  
そこで育まれた人とのつながりを大切にし、支え合うことができるまちをめざします。  
また、地域経済を活性化させ、誰もが豊かさを享受できるまちをめざします。

### 【めざすべき姿】

- 活発な事業活動により、地域がうるおい、豊かな暮らしを享受できています。
- 人とのつながりが感じられ、支え合うことができます。}

「教育と文化」「福祉と保健」  
部会で扱います



## (仮称)第4次基本構想(たたき台)

### はじめに

千代田区は、約 400 年にわたり、政治・経済・文化の中心として歴史を刻み、発展してきました。

しかし、昭和 30 年代の日本の高度成長期から平成初頭のバブル経済の崩壊にかけて業務地化が進み定住人口が減少した結果、地域の活力低下や自治体の存続そのものが危ぶまれる状況に至りました。

こうした社会的背景のもと、昭和 53 年 6 月に区として初めて策定した基本構想と、平成 4 年 6 月に策定した新基本構想では、都市の魅力を高め、人口回復に向けた政策を展開してきました。平成 12 年の国勢調査では、45 年ぶりに定住人口が増加に転じましたが、依然として千代田区に住み続けられ、住みたくなるまちをめざすことが最大の課題であるとの認識のもと、平成 13 年、定住人口 5 万人を目標とした第 3 次基本構想を策定しました。現在はこの目標を超え、当分の間、人口増加の傾向が続くことが見込まれています。

本区の人口が増加傾向にある一方、わが国の人口は減少傾向に転じ、経済など活力の低下が懸念されています。また、少子・高齢化の進展、首都直下地震、地球温暖化など、区民の命や暮らしに直結する様々なリスクが高まっています。

このような中、令和 2 年以來の新型コロナウイルス感染症の感染拡大で、私たちは未曾有の危機に直面しました。暮らしに様々な制約を受け、不安と閉塞感に包まれる中、「命」の重さと人の「つながり」の大切さを改めて強く認識させられました。そして、日々刻々と移り変わるコロナ禍にあって、私たちが当たり前だと思っていた明るい暮らしを取り戻すため、変化に対応することでアフターコロナの暮らしをめざしてきました。

私たちは、こうしたコロナ禍の経験を踏まえ、これから先の変化が激しく、不確実な世の中にあっても、リスクや環境変化に的確に対応し、持続可能な地域社会を築いていきます。そして、人生 100 年時代を迎え、基礎的な地方公共団体として、区民の命や健康を守ることを第一に、「教育と文化のまち千代田区宣言」や「国際平和都市千代田区宣言」などを踏まえ、子ども、女性、高齢者、障害者など区民が輝けるまちを実現していきます。また、デジタル技術の活用やイノベーションを通じて、環境、文化、防災、エネルギーなど、様々な分野における課題の解決に努め、アフターコロナの暮らしに明るさと豊かさを実感できる千代田の新時代を築いていきます。

ここに、千代田の新時代における将来像を明らかにした基本構想を定め、区に関わるすべての人々とともに、将来像の実現に向けて取り組んでいきます。

## 1 区と基本構想の役割

### （１）住民に最も身近な基礎的な地方公共団体としての役割

地方公共団体は、憲法で定める地方自治の本旨に基づき、住民福祉の増進を図るために、地域における行政を自らの判断と責任において総合的に実施する役割を広く担う存在です。また、住民に最も身近な行政主体である千代田区は、東京都など、広域行政を担う地方公共団体と異なり、住民の暮らしに直接かかわる仕事を優先的に行っています。

これまで千代田区は、基礎的な地方公共団体として、自主的かつ自律的な自治体運営を進めてきました。今後も引き続き、安定的な財源の確保に取り組むとともに、自らの意思と責任で主体的に取り組める住民自治の確立をめざしていきます。

### （２）基本構想の役割

基本構想は、千代田区の将来像や分野別のあるべき姿を描き、その実現に向けて進むべき方向性を示すものです。

また、区の行政計画の最上位に位置づけられる理念であるとともに、行政運営の基本となる指針です。

さらに、区民や団体、企業など、千代田区にかかわるすべての人びとと共有し、一体となって実現するための指針としての役割を持つものです。

## 2 めざすべき将来像

伝統とモダンがとけあい、未来に躍進するまち ～彩りあふれる、希望の都心～

千代田区は、約 400 年にわたり、政治・経済・文化の中心として歴史を刻んできました。私たちが受け継いできた伝統は、長い歴史の中で、それぞれの時代における人びとが新たな文化や価値観を取り入れ、発展してきたものであり、千代田区の魅力を高めてきました。

社会の変化が激しい時代にあっても、私たちは、先人が築いてきた伝統を大切にしながら、新たな時代における文化や価値観とも調和をはかり、未来に向け力強く躍進していきます。そして、千代田に住み、働き、学び、集うすべての人びとが輝き、彩りあふれ、将来にわたって希望に満ちた魅力あふれるまちをめざします。

### 3 分野別の将来像

コロナ禍を経験した私たちは、人や社会とのつながりが制限されるなかで、これまで当たり前だった日常のなかに、“普遍的な幸せ”があることを肌で感じました。

このような実体験から、私たちは、時代や社会情勢が激しく移り変わるなかにあっても、変わることのない魅力あふれる未来の姿を描き、人やまちを豊かにすることの重要性を改めて認識しました。

私たちは、今ここに「めざすべき将来像」を実現したまちと人びとの姿を掲げ、時代の変化に的確に対応しながら、その実現に向けて、果敢に挑戦していきます。

#### 自分らしく健やかに暮らし、笑顔で成長しあえるまち

いつまでも元気で充実していること。

それはすべての「人」にとって普遍的な願いです。

その願いを叶えるため、子どもからお年寄りまで、共に支え合い、自分らしく健康に、安心して生活を送れるまちをめざします。

また、生涯を通じて心豊かに学び、成長しあえるまちをめざします。

- 多様なライフスタイルに応じて安心して子育てができています。
- すべての子どもたちの個性や意思が尊重され、すくすくと成長しています。
- 誰一人取り残されることがなく、自分らしく、自立した生活を送ることができています。
- 衛生的な環境のもと、いきいきと健康に暮らしています。
- 生涯にわたり学びやスポーツに親しむことで、充実した人生を送れるようになっています。
- 文化芸術に触れ、受け継ぎ、学んでいくことで、心が豊かになっています。

#### 集い、つながり、活気とにぎわいのあるまち

まちには「人」がいて、はじめて活気とにぎわいが生まれます。

活気とにぎわいで魅力あふれるまちには、人が集まります。

そこで育まれた人とのつながりを大切に、支え合うことができるまちをめざします。

また、地域経済を活性化させ、誰もが豊かさを享受できるまちをめざします。

- 活発な事業活動により、地域がうるおい、豊かな暮らしを享受できています。
- 人とのつながりが感じられ、支え合うことができています。

## やすらぎを感じ、安心して快適に暮らせるまち

良好な環境は、「人」の暮らしを豊かにし、  
災害に強い安全なまちは、「人」の安心につながります。  
また、暮らし続けたいと思える住環境は、人々の誇りとなります。  
皇居を中心とした自然と近代的なまち並みを活かしながら、  
誰もが安心して快適にすごせるまちをめざします。

- 良好な環境が次世代に継承され、このまちに愛着や誇りを感じています。
- 人にやさしいまちづくりにより、心地よい都心生活をおくっています。
- 強靱な都市基盤や災害に備えた体制が構築され、安心して暮らすことができます。

## 4 基本構想の実現に向けて

### (1) 変化の激しい時代への柔軟な対応

私たちは、変化が激しく将来の予測が難しい時代を迎えています。このようなかで将来像を実現していくためには、機動的な区政運営が不可欠です。このため、効果的、効率的な行財政運営に努めるとともに、新たな技術や民間活力も積極的に活用しながら、様々な課題に柔軟に対応していきます。

### (2) 多様性を尊重し認め合う社会づくり

将来像を実現し、豊かな地域社会を持続可能なものとするためには、多様な価値観や考え方を尊重し、互いに認め合うことが重要です。このため、多様性を包摂する社会づくりを推進します。

また、国際都市東京の中心である千代田区として、国や文化などの多様性を尊重し、人権や平和を守る取組みを進めていきます。

### (3) 参画・協働の推進

区と区民が一丸となって将来像を実現していくため、区民に対する情報発信を適時適切に行い、区政への区民の主体的な参画を推進していきます。

また、区民、事業者、他自治体など、様々な主体との連携、協働を推進し、地域課題の解決や新たな活力の創出につなげていきます。

## 子ども・高齢者・女性・障害等のある方意見報告書

## 目次

|     |            |    |
|-----|------------|----|
| I   | 子どもの意見     | 3  |
| II  | 高齢者の意見     | 7  |
| III | 女性の意見      | 11 |
| IV  | 障害等のある方の意見 | 15 |

# I 子どもの意見

## 調査概要

子どもの意見を収集するため、区内の小学校・中学校に協力を依頼し、アンケートを実施しました。

### 子どもアンケート概要

#### 【調査目的】

千代田区で現在取り組んでいるさまざまな課題などについて、より良い行政サービスの提供へ向けた検討を行うための基礎資料とします。

#### 【対象者の抽出方法】

区内の小学校・中学校に在籍する小学5年生～中学3年生の児童・生徒

#### 【配布回収方法】

オンラインアンケート(Microsoft forms)の回答URLを各学校に配布し、各クラスにて趣旨説明、回答操作の補助を実施いただきました。

#### 【調査期間】

令和4年7月11日(月)～令和4年7月20日(水)

#### 【回収結果】

| 回収数  | 無効数 | 有効数  |
|------|-----|------|
| 1689 | 0   | 1689 |

### 報告書の表記について

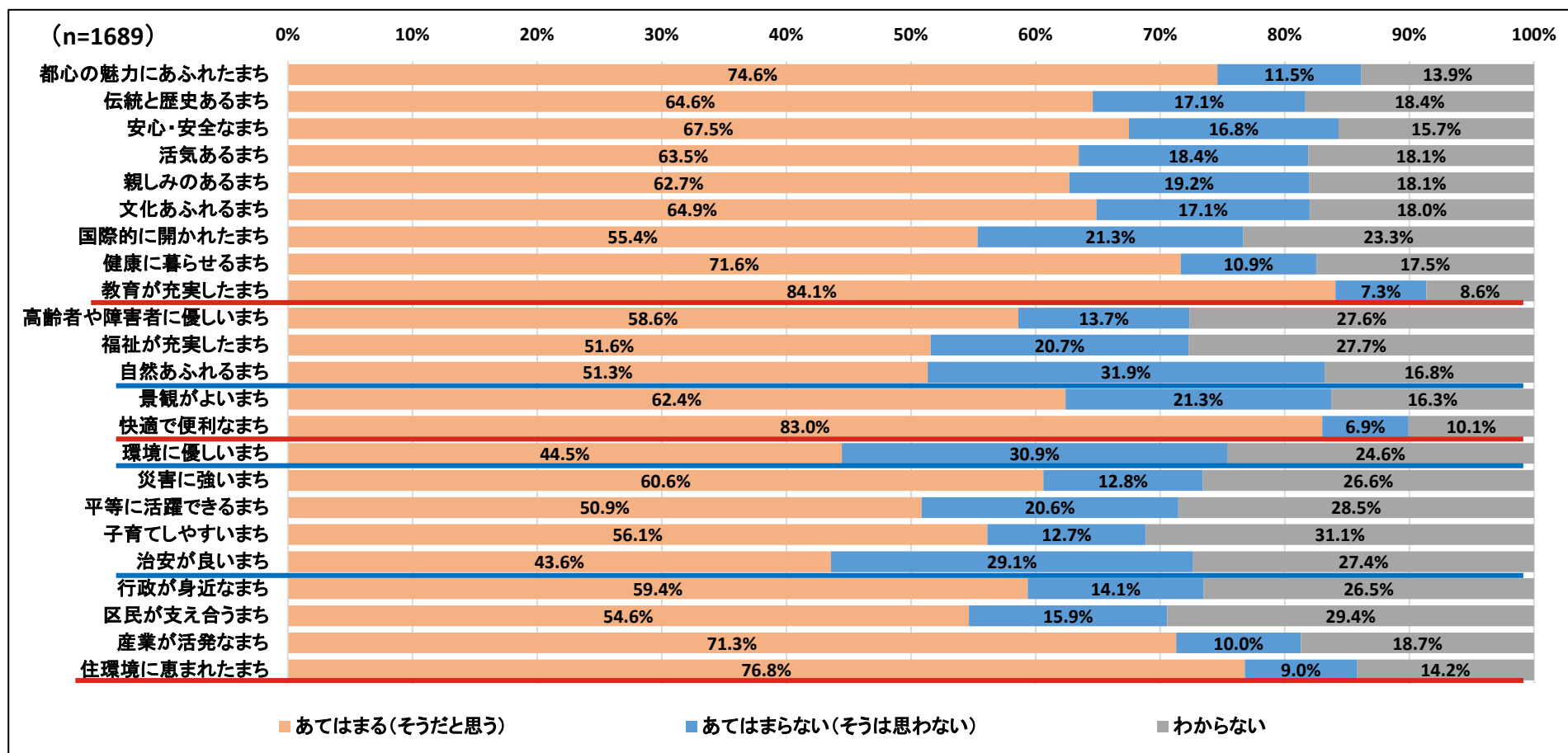
- 一部の設問の回答結果を抜粋しています。
- 複数回答形式の場合、構成比の合計が100%を超えることがあります。
- 質問の内容は意味を損なわない程度に省略した表現を用いていることがあります。(実際のアンケートでは平易な表現を使用しています)
- 表示している単位未満については、四捨五入をしています。



## 今の千代田区のイメージ

- 現在の千代田区のイメージについて、最もあてはまると回答した人が多かったのは「教育が充実したまち」で84.1%でした。次いで、「快適で便利なまち」、「住環境に恵まれたまち」がそれぞれ75%以上の回答を獲得しています。
- 一方で、あてはまらないと回答した人が多かったのは、「自然あふれるまち」の31.9%で、「環境にやさしいまち」が30.9%、「治安が良いまち」が29.1%と続きます。

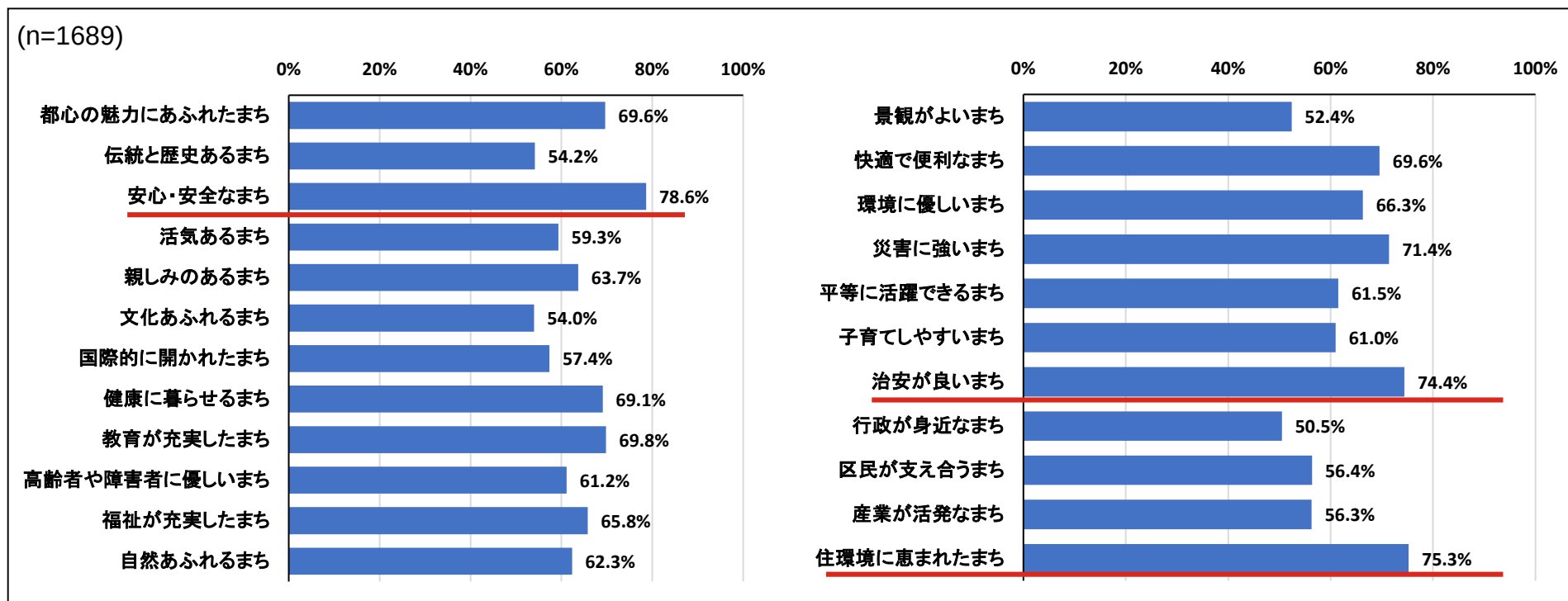
子どもが抱く今の千代田区のイメージ



## 10年先を見据えたときの、望む千代田区の姿(あてはまるものすべて)

- 千代田区の望む姿について、最も回答した人が多かったのは「安心・安全なまち」で78.6%でした。次いで、「住環境に恵まれたまち」、「治安が良いまち」が続きます。
- 一方で、最も回答割合が低かったのは、「親しみやすい区役所や出張所などがあるまち」で、「歴史や伝統、自然などの風景や景色がたくさんあるまち」、「文化あふれるまち」と続きます。

子どもが望む10年先の千代田区の姿



## Ⅱ 高齢者の意見

## 調査概要

以下のとおり実施された在住区民アンケートのうち、65歳以上の回答者の回答データを抽出し、高齢者の意見の分析を実施しました。

### 在住区民アンケート概要

#### 【調査目的】

千代田区で現在取り組んでいるさまざまな課題などについて、より良い行政サービスの提供へ向けた検討を行うための基礎資料としました。

#### 【対象者の抽出方法】

千代田区在住の満18歳以上の男女のうち、令和4年1月19日現在の住民基本台帳から、4000名を居住地区、年齢別に層化したのちに無作為抽出しました。

#### 【配布回収方法】

アンケート調査用紙を抽出した4000名に郵送し、同封した返送用封筒を用いて郵送による返信、及び回答専用ページからの回答（web回答）を依頼しました。

#### 【調査期間】

令和4年1月20日（金）～令和4年2月9日（金）

#### 【回収結果】

| 配布数   | 回収数 | Web回答数 | 無効数 | 有効数   | 65歳以上回答数 |
|-------|-----|--------|-----|-------|----------|
| 4,000 | 767 | 534    | 1   | 1,300 | 368      |

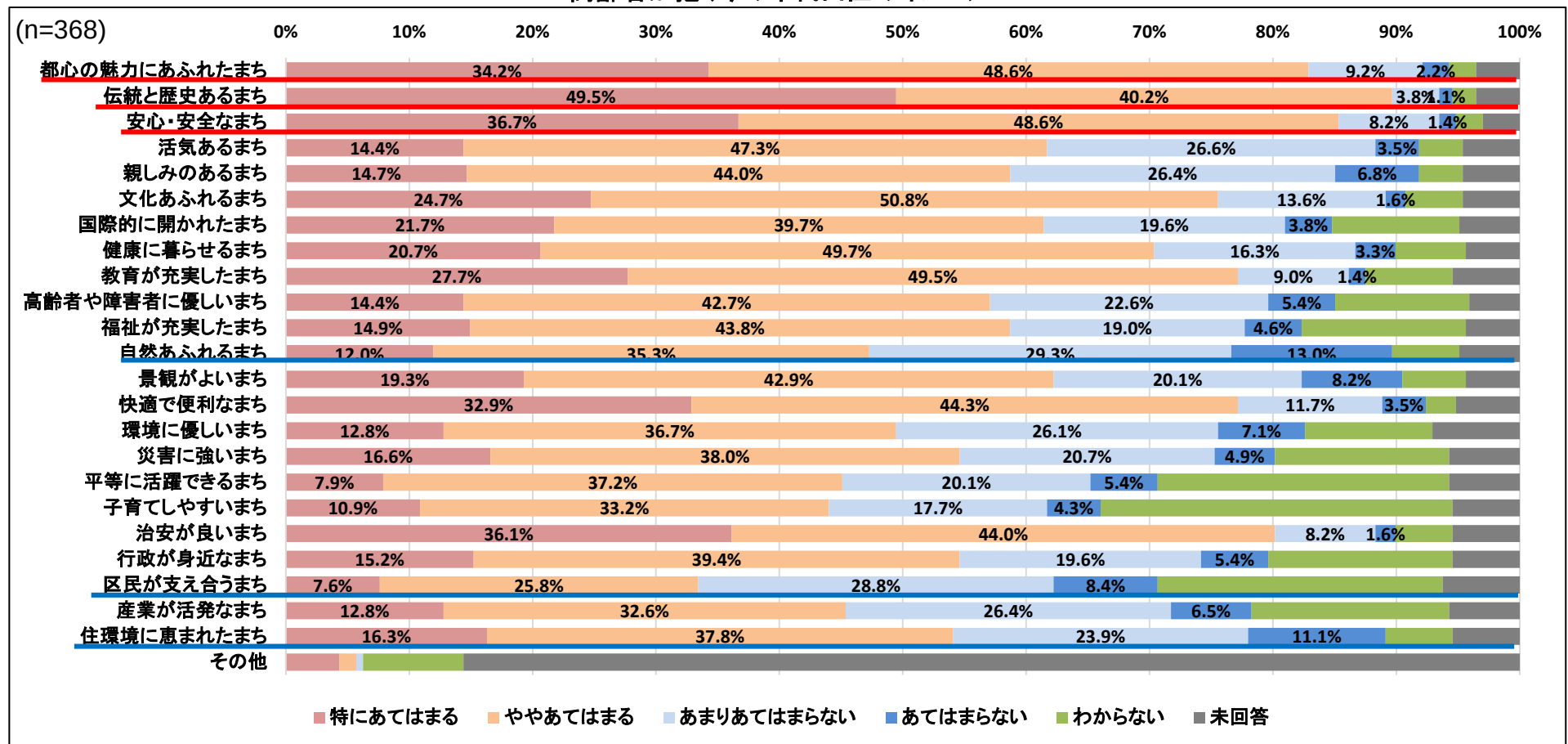
### 報告書の表記について

- 一部の設問の回答結果を抜粋しています。
- 複数回答形式の場合、構成比の合計が100%を超えることがあります。
- 質問の内容は意味を損なわない程度に省略した表現を用いていることがあります。
- 表示している単位未満については、四捨五入をしています。

# 今の千代田区のイメージ

- 現在の千代田区のイメージで「特にあてはまる」、「ややあてはまる」の合計が最も大きかったのは「**伝統と歴史あるまち**」の89.7%で、続いて「**安心・安全なまち**」が85.3%、「**都心の魅力にあふれたまち**」が82.9%となっています。
- 一方、「あまりあてはまらない」、「あてはまらない」の合計が最も多かったのは「**自然あふれるまち**」の42.4%で、続いて「**区民が支え合うまち**」が37.2%、「**住環境に恵まれたまち**」が35.1%となっております。

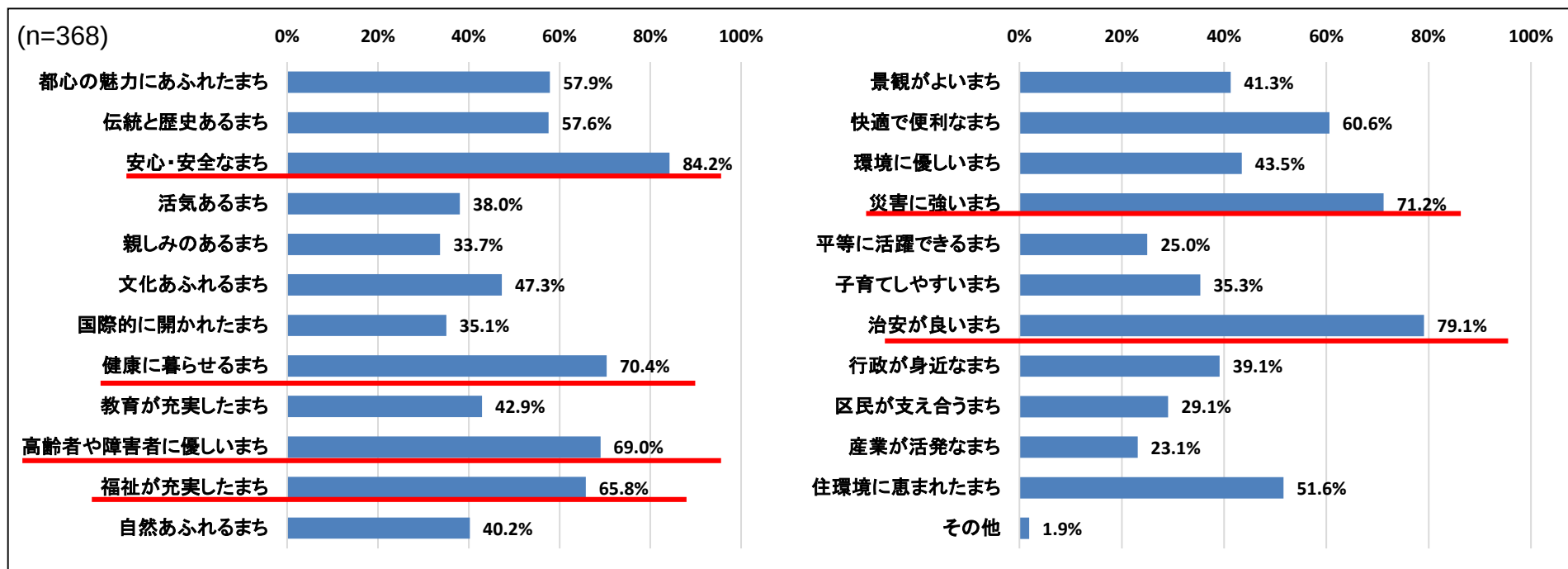
高齢者が抱く今の千代田区のイメージ



## 10年先を見据えたときの、望む千代田区の姿(あてはまるものすべて)

- 千代田区の望む姿について最も多かったのは「安心・安全なまち」の84.2%で、続いて「治安が良いまち」が79.1%、「災害に強いまち」が71.2%となっています。上位3つがすべて安心や安全に関わるものとなっています。
- また、次には「健康に暮らせるまち」が70.4%、「高齢者や障害者に優しいまち」が69.0%、「福祉が充実したまち」が65.8%と続いており、健康や福祉分野への関心が高いことが分かります。

高齢者が望む10年先の千代田区の姿(あてはまるものすべて)



## Ⅲ 女性の意見

## 調査概要

以下のとおり実施された在住区民アンケートのうち、女性の回答者の回答データを抽出し、意見の分析を実施しました。

### 在住区民アンケート概要

#### 【調査目的】

千代田区で現在取り組んでいるさまざまな課題などについて、より良い行政サービスの提供へ向けた検討を行うための基礎資料とします。

#### 【対象者の抽出方法】

千代田区在住の満18歳以上の男女のうち、令和4年1月19日現在の住民基本台帳から、4000名を居住地区、年齢別に層化したのちに無作為抽出しました。

#### 【配布回収方法】

アンケート調査用紙を抽出した4000名に郵送し、同封した返送用封筒を用いて郵送による返信、及び回答専用ページ(web回答)からの回答を依頼しました。

#### 【調査期間】

令和4年1月20日(金)～令和4年2月9日(金)

#### 【回収結果】

| 配布数   | 回収数 | Web回答数 | 無効数 | 有効数   | 女性回答数 |
|-------|-----|--------|-----|-------|-------|
| 4,000 | 767 | 534    | 1   | 1,300 | 752   |

### 報告書の表記について

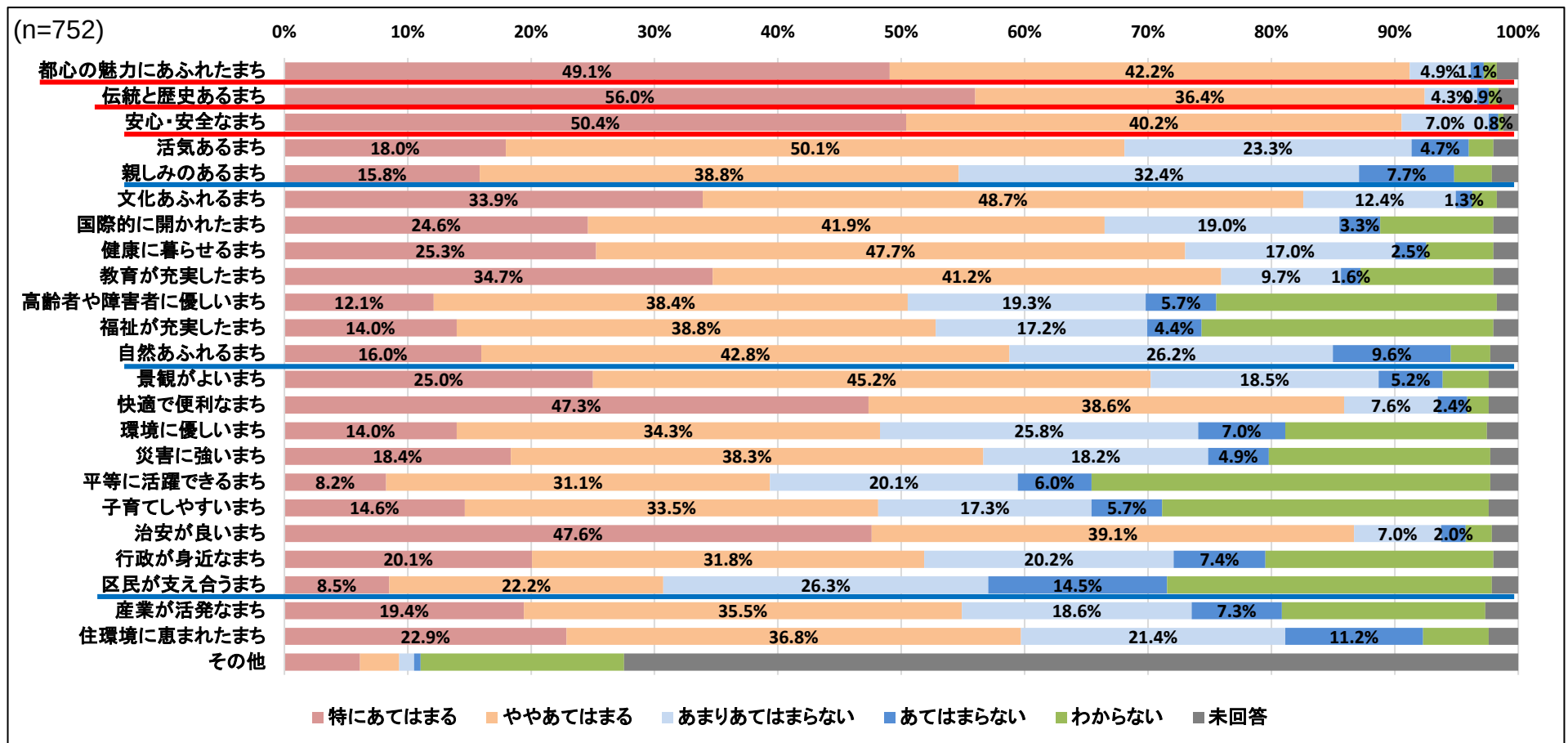
- 一部の設問の回答結果を抜粋しています。
- 複数回答形式の場合、構成比の合計が100%を超えることがあります。
- 質問の内容は意味を損なわない程度に省略した表現を用いていることがあります。
- 表示している単位未満については、四捨五入をしています。



## 今の千代田区のイメージ

- 「特にあてはまる」、「ややあてはまる」の合計が最も大きかったのは「**伝統と歴史あるまち**」の92.4%で、続いて「**都心の魅力にあふれたまち**」が91.2%、「**安心・安全なまち**」が90.6%となっています。
- 一方、「あまりあてはまらない」、「あてはまらない」の合計が最も多かったのは「**区民が支え合うまち**」の40.8%で、続いて「**親しみのあるまち**」が40.2%、「**自然あふれるまち**」が35.8%となっております。

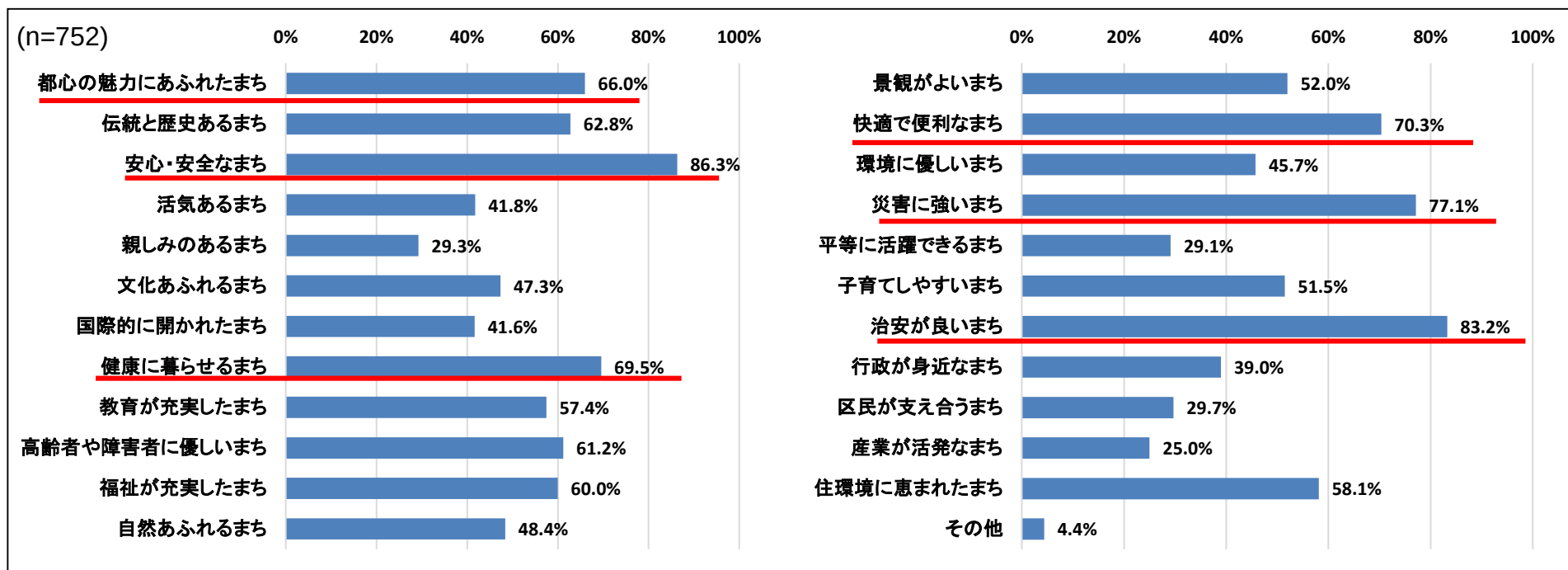
女性が抱く今の千代田区のイメージ



## 10年先を見据えたときの、望む千代田区の姿(あてはまるものすべて)

- 千代田区の望む姿について最も多かったのは「安心・安全なまち」の86.3%で、続いて「治安が良いまち」が83.2%、「災害に強いまち」が77.1%となっています。上位3つがすべて安心や安全に関わるものとなっています。
- また、次には「快適で便利なまち」が70.3%、「健康に暮らせるまち」が69.5%、「都心の魅力にあふれたまち」が66.0%と続いており、利便性、健康、魅力への関心が高いことが分かります。

女性が望む10年先の千代田区の姿(あてはまるものすべて)



## **IV 障害等のある方の意見**

## 調査概要

### 調査目的

千代田区では、障害等のあるなしに関わらず、地域を構成するすべての人が互いを尊重し、支え合う共生社会の実現に向けて、障害や障害等のある方に対する理解の促進を図っています。

不便だった「コト」や「モノ」の改善に向け、困ったことや悪かったことを調べる従来の「不便さ調査」とは発想を変えた、プラス面（良かったこと）をより活かす調査として実施したものです。

区内の障害等のある方を対象に、区内で良かった「コト」や「モノ」などについて、主にアンケートによる調査結果を整理・分析し、共生社会の実現のための障害者施策の展開に活かすとともに、地域での理解の輪を広げていくことを目的としています。

### 調査設計及び回答件数

- 調査対象 アンケート調査：千代田区内の障害等のある方 2,069人  
ヒアリング調査：視覚障害1級または同等程度で、1人暮らし等で支援が得られず1人での回答が困難な方 8人
- 調査方法 アンケート調査：郵送配布・郵送回収  
ヒアリング調査：障害者よろず相談MOFCA職員・区職員立会いの元で直接聞き取り
- 回答件数 790人（アンケート調査：786人、ヒアリング調査：4人）

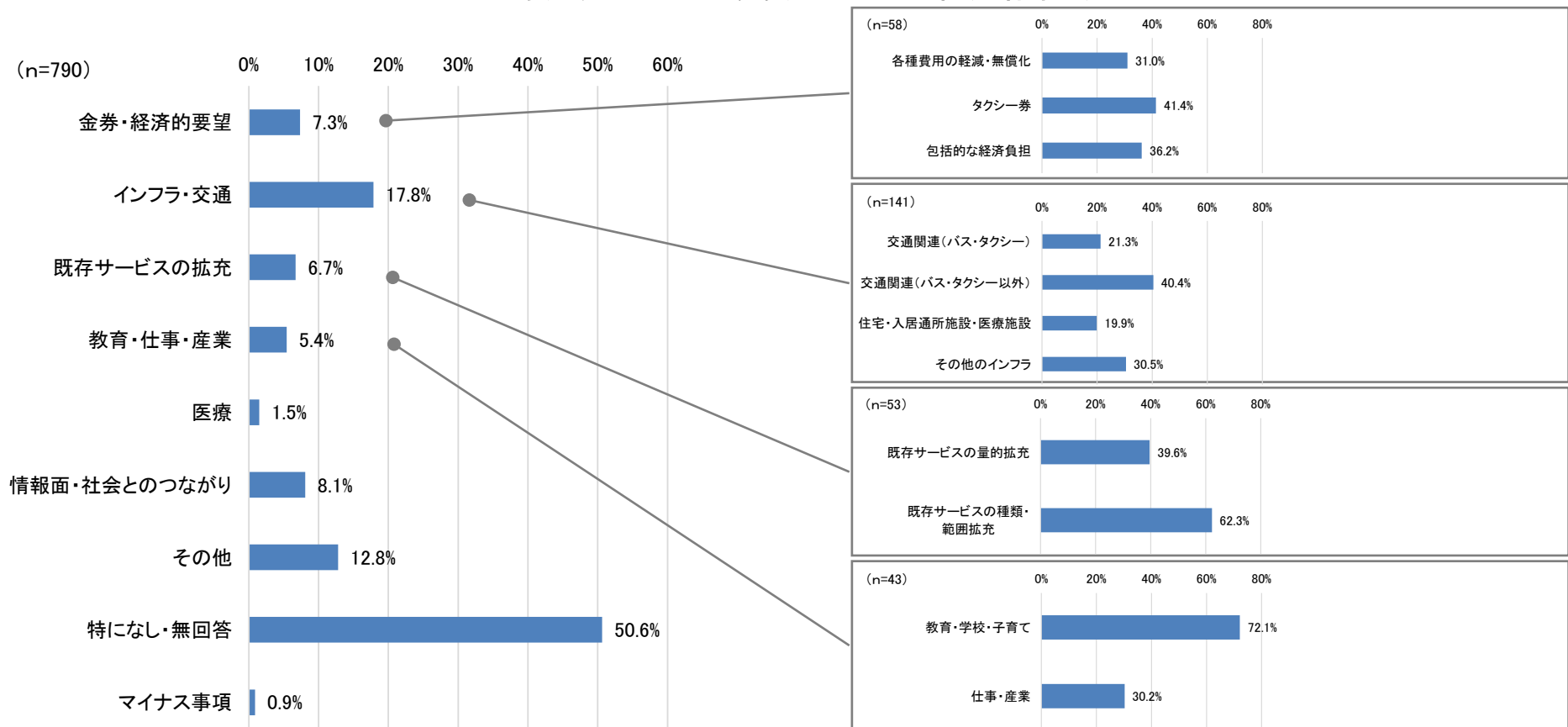
### 報告書の表記について

- 一部の設問の回答結果を抜粋しています。
- 調査結果の構成比はすべて百分比(%)で表しており、その質問の回答者総数を基数として、小数点第2位以下を四捨五入して算出しています。なお、四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。
- 複数回答形式の場合、構成比の合計が100%を超えることがあります。
- 質問の内容は意味を損なわない程度に省略した表現を用いていることがあります。
- 基本構想（たたき台）の検討にあたり、必要とするサービス等のニーズ部分について、アンケート調査の集計結果を抜粋しています。

# 今後の千代田区の障害者施策で具体的に必要とするサービスや充実してほしい内容

- 「インフラ・交通」の割合が17.8%と最も高く、次いで「情報面・社会とのつながり」の割合が8.1%、「金券・経済的要望」の割合が7.3%となっています。
- 「金券・経済的要望」の中では、「タクシー券」の割合が最も高く、次いで「包括的な経済負担」となっています。
- 「インフラ・交通」の中では、「交通関連(バス・タクシー以外)」の割合が最も高く、次いで「その他のインフラ」となっています。
- 「既存サービスの拡充」の中では、「既存サービスの種類・範囲拡充」の割合が最も高く、次いで「既存サービスの量的拡充」となっています。
- 「教育・仕事・産業」の中では、「教育・学校・子育て」の割合が最も高く、次いで「仕事・産業」となっています。

## 必要とするサービス・充実してほしい内容(全体集計)



# 今後の千代田区の障害者施策で具体的に必要とするサービスや充実してほしい内容

- 全体では、「インフラ・交通」の割合が最も高くなっていますが、知的障害と障害児では「教育・仕事・産業」、精神障害では「情報面・社会とのつながり」の割合が最も高くなっています。

必要とするサービス・充実してほしい内容(属性別集計)

|      | 合計<br>(n) | 金券・経済的要望 | 各種費用の軽減・無償化 | タクシー券 | 包括的な経済負担 | インフラ・交通 | 交通関連（バス・タクシー） | 交通関連（バス・タクシー以外） | 住宅・医療施設 | その他のインフラ | 既存サービスの拡充 | 既存サービスの量的拡充 | 既存サービスの種類の範囲拡充 | 教育・仕事・産業 | 教育・学校・子育て | 仕事・産業 | 医療   | 情報面・社会とのつながり | その他   | 特になし・無回答 | マイナスイタム |
|------|-----------|----------|-------------|-------|----------|---------|---------------|-----------------|---------|----------|-----------|-------------|----------------|----------|-----------|-------|------|--------------|-------|----------|---------|
| 全体   | 790       | 7.3%     | 31.0%       | 41.4% | 36.2%    | 17.8%   | 21.3%         | 40.4%           | 19.9%   | 30.5%    | 6.7%      | 39.6%       | 62.3%          | 5.4%     | 72.1%     | 30.2% | 1.5% | 8.1%         | 12.8% | 50.6%    | 0.9%    |
| 身体障害 | 480       | 7.9%     | 21.1%       | 50.0% | 34.2%    | 18.8%   | 28.9%         | 41.1%           | 12.2%   | 32.2%    | 7.3%      | 37.1%       | 65.7%          | 2.7%     | 76.9%     | 23.1% | 1.3% | 5.4%         | 13.8% | 52.9%    | 0.8%    |
| 知的障害 | 63        | 1.6%     | 0.0%        | 0.0%  | 100.0%   | 22.2%   | 14.3%         | 7.1%            | 71.4%   | 21.4%    | 9.5%      | 16.7%       | 83.3%          | 25.4%    | 81.3%     | 25.0% | 1.6% | 17.5%        | 3.2%  | 39.7%    | 0.0%    |
| 精神障害 | 105       | 10.5%    | 63.6%       | 9.1%  | 54.5%    | 14.3%   | 6.7%          | 26.7%           | 33.3%   | 40.0%    | 6.7%      | 71.4%       | 28.6%          | 6.7%     | 14.3%     | 85.7% | 2.9% | 16.2%        | 18.1% | 36.2%    | 1.9%    |
| 指定難病 | 95        | 5.3%     | 40.0%       | 60.0% | 0.0%     | 14.7%   | 7.1%          | 57.1%           | 7.1%    | 28.6%    | 2.1%      | 0.0%        | 100.0%         | 0.0%     | 0.0%      | 0.0%  | 2.1% | 5.3%         | 11.6% | 61.1%    | 1.1%    |
| 障害児  | 19        | 5.3%     | 0.0%        | 0.0%  | 100.0%   | 15.8%   | 0.0%          | 100.0%          | 0.0%    | 0.0%     | 15.8%     | 66.7%       | 33.3%          | 31.6%    | 100.0%    | 0.0%  | 0.0% | 15.8%        | 0.0%  | 36.8%    | 0.0%    |
| 無回答  | 28        | 7.1%     | 50.0%       | 50.0% | 0.0%     | 17.9%   | 0.0%          | 80.0%           | 20.0%   | 20.0%    | 0.0%      | 0.0%        | 0.0%           | 3.6%     | 100.0%    | 0.0%  | 0.0% | 7.1%         | 10.7% | 64.3%    | 0.0%    |

# 千代田区の今のイメージと将来望む姿についてのアンケート結果比較

## ※「あてはまる」等と回答した割合の順位

|               | 今のイメージ |     |     |    | 望む姿 |     |     |    |
|---------------|--------|-----|-----|----|-----|-----|-----|----|
|               | 全体     | 子ども | 高齢者 | 女性 | 全体  | 子ども | 高齢者 | 女性 |
| 都心の魅力にあふれたまち  | 2      | 4   | 3   | 2  | 6   | 6   | 8   | 6  |
| 伝統と歴史あるまち     | 1      | 9   | 1   | 1  | 7   | 20  | 9   | 7  |
| 安心・安全なまち      | 3      | 7   | 2   | 3  | 1   | 1   | 1   | 1  |
| 活気あるまち        | 10     | 10  | 10  | 10 | 17  | 16  | 17  | 17 |
| 親しみのあるまち      | 15     | 11  | 12  | 16 | 20  | 11  | 20  | 21 |
| 文化あふれるまち      | 6      | 8   | 7   | 6  | 14  | 21  | 11  | 15 |
| 国際的に開かれたまち    | 11     | 17  | 11  | 11 | 18  | 17  | 19  | 18 |
| 健康に暮らせるまち     | 8      | 5   | 8   | 8  | 5   | 8   | 4   | 5  |
| 教育が充実したまち     | 7      | 1   | 6   | 7  | 11  | 5   | 13  | 11 |
| 高齢者や障害者に優しいまち | 19     | 15  | 14  | 19 | 8   | 14  | 5   | 8  |
| 福祉が充実したまち     | 17     | 19  | 13  | 17 | 9   | 10  | 6   | 9  |
| 自然あふれるまち      | 14     | 20  | 19  | 13 | 15  | 12  | 15  | 14 |
| 景観がよいまち       | 9      | 12  | 9   | 9  | 12  | 22  | 14  | 12 |
| 快適で便利なまち      | 4      | 2   | 5   | 5  | 4   | 7   | 7   | 4  |
| 環境に優しいまち      | 21     | 22  | 18  | 20 | 16  | 9   | 12  | 16 |
| 災害に強いまち       | 13     | 13  | 15  | 14 | 3   | 4   | 3   | 3  |
| 平等に活躍できるまち    | 22     | 21  | 21  | 22 | 22  | 13  | 22  | 22 |
| 子育てしやすいまち     | 20     | 16  | 22  | 21 | 13  | 15  | 18  | 13 |
| 治安が良いまち       | 5      | 23  | 4   | 4  | 2   | 3   | 2   | 2  |
| 行政が身近なまち      | 18     | 14  | 15  | 18 | 19  | 23  | 16  | 19 |
| 区民が支え合うまち     | 23     | 18  | 23  | 23 | 21  | 18  | 21  | 20 |
| 産業が活発なまち      | 16     | 6   | 20  | 15 | 23  | 19  | 23  | 23 |
| 住環境に恵まれたまち    | 12     | 3   | 17  | 12 | 10  | 2   | 10  | 10 |

※オレンジ:上位3つ    青:下位3つ

# デジタルの利用等に関するアンケート調査の結果について

## 1 実施目的

社会全体でデジタル化が進められる中、区民におけるデジタル活用の実態と行政に対するニーズを把握し、区のDXの推進とデジタルデバイド（情報格差）に対する取組み等に活かす。

## 2 調査概要

令和 4 年 6 月 10 日現在の住民基本台帳から居住地区、年齢別に層化したのちに無作為抽出した満 18 歳以上の男女 4,000 名に調査票を送付し、郵送または Web により回答（使用言語：日本語、英語）

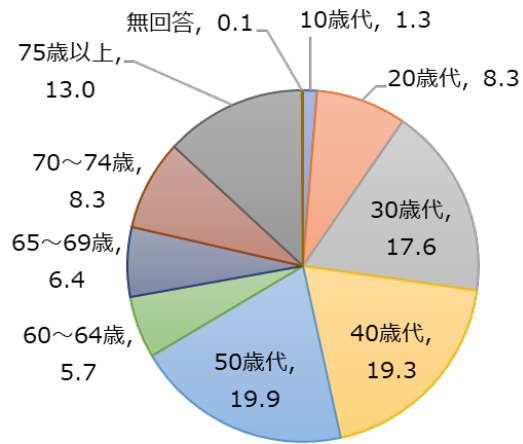
## 3 調査結果

- （1）有効回答数 1,499 件（有効回収率：37.5%）
- （2）調査報告書 別添のとおり



## I 回答者の属性

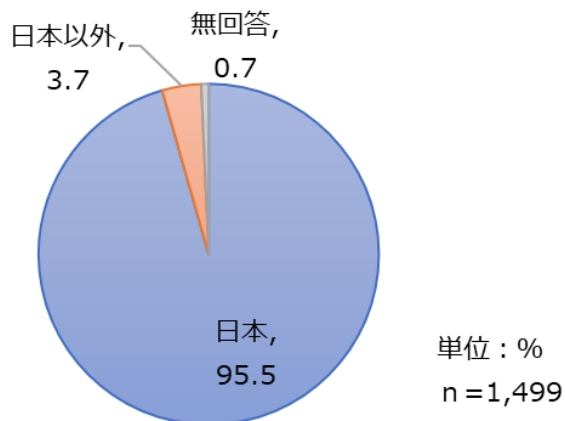
### 1. 回答者の年齢



| (単数回答) |        |      |         |
|--------|--------|------|---------|
| No.    | 選択肢    | 件数   | 構成比 (%) |
| 1      | 10歳代   | 20   | 1.3     |
| 2      | 20歳代   | 124  | 8.3     |
| 3      | 30歳代   | 264  | 17.6    |
| 4      | 40歳代   | 289  | 19.3    |
| 5      | 50歳代   | 298  | 19.9    |
| 6      | 60～64歳 | 86   | 5.7     |
| 7      | 65～69歳 | 96   | 6.4     |
| 8      | 70～74歳 | 125  | 8.3     |
| 9      | 75歳以上  | 195  | 13.0    |
| 10     | 無回答    | 2    | 0.1     |
|        | 合計     | 1499 | 100     |

※少数第2位以下の四捨五入により、合計が100%にならないように表示されている。

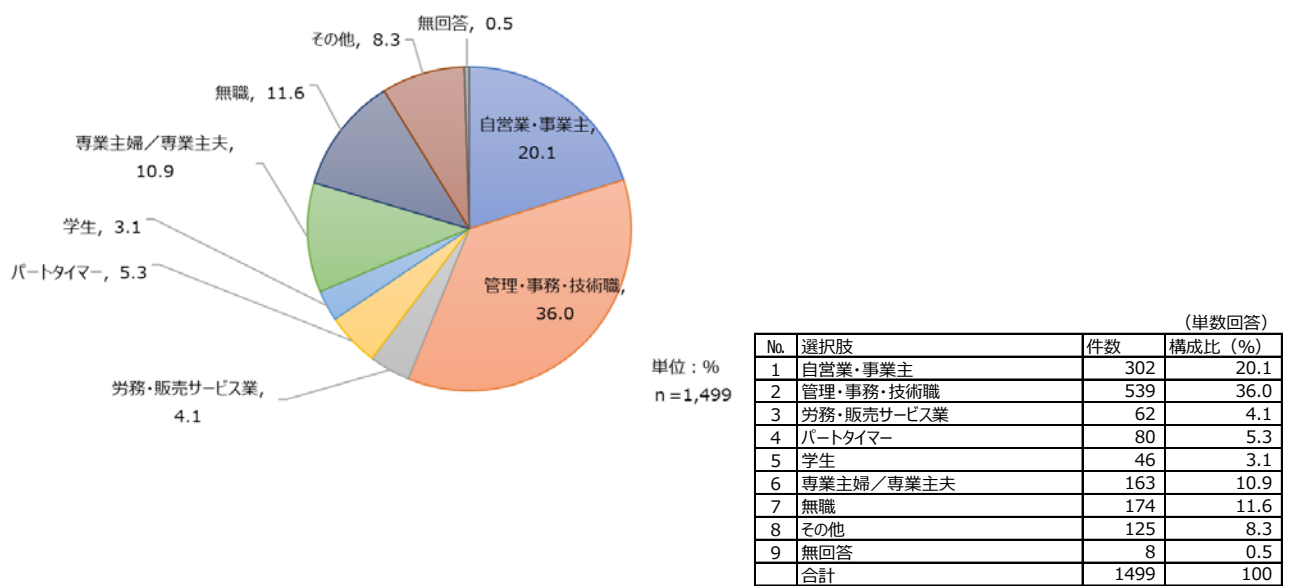
### 2. 回答者の国籍



| (単数回答) |      |      |         |
|--------|------|------|---------|
| No.    | 選択肢  | 件数   | 構成比 (%) |
| 1      | 日本   | 1432 | 95.5    |
| 2      | 日本以外 | 56   | 3.7     |
|        | 無回答  | 11   | 0.7     |
|        | 合計   | 1499 | 100     |

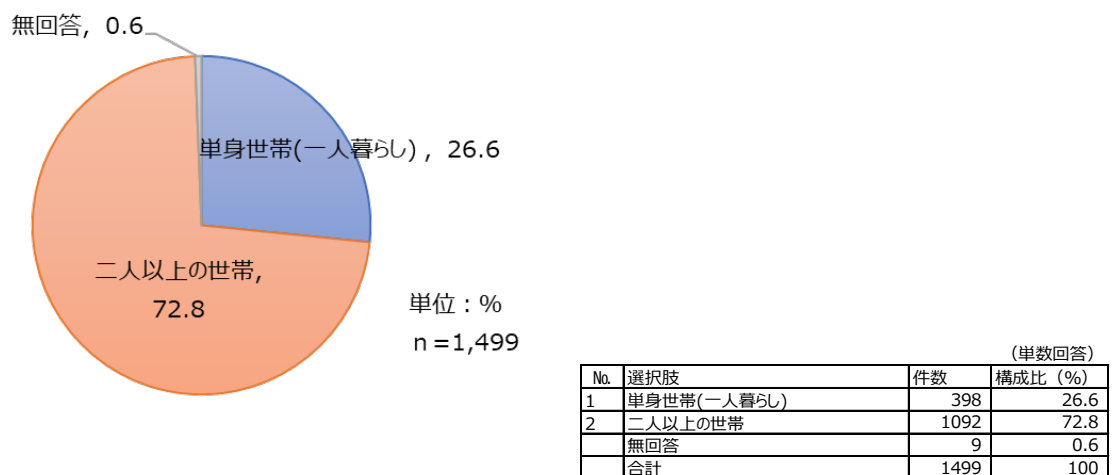
※少数第2位以下の四捨五入により、合計が100%にならないように表示されている。

### 3. 回答者の職業

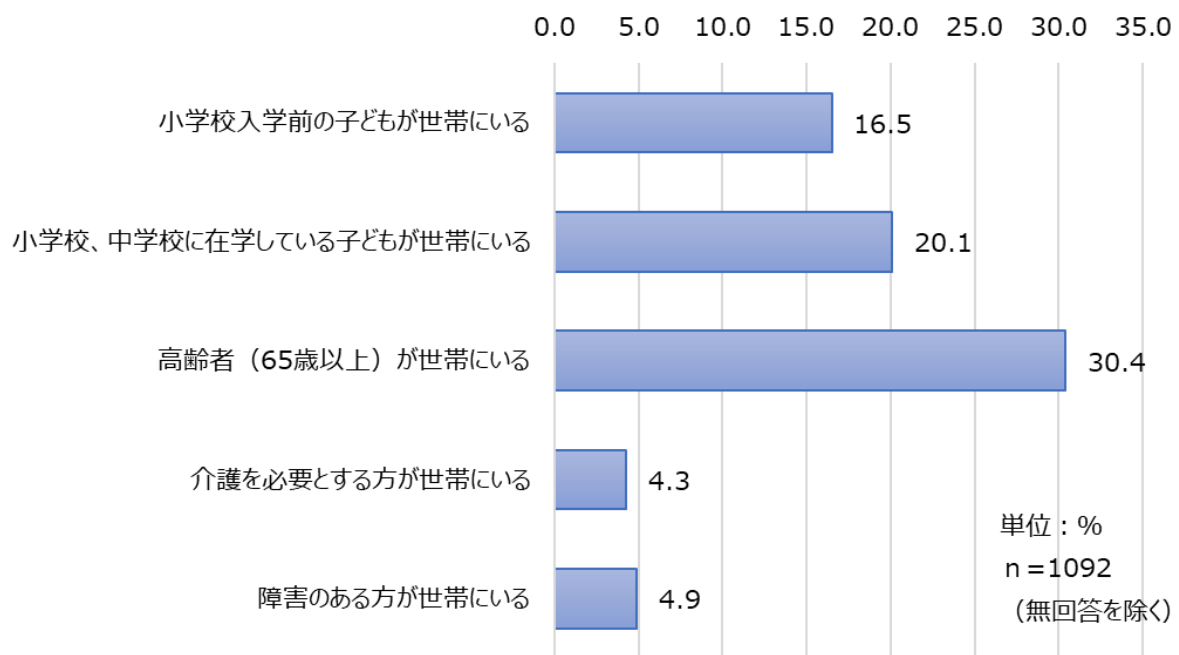


※少数第2位以下の四捨五入により、合計が100%にならないように表示されている。

### 4. 回答者の世帯構成



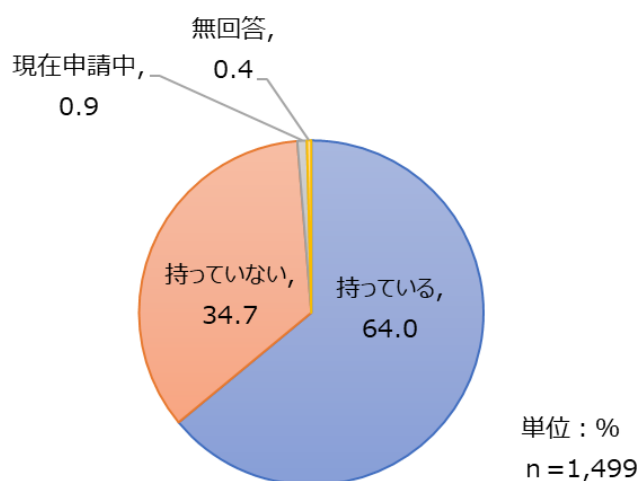
## 5. 同居家族



(複数回答)

| No. | 選択肢                     | 件数   | 構成比 (%) |
|-----|-------------------------|------|---------|
| 1   | 小学校入学前の子どもが世帯にいる        | 180  | 16.5    |
| 2   | 小学校、中学校に在学している子どもが世帯にいる | 220  | 20.1    |
| 3   | 高齢者（65歳以上）が世帯にいる        | 332  | 30.4    |
| 4   | 介護を必要とする方が世帯にいる         | 47   | 4.3     |
| 5   | 障害のある方が世帯にいる            | 54   | 4.9     |
| 6   | 無回答                     | 399  | 36.5    |
|     | 合計（回答対象者数）              | 1092 | 100     |

## 6. マイナンバーカードの保有状況

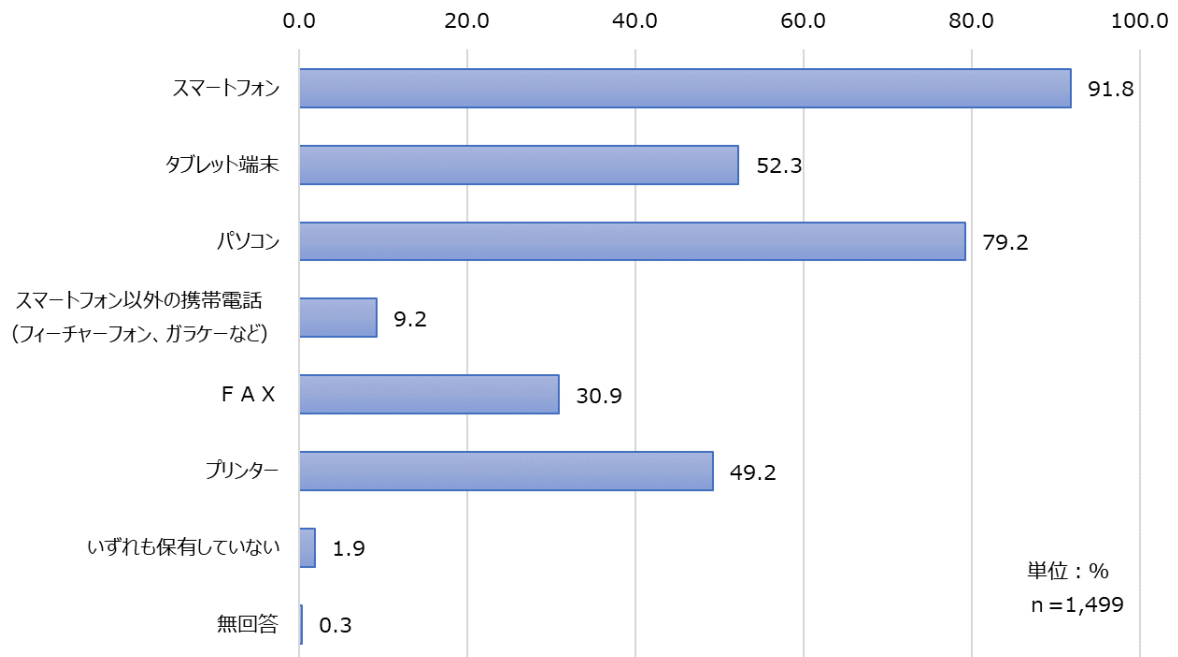


(単数回答)

| No. | 選択肢    | 件数   | 構成比 (%) |
|-----|--------|------|---------|
| 1   | 持っている  | 960  | 64.0    |
| 2   | 持っていない | 520  | 34.7    |
| 3   | 現在申請中  | 13   | 0.9     |
| 4   | 無回答    | 6    | 0.4     |
|     | 合計     | 1499 | 100     |

## Ⅱ デジタル機器の利用状況について

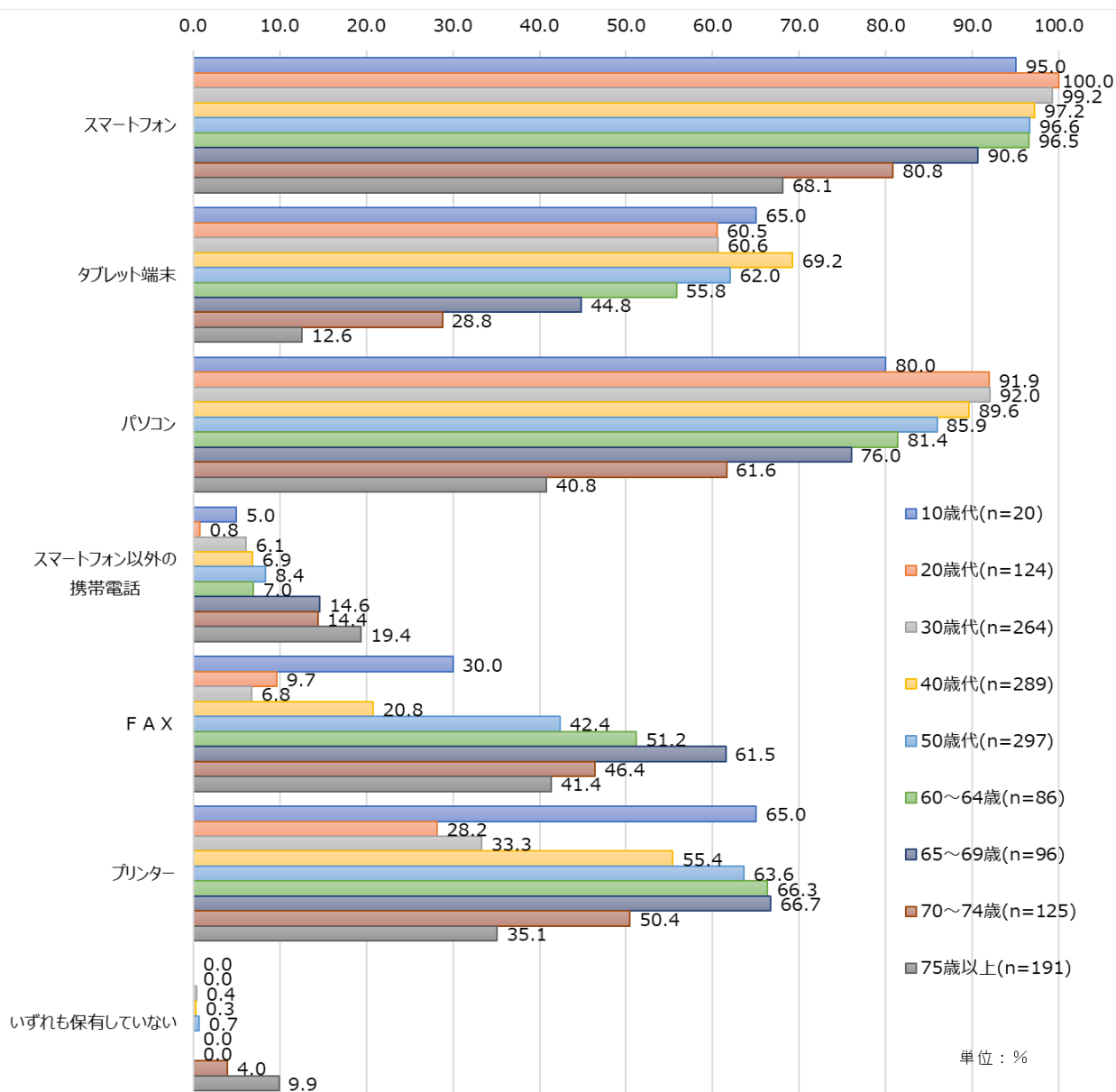
### 1. 保有しているデジタル機器



(複数回答)

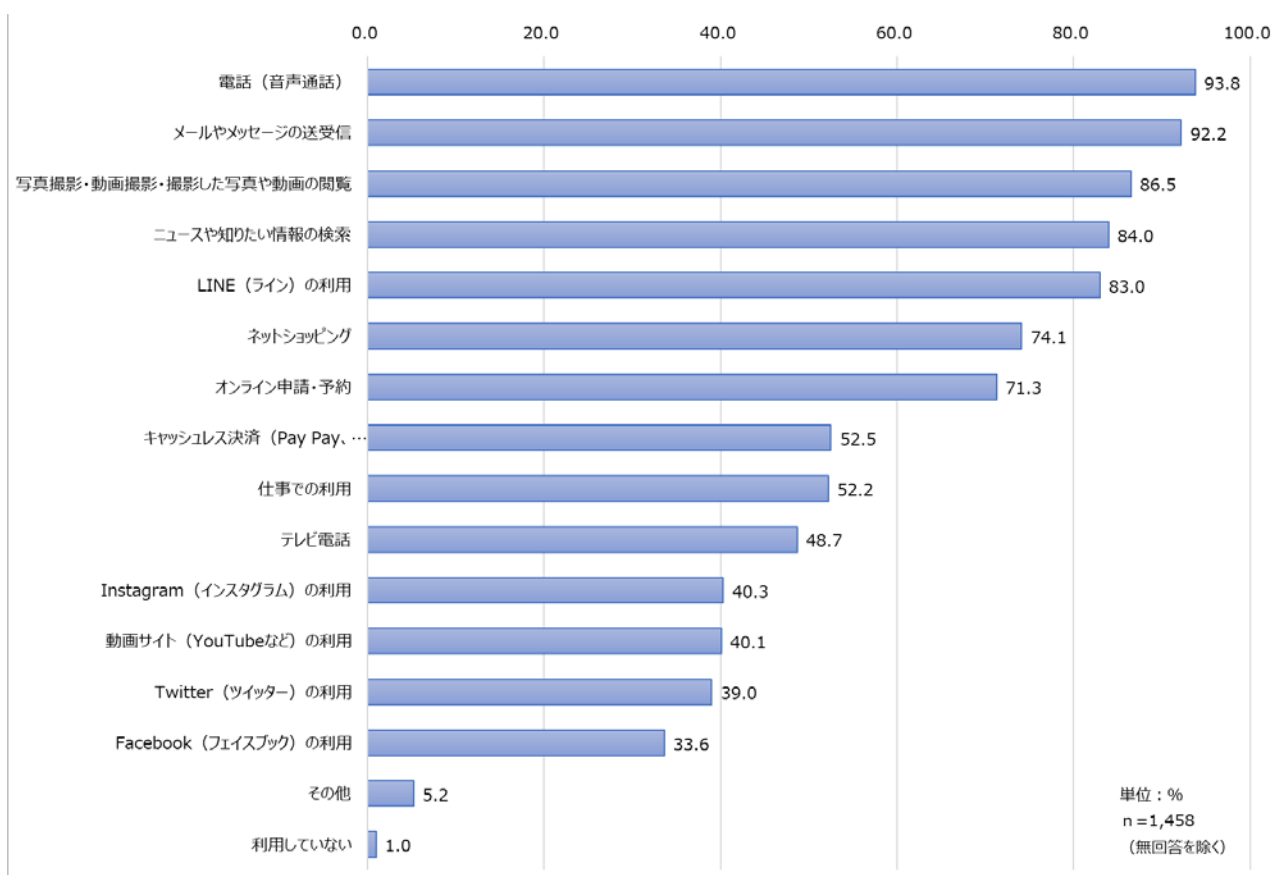
| No.         | 選択肢                                  | 件数   | 構成比 (%) |
|-------------|--------------------------------------|------|---------|
| 1           | スマートフォン                              | 1376 | 91.8    |
| 2           | タブレット端末                              | 784  | 52.3    |
| 3           | パソコン                                 | 1187 | 79.2    |
| 4           | スマートフォン以外の携帯電話<br>(フィーチャーフォン、ガラケーなど) | 138  | 9.2     |
| 5           | F A X                                | 463  | 30.9    |
| 6           | プリンター                                | 737  | 49.2    |
| 7           | いずれも保有していない                          | 28   | 1.9     |
| 8           | 無回答                                  | 5    | 0.3     |
| 合計 (回答対象者数) |                                      | 1499 | 100     |

## 1-2. 保有しているデジタル機器（年代別／複数回答）



|               | スマートフォン | タブレット端末 | パソコン | スマートフォン以外の携帯電話 | F A X | プリンター | いずれも保有していない |
|---------------|---------|---------|------|----------------|-------|-------|-------------|
| 10歳代(n=20)    | 95.0    | 65.0    | 80.0 | 5.0            | 30.0  | 65.0  | 0.0         |
| 20歳代(n=124)   | 100.0   | 60.5    | 91.9 | 0.8            | 9.7   | 28.2  | 0.0         |
| 30歳代(n=264)   | 99.2    | 60.6    | 92.0 | 6.1            | 6.8   | 33.3  | 0.4         |
| 40歳代(n=289)   | 97.2    | 69.2    | 89.6 | 6.9            | 20.8  | 55.4  | 0.3         |
| 50歳代(n=297)   | 96.6    | 62.0    | 85.9 | 8.4            | 42.4  | 63.6  | 0.7         |
| 60～64歳(n=86)  | 96.5    | 55.8    | 81.4 | 7.0            | 51.2  | 66.3  | 0.0         |
| 65～69歳(n=96)  | 90.6    | 44.8    | 76.0 | 14.6           | 61.5  | 66.7  | 0.0         |
| 70～74歳(n=125) | 80.8    | 28.8    | 61.6 | 14.4           | 46.4  | 50.4  | 4.0         |
| 75歳以上(n=191)  | 68.1    | 12.6    | 40.8 | 19.4           | 41.4  | 35.1  | 9.9         |

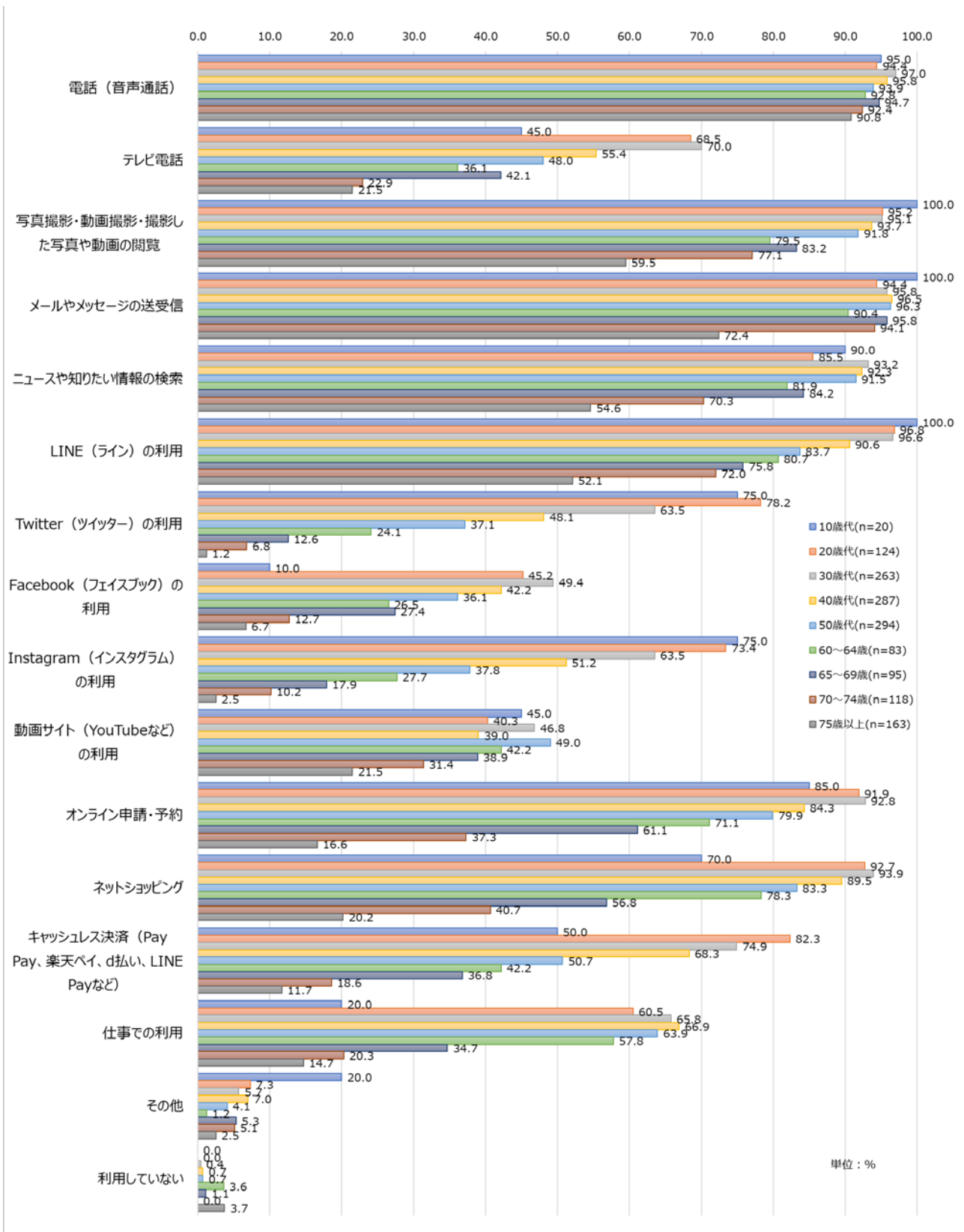
## 2. 「スマートフォン」「タブレット端末」「パソコン」「スマートフォン以外の携帯電話」の用途



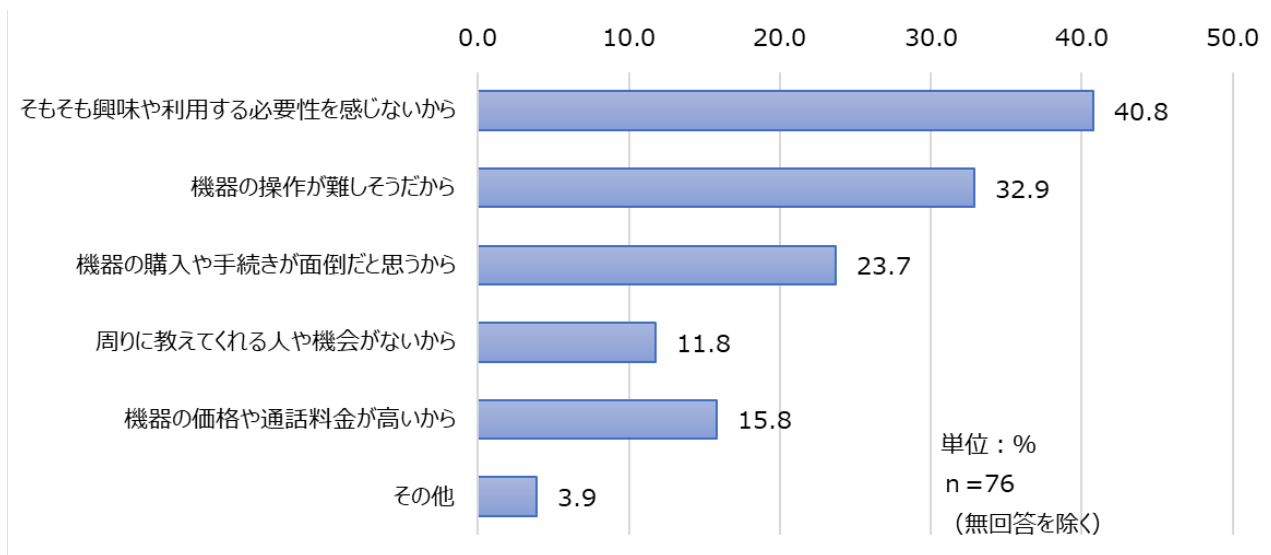
(複数回答)

| No. | 選択肢                    | 件数   | 構成比 (%) |
|-----|------------------------|------|---------|
| 1   | 電話（音声通話）               | 1367 | 93.8    |
| 2   | メールやメッセージの送受信          | 1345 | 92.2    |
| 3   | 写真撮影・動画撮影・撮影した写真や動画の閲覧 | 1261 | 86.5    |
| 4   | ニュースや知りたい情報の検索         | 1224 | 84.0    |
| 5   | LINE（ライン）の利用           | 1210 | 83.0    |
| 6   | ネットショッピング              | 1080 | 74.1    |
| 7   | オンライン申請・予約             | 1040 | 71.3    |
| 8   | キャッシュレス決済（Pay Pay、     | 766  | 52.5    |
| 9   | 仕事での利用                 | 761  | 52.2    |
| 10  | テレビ電話                  | 710  | 48.7    |
| 11  | Instagram（インスタグラム）の利用  | 588  | 40.3    |
| 12  | 動画サイト（YouTubeなど）の利用    | 584  | 40.1    |
| 13  | Twitter（ツイッター）の利用      | 569  | 39.0    |
| 14  | Facebook（フェイスブック）の利用   | 490  | 33.6    |
| 15  | その他                    | 76   | 5.2     |
| 16  | 利用していない                | 15   | 1.0     |
| 17  | 無回答                    | 9    | 0.6     |
|     | 合計（回答対象者数）             | 1458 | 100     |

## 2-2. 「スマートフォン」「タブレット端末」「パソコン」「スマートフォン以外の携帯電話」の用途（年代別/複数回答）



### 3. 「スマートフォン」「タブレット端末」「パソコン」のいずれも保有していない理由

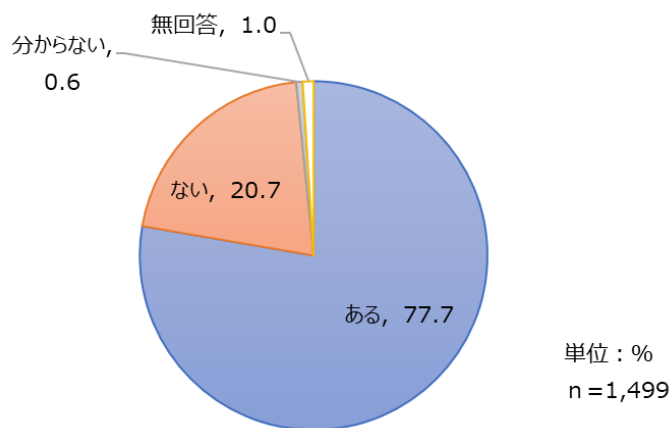


(複数回答)

| No. | 選択肢                   | 件数 | 構成比 (%) |
|-----|-----------------------|----|---------|
| 1   | そもそも興味や利用する必要性を感じないから | 31 | 40.8    |
| 2   | 機器の操作が難しそうだから         | 25 | 32.9    |
| 3   | 機器の購入や手続きが面倒だと思うから    | 18 | 23.7    |
| 4   | 周りに教えてくれる人や機会がないから    | 9  | 11.8    |
| 5   | 機器の価格や通話料金が高いから       | 12 | 15.8    |
| 6   | その他                   | 3  | 3.9     |
| 7   | 無回答                   | 25 | 32.9    |
|     | 合計 (回答対象者数)           | 76 | 100     |

## Ⅲ 区役所での手続きなどについて

### 1. この1年間における区役所（保健所、出張所含む）への来庁経験

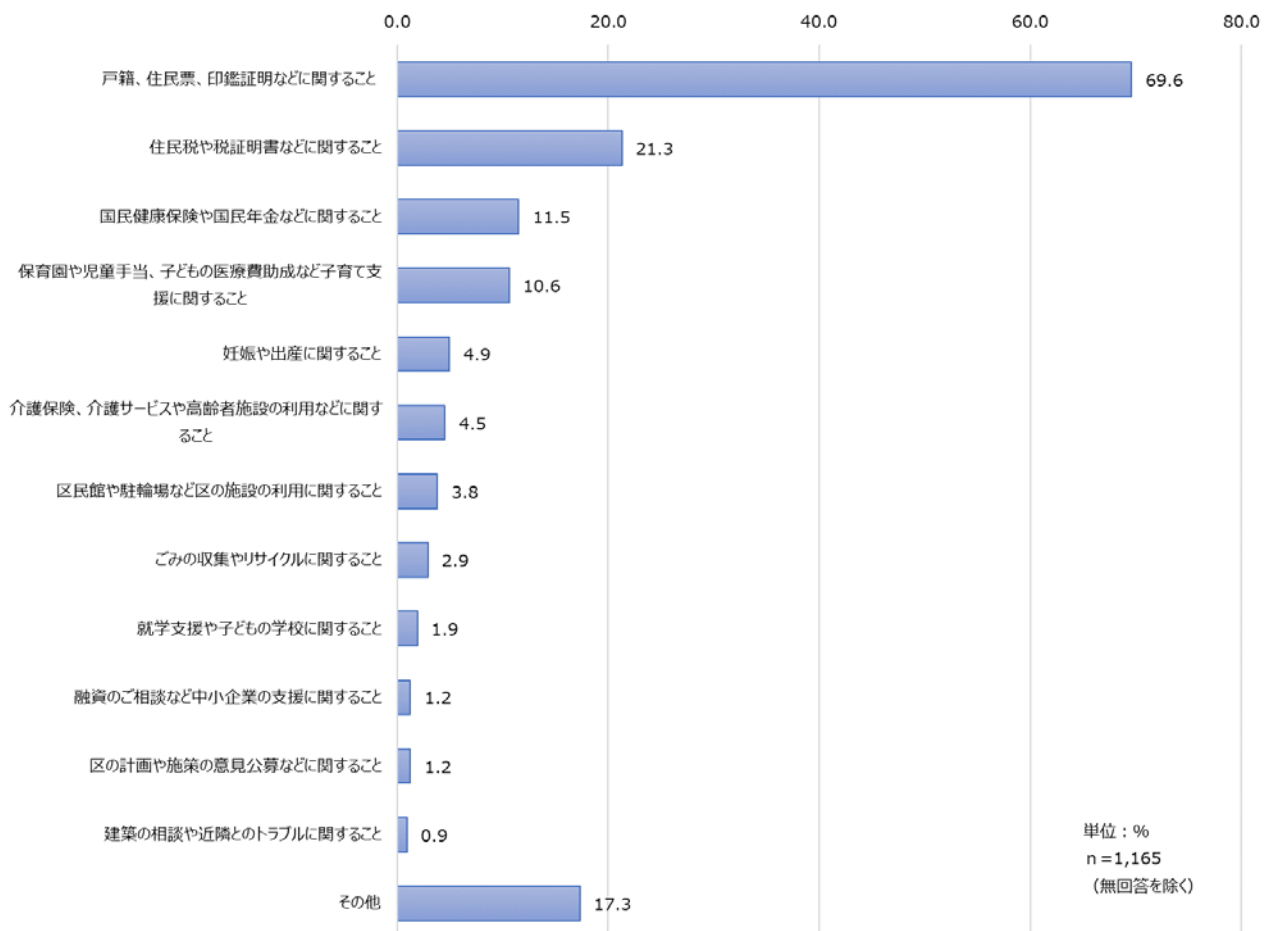


(単数回答)

| No. | 選択肢   | 件数   | 構成比 (%) |
|-----|-------|------|---------|
| 1   | ある    | 1165 | 77.7    |
| 2   | ない    | 310  | 20.7    |
| 3   | 分からない | 9    | 0.6     |
| 4   | 無回答   | 15   | 1.0     |
|     | 合計    | 1499 | 100     |

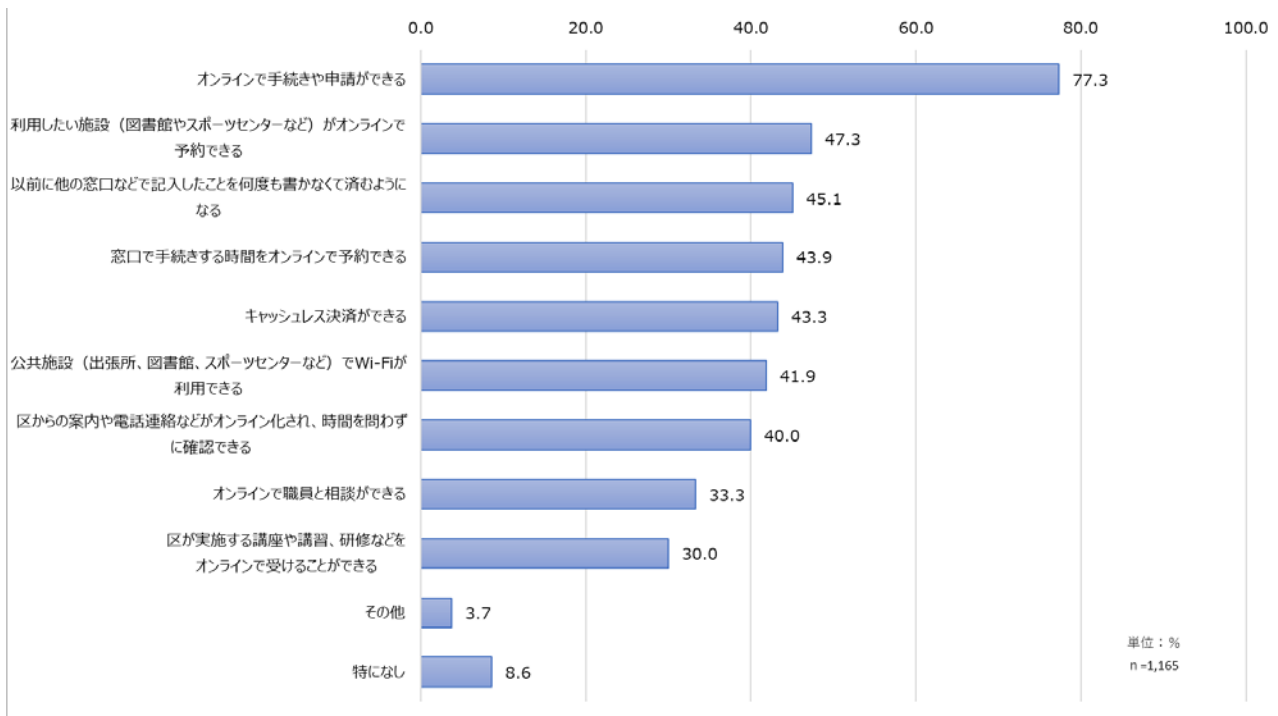


## 2. この1年間における区役所（保健所、出張所含む）への来庁目的



| (複数回答)     |                                 |      |         |
|------------|---------------------------------|------|---------|
| No.        | 選択肢                             | 件数   | 構成比 (%) |
| 1          | 戸籍、住民票、印鑑証明などに関すること             | 811  | 69.6    |
| 2          | 住民税や税証明書などに関すること                | 248  | 21.3    |
| 3          | 国民健康保険や国民年金などに関すること             | 134  | 11.5    |
| 4          | 保育園や児童手当、子どもの医療費助成など子育て支援に関すること | 124  | 10.6    |
| 5          | 妊娠や出産に関すること                     | 57   | 4.9     |
| 6          | 介護保険、介護サービスや高齢者施設の利用などに関すること    | 52   | 4.5     |
| 7          | 区民館や駐輪場など区の施設の利用に関すること          | 44   | 3.8     |
| 8          | ごみの収集やリサイクルに関すること               | 34   | 2.9     |
| 9          | 就学支援や子どもの学校に関すること               | 22   | 1.9     |
| 10         | 融資のご相談など中小企業の支援に関すること           | 14   | 1.2     |
| 11         | 区の計画や施策の意見公募などに関すること            | 14   | 1.2     |
| 12         | 建築の相談や近隣とのトラブルに関すること            | 10   | 0.9     |
| 13         | その他                             | 201  | 17.3    |
| 14         | 無回答                             | 44   | 3.8     |
| 合計（回答対象者数） |                                 | 1165 | 100     |

### 3. デジタル技術の活用で区役所が便利になること



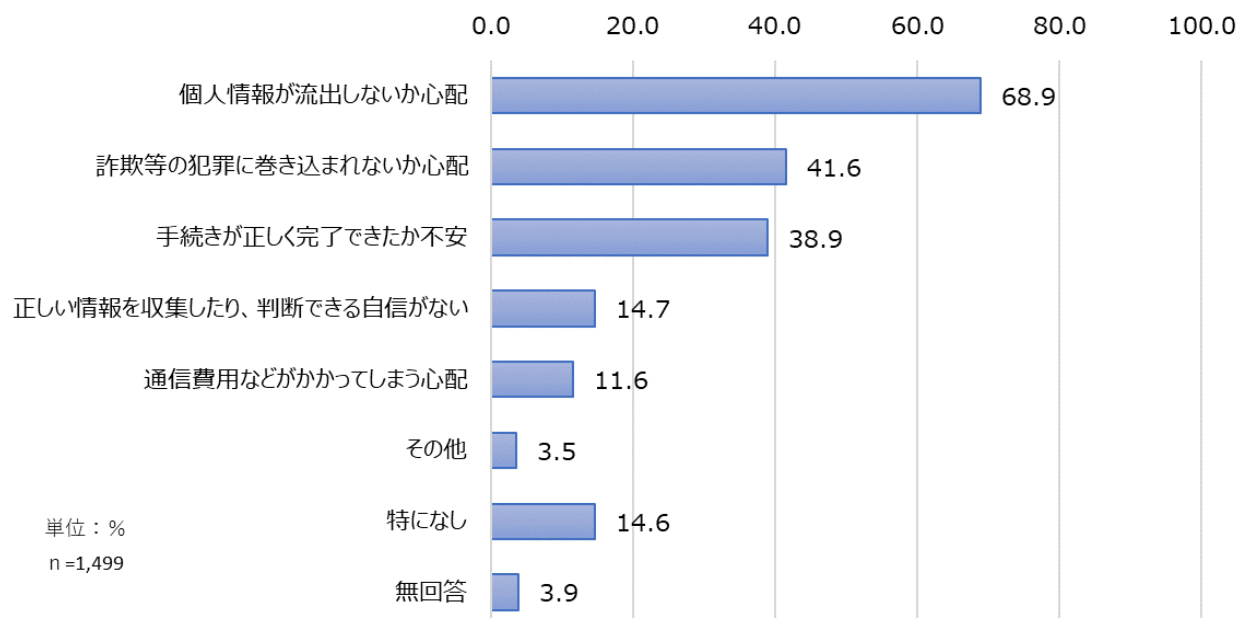
| (複数回答) |                                      |      |         |
|--------|--------------------------------------|------|---------|
| No.    | 選択肢                                  | 件数   | 構成比 (%) |
| 1      | オンラインで手続きや申請ができる                     | 901  | 77.3    |
| 2      | 利用したい施設（図書館やスポーツセンターなど）がオンラインで予約できる  | 551  | 47.3    |
| 3      | 以前に他の窓口などで記入したことを何度も書かなくて済むようになる     | 525  | 45.1    |
| 4      | 窓口で手続きする時間をオンラインで予約できる               | 511  | 43.9    |
| 5      | キャッシュレス決済ができる                        | 504  | 43.3    |
| 6      | 公共施設（出張所、図書館、スポーツセンターなど）でWi-Fiが利用できる | 488  | 41.9    |
| 7      | 区からの案内や電話連絡などがオンライン化され、時間を問わずに確認できる  | 466  | 40.0    |
| 8      | オンラインで職員と相談ができる                      | 388  | 33.3    |
| 9      | 区が実施する講座や講習、研修などをオンラインで受けることができる     | 350  | 30.0    |
| 10     | その他                                  | 43   | 3.7     |
| 11     | 特になし                                 | 100  | 8.6     |
| 12     | 無回答                                  | 43   | 3.7     |
|        | 合計                                   | 1165 | 100     |

「その他」の具体的な記述の主なものとしては、以下のようなものがあった。

- ・ オンラインセミナーのアーカイブを見ることができる
- ・ オンラインでの区民イベントや千代田区ならではのスタートアップ支援
- ・ 顔認証で個人を特定する
- ・ 区民への補助金施策案内等が広報紙ではなく、LINE で来る
- ・ 単にオンライン化するのではなく利便性の高い設計であること（クリック数や遷移が多すぎる）
- ・ ホームページで調べれば詳細な行政手続きなどがわかる。詳細はお電話でお問合せ下さいという記載をなくす。
- ・ マイナンバーカードにもっと様々な機能をつけて1枚で色々できるようにしてくれるとよい
- ・ 待ち時間の見える化
- ・ ややこしい文章を簡単に説明してくれるサイト、ハンコの省略、職員によっていうことが変わらなくなる

- ・ 子どもの予防接種の予診票をデジタル化してほしい。何枚も同じ事書くのが手間
- ・ 選挙で電子投票ができるようになる

#### 4. デジタル機器で手続きなどを利用する際に不安な点



(複数回答)

| No. | 選択肢                    | 件数   | 構成比 (%) |
|-----|------------------------|------|---------|
| 1   | 個人情報が流出しないか心配          | 1033 | 68.9    |
| 2   | 詐欺等の犯罪に巻き込まれないか心配      | 624  | 41.6    |
| 3   | 手続きが正しく完了できたか不安        | 583  | 38.9    |
| 4   | 正しい情報を収集したり、判断できる自信がない | 220  | 14.7    |
| 5   | 通信費用などがかってしまう心配        | 174  | 11.6    |
| 6   | その他                    | 52   | 3.5     |
| 7   | 特になし                   | 219  | 14.6    |
| 8   | 無回答                    | 59   | 3.9     |
|     | 合計                     | 1499 | 100     |

「その他」の具体的な記述の主なものとしては、以下のようなものがあった。

- ・ なりすまし等で第三者が手続きで証明等を発行されるのではないかと不安。
- ・ 間違った手続きをしたにも関わらず、それに気が付いていなかったら怖い。
- ・ 通信がうまくいかず（タイムアウト等）イライラするのが嫌
- ・ コールセンターが設置されているか
- ・ デジタル機器が紛失したらなにもできなくなる
- ・ デジタル化によって電話や窓口の対応がなくなる又は極端に減ること
- ・ ID、PW管理が大変
- ・ 使い方がわからない。専門用語がわからない、手順が煩雑で面倒
- ・ 窓口はなくさないで欲しい
- ・ ウイルス感染

## 5. 行政のデジタル化などについての意見（自由記述）

記入のあった 531 件の意見を分類したところ、「積極的に推進してほしい」、「便利になる」といったデジタル化に肯定的な意見が多かった。また、「進めてほしいが、高齢者・障害者等弱者への配慮が必要」、「進めてほしいが、情報管理の徹底が必要」、「難しい操作などがなく使いやすいようにしてほしい」といった、デジタル化に肯定的であるものの、不安や課題もあわせて記載している意見が多く見られた。

全体として、肯定的な意見と思われるものが約 7 割と多かった一方、「個人情報流出など不安感がある」、「高齢者・障害者など使えない人がある」、「機器の操作などがわからない」などの理由から、デジタル化に否定的な意見もあった。また、「対面も残してほしい」という意見もあった。

## まとめ

### ① 保有しているデジタル機器

- 「スマートフォン」は91.8%が保有しており、「パソコン」、「タブレット端末」、「プリンター」の順で、「いずれも保有していない」人は、1.9%であった。
- 「スマートフォン」「タブレット端末」「パソコン」「スマートフォン以外の携帯電話」の用途としては、「電話（音声通話）」が93.8%で最も多く、続いて「メールやメッセージの送受信」、「写真撮影・動画撮影・撮影した写真や動画の閲覧」、「ニュースや知りたい情報の検索」、「LINE（ライン）の利用」、「ネットショッピング」、「オンライン申請・予約」の順でいずれも70%を超えていた。

### ② 「スマートフォン」「タブレット端末」「パソコン」をいずれも保有していない理由

- いずれも保有していない理由としては、「そもそも興味や利用する必要性を感じないから」が40.8%で最も高く、「機器の操作が難しそうだから」（32.9%）、「機器の購入や手続きが面倒だと思うから」（23.7%）の順となった。

### ③ この1年間における区役所（保健所、出張所含む）への来庁経験

- この1年間における区役所（保健所、出張所含む）への来庁経験については、「ある」が77.7%を占め、「ない」は20.7%であった。
- 来庁目的としては、「戸籍、住民票、印鑑証明などに関すること」が69.9%で最も高く、次いで「住民税や税証明書などに関すること」が21.3%であった。

### ④ デジタル技術の活用で区役所が便利になること

- デジタル技術の活用で区役所が便利になることとしては、「オンラインで手続きや申請ができる」が77.3%で最も高く、「利用したい施設（区民館など）がオンラインで予約できる」、「以前に他の窓口などで記入したことを何度も書かなくて済むようになる」、「窓口で手続きや相談をする時間をオンラインで予約できる」、「キャッシュレス決済ができる」、公共施設でWi-Fiが利用できる」、「区からの案内や電話連絡などがオンライン化され、時間を問わずに相談できる」の順で、いずれも40%を超える結果となった。

### ⑤ デジタル機器で手続きなどを利用する際に不安な点

- デジタル機器で手続きなどを利用する際に不安な点としては、「個人情報流出しないか心配」が68.9%で最も高く、「詐欺等の犯罪に巻き込まれないか心配」（41.6%）、「手続きが正しく完了できたか不安」（38.9%）が多かった。

## ◆ 全体のまとめ

- ✚ デジタル機器を「いずれも保有していない」人は、全体では1.9%となっており、千代田区民は幅広い年代でデジタル機器の保有率が高いと言えるが、「70～74歳」で4.0%、「75歳以上」では9.9%が「いずれも保有していない」となっており、デジタル化を進めていく中においても、従来の対面やアナログとしてのサービスも継続する必要がある。

- ✚ 行政のデジタル化については、実際に便利になるからといった理由から積極的に進めて欲しいというような肯定的な意見が多いものの、昨今の行政における情報セキュリティ事案を踏まえた個人情報等の管理や、デジタル機器の活用を希望する高齢者等へのサポートも一体的に行うことが必要であると考えられる。